

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Albanjari, F. R. (2023). *Fungsi MSDM dalam organisasi*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.
- Fisher. (2019). *Organisasi: Menuju pencapaian kinerja optimum*. Jakarta: Prasetya Mulya.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariete SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (edisi revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan praktis menyusun analisis beban kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Marinescu, R. E. (2018). *Work-life balance – The basis of a modern lifestyle*. Bucharest: Bucharest Academy of Economic Studies.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson.
- Silaen, R. N. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: Perspektif pengembangan dan perencanaan* (N. Rismawati, Ed.; 1st ed.). Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Silben, N. R. (2021). *Kinerja karyawan* (Cetakan pertama). Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian manajemen* (Cetakan ke-6). Bandung: Alfabeta.
- Sunartojo, S. (2020). *Monograf peran perceived organizational support dan organizational commitment dalam model kinerja SDIDTK*. Magetan: Poltekkes Kemenkes Surabaya.
- Widodo, S. E. (2023). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Yulianti, S. R. (2024). *Manajemen sumber daya manusia*. Jambi: Universitas Jambi.

Daftar Jurnal

- Andi, A., & Khair, U. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 587–600.
- Amran, A., & Faizal, E. A. (2022). Dukungan organisasi dan perilaku kewargaan organisasi terhadap kinerja. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 10(3), 45–56.
- Arifin, M., & Muharto, A. (2022). Pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan). *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 37-46.
- Asari, A. F. (2022). Pengaruh *work-life balance* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 34–45.
- Daniel, A. S. R. (2021). Manajemen sumber daya manusia. *Penerbit Yayasan Prima Agus Teknik*, 7(1), 1–114. Retrieved from
- Diana, S., & Frianto, A. (2021). Pengaruh perceived organizational support dan employee engagement terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1205-1213.
- Dunggio, S. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Kantor Camat Dunggingi Kota Gorontalo. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 7(1), 1-9.
- Fajri Mauludi, M., & Kustini, L. (2022). Pengaruh *work-life balance* dan lingkungan kerja non fisik terhadap loyalitas karyawan pada generasi milenial. *J-MAS (Jurnal Manajemen dan Sains)*, 7(2), 472–476.
- Fauziah. (2018). The influence of career development and organizational culture on employee performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(1), 57-65.
- Friane, L. P., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh *work-life balance* dan burnout terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9(2), 87-102
- Gustina, A. (2022). *Work-life balance* di era pandemi: Pengaruhnya terhadap kepuasan kerja. *UBMJ (UPY Business and Management Journal)*, 1(2), 43–49
- Hernanda, I., Sofiah, D., & Muslikah, E. D. (2022). Kesejahteraan psikologis pada tenaga pengajar: Menguji peranan rasa syukur dan keseimbangan kehidupan-kerja. *INNER: Journal of Psychological Research*, 2(3), 221-231.
- Ilham, I. (2021). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan di kantor wilayah Badan Pertanahan Nasional Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(1).
- Indrian, E., Mulyana, H. D., & Abdullah, Y. (2023). Pengaruh *burnout* dan *work-life balance* terhadap kepuasan kerja serta implikasinya terhadap kinerja: Survey pada perawat RS Prasetya Bunda di Tasikmalaya. *Journal Intelektual*, 2(1), 27-37.

- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66-79.
- Khalil Omar, M., Husna Mohd, I., & Shafiq Ariffin, M. (n.d.). Workload, role conflict and work-life balance among employees of an enforcement agency in Malaysia. *International Journal of Business, Economics and Law*, 8(2).
- Kholifah, A. N., & Fadli, J. A. (2022). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan work-life balance terhadap keterikatan kerja dan kinerja karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(10), 2301-2318.
- Lingkungan, D., Terhadap, K., Karyawan, K., Pekerja, S., PT.Citra, T., Mallawa, S., Lasususa, K., Kolaka, K., Mardiana, M., Suwanto, H.I., & Kumalasari, F.I. (2023). Pengaruh work-life balance dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis*.
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985-993.
- Nasution, F. N., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2019). The influence of career development and organizational culture on employee performance. *International Journal of Scientific Research and Management*, 6(1), 57-65
- Pambudi, M. R. (2020). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja pada perawat di Rumah Sakit Siloam Kebon Jeruk.
- Pratiwi, A. R., & Muzakki, M. (2021). *Perceived organizational support* terhadap komitmen organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 22(1), 111-120.
- Pratiwi, N. H., & Fatoni, A. (2023). Work-life balance terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi. *Jurnal Sains dan Bisnis*, 7(1), 13–22.
- Putra, B., Cahyono, E., & Amelia, S. (2023). Budaya organisasi, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Sumber Daya Manusia*, 8(1), 55–65.
- Putri, S. W., & Frianto, A. (2023). Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 22–31.
- Rahmayani, W. E., & Wikaningrum, T. (2022). Analisis perceived organizational support, dukungan atasan dan work engagement terhadap kinerja karyawan selama masa pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 23(2), 71-85
- Ratnasari, S. L., Purbasari, N., & Prawoto, A. (2022). Pengaruh *perceived organizational support* terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 44–52.
- Rundonuwu, F. A., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2018). Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 32.

- Sari, I. P., Agussalim, M., & Adawiyah, D. (2021). Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kota Padang. *Matua Jurnal*, 3(4), 618-631.
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 7(1), 120-128.
- Silaban, H., & Margaretha, M. (2021). The impact of work-life balance toward job satisfaction and employee retention: Study of millennial employees in Bandung City, Indonesia. *International Journal of Innovation and Economics Development*, 7, 18–26.
- Sulaefi. (2019). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kinerja karyawan rumah sakit. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 120–129.
- Suwarto, H., & Kumalasari, F. (2023). Pengaruh perceived organizational support dan job insecurity terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Damai Jaya Lestari Kec. Polinggona Kab. Kolaka). *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 1(2), 202-212.
- Waldan, R. (2020). The effect of leader support and competence to the organizational commitments on employees performance of Human Resources Development Agency in West Kalimantan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*, 18(1), 103–114.
- Yandri, A., Surya, F., & Fitriani, E. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen*, 5(2), 87–96.