

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Ghozali, Imam, Hengky Latan. (2015). *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan. Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS). Edisi 4*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan kedelapan belas, Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Mangkunegara, D.A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik ke Praktik Edisi kedua*. Jakarta: Rajawali Pers
- Serlly Frida Drastyana. (2022). *Turnover intention karyawan dalam tinjauan compensation, pengembangan karir, iklim organisasi*. Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Sugeng Mulyono, (2023) *Kepemimpinan Transformational*. PT Literasi Nusantara Abadi Group
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.

JURNAL

- Astri Ayu Purwati, Cindy Ascorditia Salim, Zulfadli Hamzah, (2020), Pengaruh *Compensation, Work motivation*, Dan Beban, *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(3), 1-12
- Cecep Haryoto. (2024). *Work motivation as an Intervening Variabel of Organizational Culture, Compensation, and Employee*

- Performance. *Educational Administration: Theory and Practice*, 30(4), 8474–8887.
- Daniel Kristianto. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Indosat Kota Kediri. *MASMAN Master Manajemen*, 1(4), 63–71.
- Fadhlillah, H., Kholidah, H., & Hijriah, H. Y. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Di Surabaya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9(1), 646–655.
- Franco Gandolfi, & Seth Stone. (2018). Leadership, Leadership Styles, and Servant Leadership. *Journal of Management Research*, 18(4), 261–269.
- Gita Nurdiniati, H. M. Entang, Sufrin Hannan, (2024), The Effect of *Work motivation* as an Intervening Variabel on Employee Performance, *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan* 12 (4) 961-970.
- Gyensare, M.A., Anku-Tsedee, O., Sanda, M.-A. and Okpoti, C.A. (2016), "Transformational leadership and employee turnover intention: The mediating role of affective commitment", *World Journal of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development*, Vol. 12 No. 3, pp. 243-266.
- Hermin Nainggolan, Siti Patimah, & Dinar Afidah Pravita Putri. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Beban Kerja Dan *Compensation* Terhadap *Turnover intention* Berdasarkan Persepsi Karyawan Pt. *Allesia International*. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS (JMB)*, 2.
- Hidayati, S. N., & Saputra, S. D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, *Compensation*, Komunikasi, dan *Work motivation* terhadap *Turnover intention* Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai “Variabel Antara”. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 7(2), 162–173.
- Kezia Angellika, I Wayan Mendra, & Tjok Istri Sri Harwathy. (2022). Pengaruh *Compensation*, Gaya Kepemimpinan, Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Di Grand Inna Bali Beach. *Jurnal Emas*, 3(10), 1–10.
- K.I.R Sudiardhita, Mukhtar S, Hartono B, Herlitah, Sariwulan, & Nikensari. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.
- Mittal, S. (2016). Effects of transformational leadership on *turnover intentions* in IT SMEs. *International Journal of Manpower*, 37, 1322-1346.

- Niken, N., Putra, R., & Azka, B. (2022). The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance through *Work motivation* as an Intervening Variabel. *Economic Education Analysis Journal*, 11(2), 201-216.
- Nugraha, H., Hamid, R. S., & Qamaruddin, M. Y. (2024). Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan . *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 5(1), 105–114.
- Nurdiniati, G., Entang, H. M., & Hannan, S. (2024). The Effect of *Work motivation* as an Intervening Variabel on Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(4), 961–970.
- Ratna Sari, R. ., Fatari, F., & Fauji, A. . (2024). Efek Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Telkom Akses Witel Banten Barat. *Indonesian Journal of Economy, Business, Entrepreneurship and Finance*, 4(3), 651–656.
- Riga Martina Yulian Fatiqoh, & Romat Saragih. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap *Turnover intention* Pada Pt Industri Telekomunikasi Indonesia (inti). *Program Studi SI Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(2), 2355–9357.
- Setiawan, S., & Mulyapradana, A. (2018). Peran Work Motivation Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Reward Instrinsik, Supervision Of Work & Satisfaction Of Compensation Terhadap Employee Performance. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(1), 115-125.
- Suhakim, A. I., & Badrianto, Y. (2021). Pengaruh *Transformational Leadership Stye*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover intention*. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMA)*, 1(2), 137–146.
- Susilo, D. (2018). Transformational Leadership: A Style Of Motivating Employees. *Management and Economics Journal (MEC-J)*, 1, 124. <https://doi.org/10.18860/mec-j.v0i1.5222>
- Swati Mittal, (2016) Effects of transformational leadership on *turnover intentions* in IT SMEs *International Journal of Manpower*, 37(8), 1322–1346.
- Tabrani. (2018). Metode Kepemimpinan. *An-Nidhom: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(2), 86–100.

- Ulfah, R. A., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2020). Peran Mediasi *Work motivation* Pada Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan *Compensation* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 10(2), 209–238.
- Winoto Tj, H., Desy Purnama, E. and Josephine, C. (2024) “The Influence of Organizational Culture and Work Environment on *Turnover intention*: The Mediating of *Work motivation*”, *KnE Social Sciences*, 9(6), pp. 485–499.
- Yanuari, L., Perkasa, D. H., Magito, M., Yuliana, L., & Ramadhan, A. R. (2024). Mempredikasi *Turnover intention*: Peran Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan *Compensation*. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 2064-2075.
- Yulian Fatiqoh, R. M., & Saragih, R. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap *turnover intention* pada PT Industri Telekomunikasi Indonesia (INTI). *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 7(2), 1-8.