

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

- Fikriyah, S. M. (2023). *Work-Life Balance: Manfaat dan Berbagai Faktor yang Memengaruhi*.
- Fisher, G. (2009). *Beyond Work and family; a Measure of Work/non work interference an Enhancement*.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Dsaya Manusia (Vol. 18)*.
- Hudson. (2010). *The Case For Work Life Balance*.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior*.
- Pouluse, S. . (2014). *Work-Life Balance: a Literature Review*.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior, Edition Nineteenth. In Pearson Education Limited*.
- Schermerhorn, John R.; Davidson, Paul.; Factor, Aharon.; Poole, David.; Woods, Peter.; Simon, Alan.; McBarron, E. (2017). *MANAGEMENT 6TH ASIA PACIFIC EDITION*.
- Sedarmayanti. (2012). *Good Governance dan Good Corporate Governance (Vol. 1)*.
- Sugiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.
- Tiong, P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) Teori dan Praktik*.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
<http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

Sumber Jurnal :

- Holopainen, L., & Suslova, A. (2019). Job Satisfaction and Employee Motivation: Case Generation Z. *KAMK University of Applied Science*, 54.
https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/174349/Holopainen_Suslova.pdf?sequence=2&isAllowed=y
- Indiyanti, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 45–60.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99.
<https://doi.org/10.33753/madani.v5i2.223>
- Mahardika, A. A. (2022). Work-life balance pada karyawan generasi Z. *Collabryzk*

- Journal for Scientific Studies*, 1(1), 1–16. <https://doi.org/10.58959/cjss.v1i1.8>
- Marliani, L. (2019). Motivasi Kerja Dalam Perspektif Douglas Mc Gregor. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 6(2), 2614–2945.
- Nawarcono, W. N., & Setiono, A. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja. *Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 161–174. <https://doi.org/10.51277/keb.v16i2.101>
- Noorainy, F. (2017). Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PANGANDARAN. *Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Pegawai*, 1(2), 75–85. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>
- Panggabeau, T. F. (2024). Memahami Keterkaitan Antara Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Loyalitas Kerja Pada Generasi Z. *Jurnal Psikologi: Media Ilmiah Psikologi*, 22(1), 1–7.
- Pratama, M. A., & Badar, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor DPRD Kota Bima. *JMCBUS: Journal of Management and Creative Business*, 1(4), 398–412.
- Safitri, W., Pardosi, I. S. S., & Triyanti, N. H. (2024). *Pengaruh Kesehatan Mental dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Generasi Z di Kota Bekasi*. 3.
- Septianini, R. (2024). *Pengaruh Work-life Balance dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Gen Z di Wilayah Kabupaten Bekasi*. 4(November).
- Sukardi, A., & Hendra Saputro, A. (2024). Pengaruh Komunikasi, Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Papandayan Cocoa Industries Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 186–195. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1772>
- Suryani, N. K. (2022). Kepuasan Kerja: Pengaruhnya Dalam Organisasi. *Jurnal Imagine*, 2(2), 71–77. <https://doi.org/10.35886/imagine.v2i2.491>
- Syifa Fadilla. (2022). Pengaruh Work Life Balance dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 49–56. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v2i2.1523>