

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
<i>ABSTRACT</i>.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	9
1.5 Lokasi Dan Waktu Penelitian.....	10
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	10
1.5.2 Waktu Penelitian.....	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 <i>Good Governance</i>	11
2.1.1.1 Pengertian <i>Good Governance</i>	11
2.1.1.2 Prinsip <i>Good Governance</i>	15
2.1.1.3 Indikator <i>Good Governance</i>	18
2.1.2 Budaya Organisasi.....	22
2.1.2.1 Pengertian Budaya Organisasi.....	23
2.1.2.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	25
2.1.2.3 Pembentukan Budaya Organisasi.....	28
2.1.2.4 Fungsi Budaya Organisasi.....	29
2.1.2.5 Indikator Budaya Organisasi.....	31
2.1.3 Komitmen Organisasi.....	35

2.1.3.1	Pengertian Komitmen Organisasi.....	34
2.1.3.2	Indikator Komitmen Organisasi.....	35
2.1.3.3	Faktor – Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi	37
2.1.4	Kinerja Karyawan.....	40
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	40
2.1.4.2	Penilaian Kinerja.....	42
2.1.4.3	Faktor yang Memengaruhi Penilaian Kinerja.....	44
2.1.4.4	Indikator Kinerja.....	47
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	48
2.2	Kerangka Pemikiran.....	54
2.3	Hipotesis.....	59

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	60
3.1.1	Profil Kota Tasikmalaya.....	60
3.1.2	Susunan Organisasi.....	60
3.2	Metode Penelitian.....	61
3.2.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	61
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	64
3.2.2.1	Jenis dan Sumber Data.....	65
3.2.3	Populasi dan Sampel Penelitian.....	65
3.2.3.1	Populasi Penelitian.....	65
3.2.3.2	Sampel Penelitian.....	67
3.2.4	Analisis Deskriptif Kuesioner.....	67
3.2.5	Model Penelitian.....	69
3.2.6	Teknik Analisis Data.....	69
3.2.6.1	<i>Measurement (Outer) Model</i>	70
3.2.6.2	<i>Structural (Inner) Model</i>	72
3.2.6.3	Pengujian Hipotesis.....	73
3.2.6.4	Alasan Menggunakan <i>Partial Least Square</i> (PLS)	74

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	76
4.1.1	Profil Responden	76
4.1.1.1	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76

4.1.1.2	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Kategori	Usia	
			77
4.1.1.3	Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan		
			78
4.1.2	Analisis <i>Structural Equation Model (SEM)-Partial Least Square</i>	(PLS)	
			79
4.1.2.1	Menyusun Diagram Jalur dan Persamaan Struktural		
			80
4.1.2.2	Evaluasi <i>Measurement (Outer) Model</i>		
			80
4.1.2.3	Evaluasi Model struktural (<i>Inner Model</i>)		
			86
4.2	Pembahasan		93
4.2.1	Pengaruh <i>Good Governance</i> Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Eselon IV di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya		
			93
4.2.1.1	Pengaruh <i>Good Governance</i> Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Eselon IV di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya		
			93
4.2.1.2	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Eselon IV di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya		
			94
4.2.2	Pengaruh <i>Good Governance</i> , Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja		

Pegawai Eselon IV di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya	
95	
4.2.2.1 Pengaruh <i>Good Governance</i> Terhadap Kinerja Pegawai Eselon IV di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya	
96	
4.2.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Eselon IV di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya	
97	
4.2.2.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Eselon IV di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya	
98	
4.2.3 Pengaruh <i>Good Governance</i> Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pegawai Eselon IV di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya	
99	
4.2.3.1 Pengaruh <i>Good Governance</i> Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pegawai Eselon IV di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya	
99	
4.2.3.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pegawai Eselon IV di Lingkungan Organisasi Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya	
101	

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan.....	103
5.2	Saran	104

DAFTAR

106

PUSTAKA

LAMPIRAN

109