

ABSTRAK
PENGARUH *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE*
DAN *COMPENSATION* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
DENGAN *WORK MOTIVATION*
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

(Penelitian Pada *Sales force* di PT Mitra Telecomglobal Mandiri Tasikmalaya)

Oleh:
Rita Nurjanah
NPM 213402080

Pembimbing I	: Deden Mulyana
Pembimbing II	: Aquinaldo Sistanto Putra

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Transformational Leadership Style* dan kompensasi terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh motivasi kerja pada karyawan bagian sales force PT Mitra Telecomglobal Mandiri Tasikmalaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 45 orang. Analisis data dilakukan menggunakan aplikasi SmartPLS 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Transformational Leadership Style* dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Selain itu, motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Penelitian ini juga menemukan bahwa motivasi kerja mampu memediasi pengaruh *Transformational Leadership Style* dan kompensasi terhadap *turnover intention*. Dengan demikian, perusahaan disarankan untuk terus meningkatkan kualitas kepemimpinan transformasional dan sistem kompensasi yang adil guna meningkatkan motivasi kerja, sehingga dapat menurunkan *turnover intention* karyawan.

Kata Kunci: *Transformational Leadership Style*, Kompensasi, Motivasi Kerja, *Turnover intention*

ABSTRACT
***THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
STYLE AND COMPENSATION ON TURNOVER INTENTION
WITH WORK MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE***

(A Study on the Sales Force of PT Mitra Telekomglobal Mandiri Tasikmalaya)

By:
Rita Nurjanah
NPM 213402080

Guide I : Deden Mulyana
Guide II : Aquinaldo Sistanto Putra

This study aims to examine the influence of transformational leadership style and compensation on turnover intention, mediated by work motivation among sales force employees at PT Mitra Telekomglobal Mandiri Tasikmalaya. The research uses a quantitative approach with a descriptive method. The sampling technique applied was saturated sampling, involving a total of 45 respondents. Data were analyzed using SmartPLS 4.0 software. The results indicate that transformational leadership style and compensation have a positive and significant effect on work motivation. Furthermore, work motivation has a significant positive effect on turnover intention. The findings also reveal that work motivation mediates the relationship between transformational leadership style and compensation on turnover intention. Therefore, the company is advised to continuously improve the quality of transformational leadership and develop a fair compensation system to enhance work motivation and reduce employee turnover intention.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Compensation, Work Motivation, Turnover intention*