

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdullah, Karimuddin (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* Kab Pidie: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini
- Baruno, Y. H. E., (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Kab.Banjar:Ruang Karya
- Cahyadi, N., Mekaniwati, A., Djajasinga, N. D., Hidayati, H., Munarsih, E., & Nurcholifah, I. (2023). *Perilaku Dalam Organisasi*. CV Rey Media Grafika
- Firmansyah, W. (2023). *Job Demand Control & Employee Engagement Within Millenials*. Purwokerto: Penerbit Amerta Media
- Gunawan, A. (2024). *Kepemimpinan Melayani di Era Digital: Mendorong Komitmen dan Perilaku Positif Pendidik dalam Perguruan Tinggi*. Yogyakarta Selat Media
- Hariyanti, T., Windarwati, H. D., Octavianus, M., & Pitoyo, A. Z. (2024). *Resiliensi Perawat Perempuan di Masa Covid-19*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish Digital
- Irwandy, & Indahwati, A. (2023). *Job Crafting Perawat di Rumah Sakit (Strategi & Tantangan)*. Malang: PT Literasi Nusantara Abadi Grup
- Kasmir., (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian (Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, dan Bisnis)* (1st ed, et al). Depok: PT. RajaGrafindo Persada
- Leon, F. M., Suryaputri, R. V., Purnamaningrum, T. K., (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Penerbit Salemba
- Nurhasanah, S. (2023). *Statistika Pendidikan: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Prahendratno, A., Samsuddin, H., Paringsih, P., Wartono, T., Octadyla, M. M., Nurmala, R., ... Achmawati Novel, N. J. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Praktis untuk Keberhasilan Organisasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Prasetyo, F. I. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Kasus dari Sudut Pandang Individu dan Organisasi*. Pekalongan: PT Nasya Expanding Management
- Putra, R., Syafwandi., & Lusiana., (2024). *Model Kinerja*. Padang: CV. Gita Lentera

- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi: Definisi, Pengaruh, dan Mempengaruhi*. Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka.
- Sinambela, L. P. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Wardani, L. M. I., Syaputra, R. D., Kartikawati, M. S., & Sekarini, D. A. (2021). *I'm Mismatch, But I'm Well-Being: Employee Wellbeing, Job Crafting, Dan Psychological Empowerment*. Purwokerto: Penerbit CV. Pena Persada
- Wibowo, F. X. P., (2023). *Statistika Bisnis dan Ekonomi dengan SPSS 25*. Jakarta Selatan: Penerbit Salemba Empat

JURNAL

- Albar, M. D. V. & Ferdian, F. (2024). Pengaruh *Job Demand* terhadap Workplace Well-being pada Karyawan Hotel The ZHM Premiere Padang. *Jurnal Manajemen Pariwisata dan Perhotelan*. 2(4), 61-77. <https://doi.org/10.59581/jmpp-widyakarya.v2i4.4171>
- As, A. I., Irwandy, Mangilep, A. U. A., Insani, I. N., & Kalsum, U. (2023). *Job Crafting* Perawat Saat Pandemi Covid-19: Studi Perbandingan pada 3 Jenis Kepemilikan Rumah Sakit Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*. 11(2).
- Dini, N.I., & Mubarak, A.M. (2021). Studi Kontribusi *Perceived Organizational Support* Terhadap *Employee Wellbeing* Karyawan Hotel Grandia Kota Bandung. *Prosiding Psikologi*. 7(2). 10.29313/v0i0.28343
- Elvis, R., Santi, F., & Elita, Y. (2022). Pengaruh Burnout Dan Employee Engagement Terhadap *Employee Wellbeing* Pada Tenaga Kesehatan Di Rsud Argamakmur Bengkulu Utara. *Student Journal of Business and Management*, 5(3), 886–907.
- Fadhilla, I., Rahmi, T., & Febriani, U. (2023). *Perceived Organizational Support & Employee Wellbeing* Pada Karyawan Bank. *Edusociata Jurnal Pendidikan Sosiologi*. 6(1).
- Fauzi, A., Anindita, R., & Kusumapradja, R. (2021). Theory Organizational Behaviour untuk Menganalisa Pengaruh Psychological Well-being dan Job Attitude terhadap Perawat Klinis. *Jurnal Health Sains*, 2(11). <https://doi.org/10.468799/jhs.v2i11.328>
- Herianti, T. & Andriani, M., (2023). Pengaruh *Job Demands* Dan *Job Resources* Terhadap *Employee Wellbeing* (Studi Pada Karyawan Tetap Yang Menjalani WFH Penuh Atau Kombinasi WFH dan WFO di Jabodetabek). *Jurnal of*

- Accounting, Management, and Islamic Economics*. 1(2), 645-458.
<https://doi.org/10.35384/jamie.v1i2.477>
- Hilfina, & Putra, M. S. (2023). Pengaruh *Perceived Organizational Support* dan *organizational Empowerment* Terhadap *Employee Wellbeing* dan *Employee Engagement*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. 12(5), 943-956.
- Khairi, I. N., & Rositawati, S. (2022). Pengaruh *Job Crafting* terhadap Workplace Well-Being pada Karyawan di Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*. 2(1), 493-502.
<https://doi.org/10.29313/bcsps.v2i1.1402>
- Kurnia, C. & Wididgo, A. M. N., (2021). Effect of Work-Life Balance, *Job Demand*, *Job Insecurity* on *Employee Performance* at PT Jaya Lautan Global with *Employee Wellbeing* as a Mediation Variable. *European Journal of Business and Management Research*. 6(5).
<https://dx.doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.5.948>.
- Lumentut, F. J. E., & Ambarwati, K. D. (2021). *Job Crafting* Dan *Employee Wellbeing* Pada Karyawan Generasi Y Di Indonesia. *Jurnal Empati*, 10(1), 1-14. <https://doi.org/10.14710/empati.2021.30415>
- Maweikerea, Y., Manampiringb, A., & Toar, J. M. (2021). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsu Gmim Pancaran Kasih Manado. *Jurnal Keperawatan*, 9(1), 71–77. <https://doi.org/10.35790/jkp.v9i1.36771>
- Octasyilva, A. R. P., & Musyaffa, A. B. (2023). Analisis tingkat stres kerja, dampak terhadap kesehatan dan kinerja kerja karyawan di PT. X. *Jurnal IPTEK*, 7(2), 8-12.
- Page, L. (2005). *Subjective Wellbeing in the Workplace*. Melbourne: Deakin University
- Pardede, J. A., Saragih, M., & Simamora, M. (2020). Tipe Kepribadian Berhubungan Dengan Perilaku Caring Perawat. *Jurnal Keperawatan Silampari*, 3(2). <https://doi.org/10.31539/jks.v3i2.1207>
- Putri, N. G., & Guspa, A. (2024). Pengaruh *Job Demands* terhadap *Employee Wellbeing* pada Karyawan PT. X. *ARZUSIN*, 4(5), 855-868.
<https://doi.org/10.58578/arzusin.v4i5.3644>
- Ramadhani, A. F., (2023). Studi Kontribusi *Perceived Organizational Support* terhadap *Employee Wellbeing*. *Jurnal Riset Psikologi (JRP)*. 3(2), 125-130.
<https://journals.unisba.ac.id/index.php/JRP>.

- Riadhah, C.A., Zulkarnain., Hadiyani, S., (2023). The Influence Of *Job Demands* And Personal Resources On Employee Well Being Of Contract Employees At Meuraxa General Hospital. *International Journal of Progressive Sciences and Technologies (IJPSAT)*. 36(2), 570-577. ISSN: 2509-0119.
- Saputra, J. M. D., Putra, I. G. R. M. S., Surya, I. B. K., (2023). *Perceived Organizational Support*, work engagement, and *Employee Wellbeing*. *World Journal of Advanced Research and Reviews*. 19(03), 1154–1164. Cross Ref Doi: 10.30574/wjarr.
- Wicaksono, A., Arwani, M., Diana, E., (2023). Hubungan Beban Kerja Perawat Dengan Tingkat Stres Kerja di Ruang IGD dan ICU RSUD Prof Dr. Soekandar Mojosari – Mojokerto Tahun 2023. *Journal Of Social Science Research*. 3(5), 214-224.
- Zamralita, & Wilis, A. P. L., (2023) Workplace Wellbeing untuk meningkatkan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Muara Ekonomi dan Bisnis*. 7(2) 413-422. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v7i2.26050>

ARTIKEL

- Bloghrd.com. (2023, September 16). Isi UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Lengkap. <https://bloghrd.com/isi-uu-no-13-tahun-2003-tentang-ketenagakerjaan-lengkap/>
- JobStreet by seek. (2025, Maret 1). Gaji Perawat. <https://id.jobstreet.com/id/career-advice/role/nurse/salary>
- Project Multatuli. (2024, Juni 21). Sisi Gelap Perawat: Tenaga Kerja Murah Berkedok Profesi dan Pengabdian. <http://projectmultatuli.org/sisi-gelap-perawat-tenaga-kerja-murah-berkedok-profesi-dan-pengabdian/>.
- Topnews62.com with republica network. (2024, Desember 24) Kesejahteraan Perawat: Benarkah Sudah dijamin oleh Undang-Undang?. <https://topnews62.com/posts/498749/kesejahteraan-perawat-benarkah-sudah-dijamin-oleh-undang-undang>: