

ABSTRACT
***THE INFLUENCE OF ORGANIZATION CULTURE AND
EMPLOYEE ENGAGEMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE***

(Research on Production Employees at the PT Deesbe Imaji Kreasi)

By
AGITA NOVIA SEPHIANI
NIM 213402137

Guide 1 : **Dian Kurniawan**

Guide 2 : **Alfin Nur Fahmi Mufreni**

This study aims to examine the influence of organizational culture and employee engagement on the performance of production employees at PT. Deesbe Imaji Kreasi. The research method used is a survey with a quantitative approach. The type of data utilized is primary data, collected through a questionnaire. The analytical tool employed in this study is path analysis using the SPSS 26 application. The results show that organizational culture falls into the high classification, employee engagement is also classified as high, and performance is likewise in the high category. Overall, organizational culture and employee engagement influence the performance of production employees at PT. Deesbe Imaji Kreasi. The implication is that the organization needs to strengthen its cultural values and create systems that foster employee engagement in order to enhance performance.

Keywords: *Organization Culture, Employee Engagement, Employee Performance*

ABSTRAK
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *EMPLOYEE*
***ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Penelitian Pada Karyawan Bagian Produksi PT Deesbe Imaji Kreasi)

Oleh
AGITA NOVIA SEPHIANI
NIM 213402137

Pembimbing I : Dian Kurniawan

Pembimbing 2 : Alfin Nur Fahmi Mufreni

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Deesbe Imaji Kreasi. Metode penelitian yang digunakan adalah survei dengan pendekatan kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer, adapun teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur dengan aplikasi SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi masuk klasifikasi tinggi, *employee engagement* masuk dalam klasifikasi tinggi, dan kinerja masuk dalam klasifikasi tinggi. Secara keseluruhan budaya organisasi dan *employee engagement* berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Deesbe Imaji Kreasi. Implikasinya bahwa organisasi perlu memperkuat nilai-nilai budaya organisasi serta menciptakan sistem yang mendorong *employee engagement* sehingga kinerja akan meningkat.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, *Employee Engagement*, Kinerja Karyawan