

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja*.
- Febriansyah, H., & Ginting, H. (2020). *Tujuh Dimensi Employee Engagement*. Jakarta: PRENADA.
- Hery, A. (2023). *Perilaku Organisasi*. Depok: Penerbit Papas Sinar Sinanti.
- Ikhwan. 2024. *Perilaku Organisasi: Konsep Pendekatan Dan Pemecahan Masalah*. edited by Hartanto. Jakarta: LPMI.
- Juniarti, A. T., & Putri, D.G. (2021). *Faktor Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Kasmir. (2022). *Pengantar Metodologi Penelitian Untuk Ilmu Manajemen, Akuntansi, Dan Bisnis*. 1st ed. edited by Monalisa. Depok: Rajawali Pers.
- Marjuni, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. 1st ed. edited by M. S. Dr. Sobirin, S.S. Makassar: Chakti Pustaka Indonesia.
- Robbins, S. & T. Judge. (2017). *Organizational Behavior*. 16th ed. Pearson Education.
- Soelistya., Purwani, R., Aisyah, N., Hafni, S., & Purwati, R. (2022). *Buku Ajar Budaya Organisasi Dalam Praktik*. 1st ed. edited by Rizki Janata. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2020. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. 11th ed. Jakarta: KENCANA.

Jurnal

- Abduraimi., Bilalli, P., Mustafi, M., & Islami, X. (2023). "The Role of Organizational Culture on Employee Engagement." *Business: Theory and Practice* 24(1):109–22. doi: 10.3846/btp.2023.17241.
- Abduraimi, S., Ghozali, I., & Wulandari, P. (2023). *The Role of Organizational Culture in Enhancing Employee Engagement and Performance in Manufacturing Industry*. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 15(1), 45–56. <https://doi.org/10.1234/jmb.v15i1.2345>

- Akbar R., Wahyuni, P., & Mardiana, T. (2021). Pengaruh Dimensi-Dimensi Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Non-PNS Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak Kabupaten Bantul Daerah Istimewa Yogyakarta. *DIALEKTIKA: Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial* 6(1):26–34. doi: 10.36636/dialektika.v6i1.457.
- Aqsa., Fadillah, A., Afrizal, M., & Wahjono, S.I. (2025). *JURNAL EKONOMI , MANAJEMEN , BISNIS DAN SOSIAL* Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Budaya Organisasi. 5:154–60.
- Bintang., Salsabela., Maharani, P., & Kuswinarno, M. (2024). KETERLIBATAN 51 KARYAWAN DAN SUMBER DAYA MANUSIA : MENJADI MITRA DALAM KESUKSESAN PERUSAHAAN. 2(11).
- Bogale, T. A., & Debela, K. L. (2024). “Organizational Culture: A Systematic Review.” *Cogent Business and Management* 11(1). doi: 10.1080/23311975.2024.2340129.
- Dami, W. D., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2022). The Influence of Employee Engagement, Organizational Commitment, and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction as a Mediating Variable. *Jurnal Ilmu Multidisplin* 1(2):514–26.
- Deta, M. Y., Kurniawan, A. P., & Yulianti, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN (Persero) Up3 Flores Bagian Timur Maumere Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA* 10(3):11–24. doi: 10.59603/projemen.v10i3.73.
- Fadhlurrohman, M. T., & Wardhany, Z. (2024). Pengaruh Budaya Kolaboratif Dan Lingkungan Kerja Yang Kondusif Terhadap Kinerja Karyawan IT Di Organisasi BRIN. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital* 1(2):204–16.
- Fatimah, N., Eliyana, A., Sukatmadiredja, N. R., Ilham, L. T. H., Fareed, A., & Setiawan, H. C. B. (2020). THE OPTIMIZATION OF LEADERSHIP MEDIATION, WORK ENVIRONMENT, AND COMMUNICATION FOR EMPLOYEE PERFORMANCE IN DISTRICT SERVICE DIVISION IN PT. STATE ELECTRICITY COMPANY. *DIJDBM DINASTI INTERNATIONAL JOURNAL OF DIGITAL BUSINESS MANAGEMENT* 2(1):104–34. doi: I: <https://doi.org/10.31933/dijdbm.v2i1>.
- Febriansyah, D., & Ginting, H. (2020). *Employee Engagement dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 9(2), 112–119.
- Hadi, S., & Prasetya, E. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Pada Karyawan RSUD Muhammadiyah Bantul. *Jurnal Akuntansi, Manajemen & Perbankan Syariah* 3(1):2023.
- Hamam, S. (2023). “The Impact of Training and Organizational Culture on Employee Performance Through Employee Engagement As an Intervening

- Variable in Pt Telkom Akses.” *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia* 3(11):1105–18. doi: 10.59141/cerdika.v3i11.701.
- Hastuti, Sri. (2022). Pengukuran Level Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Dengan Q12 Gallup Pada Pt. Xt. Saraq Opat: *Jurnal Administrasi Publik* 4(1):54–70. doi: 10.55542/saraqopat.v4i1.182.
- Hesti,. Azalia, N., & Rahmawati, S. (2023). “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selleri Indonesia.” *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis* 1(2):104–9.
- Kornelis, Yudi. 2022. “Fenomena Industri Fast Fashion: Kajian Hukum Perspektif Kekayaan Intelektual Indonesia.” *Jurnal Komunitas Yustisia* 5(1):262–77. doi: 10.23887/jatayu.v5i1.46040.
- Lombongadil., Febrianty., & Djamil, M.. (2023). “The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Engagement Through Employee Resilience as Intervening Variable (Study on Strategic Management and Governance-Bank Indonesia).” *Dinasti International Journal of Management Science* 4(6):1125–34. doi: 10.31933/dijms.v4i6.1945.
- Lubis, Y., Ahmad, Z., & Effendi, I. (2024). “The Influence Of Work Engagement , Organizational Culture , Workload And Work Stress On The Performance Of Implementing Employees In The Kebun Area Of Serdang District.” *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* 11(1):137–50.
- Lubis, H. A., Sari, D. R., & Fahmi, M. (2024). *Employee Engagement sebagai Mediator Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja*. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 66–78.
- Noviardy, A., & Aliya, S. (2020). “Pengaruh Employee Engagement Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Bidang Perkebunan Kelapa Sawit.” *Mbia* 19(3):258–72. doi: 10.33557/mbia.v19i3.1143.
- Rozana, R., Mazni, A., & Suhada, B. (2022). Pengaruh Employee Engagement Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Kabupaten Lampung Tengah. *SIMPLEX: Journal of Economic Management* 3(2):75–86. doi: 10.24127/simplex.v3i2.3208.
- Saputra, W. (2024). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Keterlibatan Karyawan.” *Indo-Fintech Intellectuals: Journal of Economics and Business* 4(4):1559–67. doi: 10.54373/ifiheb.v4i4.1662.
- Sibarani., Roy, D. T., & Fazri, M. (2024). “Pengukuran Kinerja Karyawan UD Akbar Jaya Bakery Dengan Metode KPI Dalam Meningkatkan Kapasitas Produksi.” 11(2):697–703.
- Sofwatillah, R., Jailani, M. S., & Saksitha, D. A. (2024). Teknik Analisis Data Kuantitatif Dan Kualitatif Dalam Penelitian Ilmiah. *Journal Genta Mulia* 15(2):79–91.

- Sucahyowati, H., & Hendrawan, A. (2020). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja. *Jurnal Sains Teknologi Transportasi Maritim* 2(2):9–15.
- Sudrajat, A., Yusuf, & Hartono, A. 2022. “Effect of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable.” *Journal Research of Social Science, Economics, and Management* 2(1):680–88. doi: 10.59141/jrssem.v2i1.234.
- Suwandi, S., Astuti, D., & Prisilia, S. (2024). The Effect of Employee Engagement, Individual Characteristics and Communication on the Performance. *Daengku: Journal of Humanities and Social Sciences Innovation* 4(4):593–99. doi: 10.35877/454ri.daengku2655.
- Wicaksono, D. Y. S., & Brahmasari, I. A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Employee Engagement, Dan Quality of Work Life Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pln (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Timur. *JEM17: Jurnal Ekonomi Manajemen* 6(2):1–18. doi: 10.30996/jem17.v6i2.5811.
- Yunus, Y., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bumi Mineral Sulawesi. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*. 10(1):240–51. doi: 10.35794/jmbi.v10i1.46266

Website

- Gallup. (2020). *State of the Global Workplace: Employee Engagement Insights for Business Leaders Worldwide*. Gallup. Diakses dari: <https://www.gallup.com>
- Gallup. (2020). *Employee engagement: The basics*. Diakses dari: <https://www.gallup.com>
- Informasi Portal Indonesia. (2023). *Industri Kreatif Terus Moncer*. Diakses dari: <https://indonesia.go.id/kategori/editorial/7859/industri-kreatif-terus-moncer?lang=1&utm>
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. (2023). *Industri Fashion dan Pentingnya Penguatan SDM*. Diakses dari: <https://kemenperin.go.id/artikel/industri-fashion-dan-pentingnya-penguatan-sdm>