

DAFTAR ISI

MOTTO	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	9
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu	9
1.4.2 Kegunaan Praktis	10
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	10
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	10
1.5.2 Waktu Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.2 Pengertian Kompetensi	12
2.1.2.1 Indikator Kompetensi.....	15
2.1.2.2 Faktor-faktor Kompetensi	17
2.1.3 Pengertian Motivasi	20
2.1.3.1 Indikator Motivasi.....	22
2.1.3.2 Faktor-faktor Motivasi	23
2.1.4 Pengertian Kinerja.....	25
2.1.4.1 Indikator Kinerja Pegawai.....	29

2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai	31
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Pemikiran	40
2.4 Hipotesis	42
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	43
3.1 Objek Penelitian	43
3.1.1 Profil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM)	43
3.1.2 Visi dan Misi BKPSDM	44
3.1.3 Struktur organisasi	45
3.2 Metode Penelitian	45
3.2.1 Jenis Penelitian.....	46
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	46
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.2.3.1 Jenis dan Sumber Data	51
3.2.3.2 Populasi.....	52
3.2.3.3 Penentuan Sampel	52
3.2.4 Model Penelitian	52
3.2.5 Teknis Analisis Data	53
3.2.5.1 Analisis Deskriptif	54
3.2.5.2 Methode of Successive Interval (MSI)	56
3.2.5.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Hasil Penelitian	60
4.1.1 Kompetensi pada pegawai BKPSDM Kab. Tasikmalaya	60
4.1.2 Motivasi pada pegawai di BKPSDM Kab. Tasikmalaya	66
4.1.3 Kinerja pegawai di BKPSDM Kab. Tasikmalaya.....	71
4.1.4 Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai di BKPSDM Kab Tasikmalaya	76
4.2 Pembahasan	81
4.2.1 Kompetensi pegawai di BKPSDM Kab Tasikmalaya	81
4.2.2 Motivasi Pegawai di BKPSDM Kab Tasikmalaya	82

4.2.3 Kinerja pegawai di BKPSDM Kab Tasikmalaya.....	83
4.2.4 Pengaruh kompetensi dan motivasi terhadap kinerja pegawai BKPSDM Kab Tasikmalaya	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	87
5.1 Simpulan	87
5.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	98
BIODATA PENULIS	121

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu Terkait Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	33
3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	47
3.2	Formasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif	55
3.3	Formasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif.....	55
3.4	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Variabel	59
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Kompetensi.....	61
4.2	Rekapitulasi Skor Variabel Kompetensi	62
4.3	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Kompetensi Secara Keseluruhan.....	66
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Motivasi.....	67
4.5	Rekapitulasi Skor Variabel Motivasi	68
4.6	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Motivasi Secara Keseluruhan.....	71
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Kinerja Pegawai	72
4.8	Rekapitulasi Skor Variabel Kinerja Pegawai	73
4.9	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Kinerja Pegawai	76
4.10	Hasil Perhitungan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	79

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
1.1	Capaian indeks sistem merit BKPSDM Kab. Tasikmalaya Tahun 2023.....	6
3.1	Struktur organisasi	45
3.2	Model Penelitian	53
3.3	Diagram Jalur	58
4.1	Hubungan Struktural antara Variabel X_1 dan X_2 terhadap Y.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	JADWAL PENELITIAN	98
2	KUESIONER	99
3	DATA ORDINAL	100
4	DATA INTERVAL (Hasil Perhitungan MSI)	106
5	HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS	111
6	HASIL UJI PATH ANALYSIS	118
7	R TABEL (DF = 1 – 58)	119