

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	12
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu	12
1.4.2 Kegunaan Praktis	12
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	13
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	13
1.5.2 Waktu Penelitian	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	14
2.1 Tinjauan Pustaka.....	14
2.1.1 <i>Job Demand</i>	14
2.1.2 <i>Job Crafting</i>	16
2.1.3 <i>Perceived Organizational Support</i>	20
2.1.4 <i>Employee Wellbeing</i>	25
2.1.4 Penelitian terdahulu.....	29
2.2 Kerangka Pemikiran	34

2.3 Hipotesis Penelitian	39
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	40
3.1 Objek Penelitian	40
3.1.1 Gambaran Umum	40
3.1.2 Visi, Misi, dan Motto RSUD Dr. Soekardjo	41
3.1.3 <i>Job Description</i>	43
3.1.4 Struktur Organisasi	47
3.2 Metode Penelitian	47
3.2.1 Jenis Penelitian	48
3.2.2 Operasionalisasi Penelitian	48
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	53
3.2.4 Model Penelitian	57
3.2.5 Teknik Analisis Data	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	66
4.1 Hasil Penelitian	66
4.1.1 <i>Job Demand</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya	67
4.1.2 <i>Job Crafting</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Soekardjo Tasikmalaya	76
4.1.3 <i>Perceived Organizational Support</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya	83
4.1.4 <i>Employee Wellbeing</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya	90
4.1.5 Pengaruh <i>Job Demand</i> , <i>Job Crafting</i> , dan <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Employee Wellbeing</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.	97
4.2 Pembahasan	104
4.2.1 <i>Job Demand</i> pada Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.	105
4.2.2 <i>Job Crafting</i> pada Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.	106
4.2.3 <i>Perceived Organizational Support</i> pada Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.	108

4.2.4 <i>Employee Wellbeing</i> pada Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.	109
4.2.5 Pengaruh <i>Job Demand</i> , <i>Job Crafting</i> , dan <i>Perceived Organizational Support</i> terhadap <i>Employee Wellbeing</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.	110
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	113
5.1 Simpulan.....	113
5.2 Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA.....	116
LAMPIRAN.....	120
BIODATA PENULIS.....	141

DAFTAR TABEL

Nomor	Keterangan	Halaman
1. 1	Data Kunjungan Pasien IGD Tahun 2024	6
2. 1	Penelitian Terdahulu.....	30
3. 1	Operasionalisasi Variabel	49
3. 2	Data Jumlah Perawat IGD dan ICU RSUD Dr.Soekardjo Tasikmalaya ...	54
3. 3	Penentuan nilai, notasi, dan predikat untuk setiap pilihan jawaban pada pernyataan positif.....	58
3. 4	Penentuan nilai, notasi, dan predikat untuk setiap pilihan jawaban pada pernyataan negatif.....	59
4. 1	Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4. 3	Klasifikasi Penilaian Setiap Indikator Variabel <i>Job Demand</i> (X1).....	69
4. 4	Rekapitulasi Skor Variabel <i>Job Demand</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya	69
4. 5	Klasifikasi Penilaian untuk Variabel <i>Job Demand</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.....	75
4. 6	Klasifikasi Penilaian untuk setiap indikator Variabel <i>Job Crafting</i> (X2)..	77
4. 7	Rekapitulasi Skor Variabel <i>Job Crafting</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya	78
4. 8	Klasifikasi Penilaian untuk Variabel <i>Job Crafting</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.....	82
4. 9	Klasifikasi Penilaian untuk setiap indikator Variabel <i>Perceived Organizational Support</i> (X3)	85
4. 10	Rekapitulasi Skor Variabel <i>Perceived Organizational Support</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.....	85
4. 11	Klasifikasi Penilaian untuk Variabel <i>Perceived Organizational Support</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.....	89
4. 12	Klasifikasi Penilaian untuk setiap indikator Variabel <i>Perceived Organizational Support</i> (Y).....	92

4. 13 Rekapitulasi Skor Penilaian Variabel <i>Employee Wellbeing</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.....	92
4. 14 Klasifikasi Penilaian untuk variabel <i>Employee Wellbeing</i> Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.....	96

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Keterangan	Halaman
1. 1	Tingkat <i>Wellbeing</i> yang dirasakan Perawat IGD dan ICU RSUD Dr. Soekardjo	9
3. 1	Struktur Organisasi RSUD Dr. Soekardjo Tasikmalaya.....	47
3. 2	Model Penelitian	57

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Keterangan	Halaman
1	Kuisisioner Pra Penelitian.....	121
2	Tabel Jadwal Penelitian.....	122
3	Kuesioner Penelitian	123
4	Data Ordinal Variabel X1	126
5	Data Ordinal Variabel X2.....	127
6	Data Ordinal Variabel X3.....	128
7	Data Ordinal Variabel Y	129
8	Hasil Uji Instrumen Variabel X1	130
9	Hasil Uji Instrumen Variabel X2.....	132
10	Hasil Uji Instrumen Variabel X3.....	134
11	Uji Instrumen Variabel Y.....	135
12	Hasil Uji Normalitas	137
13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	137
14	Hasil Uji Heteroskedastisitas	137
15	Hasil Uji Linearitas	138
16	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	138
17	Tabel T Titik Presentase Distribusi t (df = 1-40).....	140