

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF REWARDS AND PUNISHMENTS ON WORK
DISCIPLINE***

(Research Study on Production Employees of PT. Anugrah Adi Jaya)

By:

Mohammad Faikar Rafiuddin

NPM 213402110

Under The Guidance of:

Guide I : Dian Kurniawan

Guide II : Ane Kurniawati

The purpose of this study is to determine and analyze rewards, punishments, and work discipline on production employees of PT. Anugrah Adi Jaya and the influence of rewards and punishments on work discipline. The research method used is a survey method by distributing questionnaires to production employees of PT. Anugrah Adi Jaya. The population in this study was 43 employees. The sample in this study was 43 respondents. The sampling technique used saturated sampling technique (census). The data collection technique used was through questionnaires. The analysis tool in this study used path analysis and was processed using IBM SPSS Version 26 software. The results of this study indicate that rewards, punishments, and work discipline are in the high criteria. Rewards and punishments have a significant influence on discipline

Keywords: *Rewards, Punishments, Work Discipline*

ABSTRAK

PENGARUH PENGHARGAAN DAN HUKUMAN TERHADAP DISIPLIN KERJA (Studi Penelitian Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Anugrah Adi Jaya)

Oleh:

**Mohammad Faikar Rafiuddin
NPM 213402110**

Dibawah Bimbingan :

Pembimbing I : Dian Kurniawan

Pembimbing 2 : Ane Kurniawati

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis penghargaan, hukuman, dan disiplin kerja pada karyawan bagian produksi PT. Anugrah Adi Jaya serta pengaruh penghargaan dan hukuman terhadap disiplin kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan bagian produksi PT. Anugrah Adi Jaya. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 43 karyawan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 43 responden. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur serta diolah menggunakan software IBM SPSS Versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penghargaan, hukuman, dan disiplin kerja berada dalam kriteria tinggi. Penghargaan dan hukuman berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja.

Kata Kunci: Penghargaan, Hukuman, Disiplin Kerja