

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Andriani, R., Disman, Eeng, A., & Santoso, B. (2020). *Conditional Process Pada Manajemen SDM: Perspektif Polychronicity, Kepuasan Kerja, Engagement Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Turnover Intention*. Gracias Logis Kreatif.
- Bahri, M. S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Dosen*. Jakad Publishing.
- Bandura, A. (1986). *Social Foundations of Thought and Action: A Social Cognitive Theory*. Prentice-Hall.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Hartono, J. (2007). *Sistem Informasi Keprilakuan*. Andi Offset.
- Setiawan, M. A. (2018). *Model Konseling Kelompok Teknik Problem Solving Teori dan Praktik untuk Meningkatkan Self Efficacy*. Deepublish.
- Simarmata, J. (2006). *Pengenalan Teknologi Komputer dan Informasi*. Andi Offset.
- Sinambela, L. P. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Teoritik dan Praktik*. RajaGrafindo Persada.
- Suciono, W. (2021). *Berfikir Kritis Tinjauan Melalui Kemandirian Belajar, Kemampuan Akademik dan Efikasi Diri*. Penerbit ABAD.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sutarman. (2009). *Pengantar Teknologi Informasi*. Bumi Aksara.
- Tumanggor, R. O. (2020). *Kepuasan Kerja dan Subjective Well-Being dari Perspektif Psikologi Industri & Organisasi*. Penerbit ANDI.
- Yunus, A. T., & Rahmadani, N. F. (2022). *Kepuasan Kerja*.

JURNAL

- Abun, D., Javier, J. P. G., Gamponia, J. I. B., Magallanes, T., & Julian, F. P. (2022). The effect of employees' computer and internet self-efficacy on job satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science*

- (2147- 4478), 11(3), 130–140. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i3.1727>
- Anggraini, R. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sumbe Tirta Anugrah Rezeki Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Ardiani, F., & Mulyana, O. P. (2018). Hubungan antara Efikasi Diri dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Bank Pembiayaan Rakyat Syariah. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 05(02), 1–5.
- Atmaja, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 116–131. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1910>
- Bahri, S., Tumini, T., & Rizky Iroe, D. (2024). Pengaruh Teknologi Informasi Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Eratex Djaja Probolinggo. *Relasi : Jurnal Ekonomi*, 20(1), 77–87. <https://doi.org/10.31967/relasi.v20i1.699>
- Bakker, A. B., & Oerlemans, W. G. . (2019). Daily Job Crafting and Momentary Work Engagement: A Self-Determination and Self-Regulation Perspective. *Journal of Vocational Behavior*, 112, 417–430. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.jvb.2018.12.005>
- Chaerul Rizky, M. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi terhadap Fleksibilitas Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan di Era New Normal pada PT Kalfaz Sadhara. *Remik*, 6(4), 802–808. <https://doi.org/10.33395/remik.v6i4.11831>
- Cheng, J. C., & O-Yang, Y. (2018). Hotel employee job crafting, burnout, and satisfaction: The moderating role of perceived organizational support. *International Journal of Hospitality Management*, 72(January), 78–85. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2018.01.005>
- Damayanti, B. F., & Samian. (2024). Job Crafting di Era Perkembangan Teknologi yang Pesat : A Systematic Literature Review. *Industrial and Organizational Psychology*.
- De Beer, L. T., Tims, M., & Bakker, A. B. (2016). Job crafting and its impact on work engagement and job satisfaction in mining and manufacturing. *South African Journal of Economic and Management Sciences*, 19(3), 400–412. <https://doi.org/10.17159/2222-3436/2016/v19n3a7>
- Dewi, R. P. (2024). The Role Of Job Crafting Towards Readiness For Change Among Millennial Employees. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research Volume*, 4(1), 11136–11148. <http://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/view/9180%0Ahttp://j-innovative.org/index.php/Innovative/article/download/9180/6297>
- Getenet, S., Cante, R., Redmond, P., & Albion, P. (2024). Students’ digital technology attitude, literacy and self-efficacy and their effect on online learning engagement. *International Journal of Educational Technology in*

- Higher Education*, 21(1). <https://doi.org/10.1186/s41239-023-00437-y>
- Hardiyanti, S. N., & Yudi, S. (2023). Peran Individual Characteristic Job Crafting dalam Meningkatkan Employee Performance melalui Job Satisfaction sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 329–351.
- Hendrianto, Husin, A., & Ambarwati, R. (2024). Pengaruh Self Efficacy terhadap Job Crafting dengan Person Job Fit sebagai Variabel Moderator pada Pegawai Dinas Pangan Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Wirausaha Dan Ilmu Ekonomi*, 03(1), 01–09.
- Hermelina, T., Afriansyah, B., & Meriana. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kualitas SDM terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BUM Desa Di Kabupaten Rejang Lebong). *Jurnal Akuntansi*, 17(02), 141–152. <http://dx.doi.org/10.24217>
- Hetland, J., Hetland, H., Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2018). Daily transformational leadership and employee job crafting: The role of promotion focus. *European Management Journal*, 36(6), 746–756. <https://doi.org/10.1016/j.emj.2018.01.002>
- Holman, D., Escaffi-Schwarz, M., Vasquez, C. A., Irmer, J. P., & Zapf, D. (2024). Does job crafting affect employee outcomes via job characteristics? A meta-analytic test of a key job crafting mechanism. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 97(1), 47–73. <https://doi.org/10.1111/joop.12450>
- Jodie Firjatullah, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 01–10. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i1.426>
- Kirkendall, C. D. (2013). *Job Crafting: The Pursuit of Happiness at Work*. Wright State University.
- Lestari, R. A., & Rojuaniah. (2023). Pengaruh Job Crafting terhadap Kinerja Karyawan dan Employee Engagement Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 22684–22698. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/10186>
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(2), 529–536.
- Martínez-Díaz, A., Díaz-Fúnez, P. A., Salvador-Ferrer, C. M., Hernández-Sánchez, B. R., Sánchez-García, J. C., & Mañas-Rodríguez, M. Á. (2023). Mediating effect of job crafting dimensions on influence of burnout at self-efficacy and performance: revisiting health-impairment process of JD-R theory in public administration. *Frontiers in Psychology*, 14(April), 1–10.

<https://doi.org/10.3389/fpsyg.2023.1137012>

- Paramarta, V. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pdam Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4), 609. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i4.10694>
- Parasuraman, A. (2000). (TRI) Skala Beberapa Item untuk Mengukur Kesiapan dalam. 2(4), 307–320.
- Pramanda, R. P., Astuti, E. S., & Azizah, D. F. (2016). Pengaruh Kemudahan dan Kemanfaatan Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Kantor Pusat Universitas Brawijaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(2), 117–126.
- Putro, E., & Permana, A. (2024). The Role Of Job Satisfaction As A Mediator Of The Relationship Between Cognitive Flexibility, Digital Literacy And Job Performance Of Non -Asn Employees In Work Units In Charge Of Personnel , Planning And Finance Within The Regional Secretariat Of Serang City. *Cendikia; Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 18(01), 1–23. <https://doi.org/10.30957/cendekia.v18i1.877>.
- Rachmawati, R., Zakia, L., Safitri, S., & Lupita, A. (2022). Dampak Efikasi Diri dan Job Crafting terhadap Kepuasan Kerja Pekerja Lepas : Sebuah Studi Empiris dari Indonesia. 9(3), 159–169. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2022.vol9.no3.0159>
- Rahardini, R., & Frianto, A. (2020). Hubungan Job Crafting Terhadap Keterikatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Journal of Business and Innovation Management*, 3, 73–85.
- Roczniewska, M., Rogala, A., Puchalska-Kaminska, M., Cieślak, R., & Retowski, S. (2020). I believe I can craft! introducing Job Crafting Self-Efficacy Scale (JCSES). *PLoS ONE*, 15(8 August), 1–22. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0237250>
- Rohani, K., & Hati, S. W. (2019). Mengukur Kesuksesan Penggunaan Sistem Informasi Enterprise Resources Planning (Erp) Terhadap Kepuasan Pengguna Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di Pt Unisem Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 191–205. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1119>
- Rossiandy, Y., Indradewa, R., & Unggul, U. E. (2023). Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja , Komitmen Organisasi , Motivasi dan Prestasi Kerja pada Guru Sekolah Swasta. 1(10), 632–649.
- Sembiring, J. M. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 185–199. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.621>
- Simanjuntak, T., & Sitio, V. S. S. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing dan

- Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 42–54.
- Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, D. (2013). The impact of job crafting on job demands, job resources, and well-being. *Journal of Occupational Health Psychology*, 18(2), 230–240. <https://doi.org/10.1037/a0032141>
- Vandela, F., & Sugiarto, A. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kemampuan Berkomunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 12(3), 429. <https://doi.org/10.32832/jm-uika.v12i3.4913>
- Waworuntu, E. C., Kainde, S. J. R., & Mandagi, D. W. (2022). Work-Life Balance, Job Satisfaction and Performance Among Millennial and Gen Z Employees: A Systematic Review. *Society*, 10(2), 384–398. <https://doi.org/10.33019/society.v10i2.464>
- Yanti, E., & Farnita, I. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi terhadap Kepuasan Kerja Staf Administrasi dan Kesekretariatan di Perusahaan Ritel Kota Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Sekretari*.
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(9), 1781–1792. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i9.235>
- Zito, M., Colombo, L., Borgogni, L., Callea, A., Cenciotti, R., Ingusci, E., & Cortese, C. G. (2019). The nature of job crafting: Positive and negative relations with job satisfaction and work-family conflict. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 16(7). <https://doi.org/10.3390/ijerph16071176>

WEBSITE

- Fujita, A. (2022). *How Costco keeps the peace with its employees*. Yahoo Finance. <https://finance.yahoo.com/news/how-costco-keeps-the-peace-with-its-employees->