

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management, 16th Edition*. In *Library of Congress Cataloging-in-Publication Data*
- KNKG. (2018). *Pedoman Umum Good Public Governance*. Jakarta: Komite Nasional Kebijakan Governance.
- Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG). (2018). Tata Kelola Sektor Publik. *Laporan Tahunan KNKG*, 10-14.
- KPK. (2016). *Pedoman Good Governance dalam Pemerintahan*. Jakarta: Komisi Pemberantasan Korupsi.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardiasmo. (2018). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2018). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Sangadji, E. ., & Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi: Pendekatan Praktis Disertai Jurnal Penelitian*. In Andi.
- Santoso, S. (2018). *Konsep Dasar Dan Aplikasi SEM Dengan Amos 24*. Elex Media Kumputindo, 13(1)
- Schein, E. H. (2020). *Organizational Culture and Leadership*. John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Reformasi Birokrasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2018). *Reformasi Pelayanan Publik: Teori, Kebijakan, dan Implementasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Thoha, M. (2018). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.

Werther, W. B., & Keith, D. (2019). *Human Resources and Personnel Management*. McGraw-Hill

JURNAL

Dewi, et al. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 5(2), 45-60.

Dharu, H. S. D., & Wahidahwati. (2021). Pengaruh Good Governance, Komitmen Organisasi dan Pengawasan Internal Terhadap Kinerja OPD: Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(4), 1–25.

Haeruddin, H., Ruslan, M., & Said, M. (2022). Analisis pengaruh budaya organisasi dan *work life balance* terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi pada kantor Kecamatan Libureng Kabupaten Bone. *Indonesian Journal of Business and Management*, 5(1), 34–42. <https://doi.org/10.35965/jbm.v5i1.1861>

Kharis, A. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 132-145.

Leny, N. (2019). Good Governance dan Implementasinya dalam Pemerintahan. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(1), 52-60.

Lok, P., & Crawford, J. (2019). The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment. *Journal of Management Development*, 19(3), 321-328.

Riadi, F. (2018). Pengaruh Fungsi Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Majalah Bisnis Dan IPTEK, Vol.11(Issue No.1), pp.12-24*. Retrieved from <http://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/bistek/article/view/178>

Rohmeiningsih, D. (2022). Pengaruh Budaya dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(2), 162–167. <https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i2.158>

Rompas, T. I. M., Tawal, B., & Tawas, H. N. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA (Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi)*, 10 No.1(Ekonomi, Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi), 21–35.

- Sudaryati, D., Heriningsih, S., & Fitriyani, L. Y. (2021). *The Influence of Organizational Commitment to the Relationship of Leadership Style and Performance. In Proceedings of the 4th International Conference on Sustainable Innovation 2020-Accounting and Management (ICoSIAMS 2020) (Vol. 176). Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/aer.k.210121.061>*
- Suharto, R. B. (2022). Pengaruh *good governance* dan kompetensi sumber daya manusia serta motivasi terhadap komitmen kerja dan kinerja pegawai dengan inovasi sebagai variable moderasi. *JURNAL MANAJEMEN*, 14(1), 1–16. <https://doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10922>
- Sulamiah., & Abidin, z. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja (Studi Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Nusa Tenggara Barat). *Nusantara: Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(1), 140–147.
- Sutarsa, M. (2023). Pengaruh *Good Governance* Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dinas Pemerintah (Sensus pada Dinas Kota Tasikmalaya). *JRAK (Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis)*, 9(1), 201–210. <https://doi.org/10.38204/jrak.v9i1.1196>
- Sutoro, Moh., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Scientific Journal of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>
- Widasari, K. I., & Dwija Putri, I. G. A. M. A. (2020). Pengaruh Good Governance dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Penyelenggara Pemerintahan Desa di Kabupaten Badung. *E-Jurnal Akuntansi*, 22(2), 1308. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v22.i02.p18>
- Yudhasena, I. G. I., & Putri, I. G. A. M. A. D. (2019). Pengaruh Good Government Governance, Pengendalian Intern, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Perangkat Daerah (OPD). *E-Jurnal Akuntansi*, 28(1), 434. <https://doi.org/10.24843/eja.2019.v28.i01.p17>