

KATA PENGANTAR

إيمانه مع إيماننا ليزدادوا لمؤمنين قلوب في السكنة انزل الذي هلال الحمد

Era globalisasi yang semakin kompetitif, kinerja pegawai menjadi salah satu faktor kunci dalam mencapai tujuan organisasi. Skripsi ini berjudul **Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Tasikmalaya**. Melalui penelitian ini, diharapkan dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam mengenai pentingnya pengembangan kompetensi dan motivasi dalam meningkatkan produktivitas pegawai, serta memberikan rekomendasi bagi pihak manajemen BKPSDM dalam upaya peningkatan kinerja pegawai.

Pada penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua Orang Tua yang penulis sangat cintai dan sayangi, Ayah Rusdiyanto dan Ibu Yanti yang senantiasa selalu mendo'akan dalam setiap langkah penulis serta selalu memberikan dukungan baik secara moral serta segala bentuk dukungan yang diberi.
2. Prof. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T. selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Bapak Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
4. Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada teman-teman seperjuangan, terutama teman-teman kosan yarraza Rhidwan, Rafi, Arby, Faikar, Zul, dan Adit yang menjadi tempat berbagi cerita, tawa, keluh kesah, serta semangat

selama menjalani proses panjang ini. Terima kasih atas bantuan, kebersamaan, dan doa yang tulus tanpa kalian, perjalanan ini akan terasa jauh lebih berat.

5. Bapak R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
6. Prof. Dr. H. Deden Mulyana S.E., M.Si., CRA., CRP., CHRMP., CSBA. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, wawasan, ilmu, serta nasihat kepada penulis.
7. Ibu Ane Kurniawati S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, wawasan, ilmu, serta nasihat kepada penulis.
8. Ibu Vivi Indah Bintari, S.E., M.M. selaku Dosen Wali yang telah memberikan semangat serta dorongan kepada mahasiswa-mahasiswanya.
9. Bapak R. Lucky Rinandiyana, S.E., M.Si. selaku dosen penguji I yang telah memberikan wawasan, ilmu, serta nasihat kepada penulis.
10. Ibu Prahita Sri Rahayuningrat, S.S.T M.S.M. selaku dosen penguji II yang telah memberikan wawasan, ilmu, serta nasihat kepada penulis.
11. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan bimbingan dan pengetahuan semasa perkuliahan yang akan penulis gunakan dengan baik menuju masa depan.
12. Seluruh jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya yang telah membantu birokrasi administrasi keperluan penyusunan penelitian.

13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penulisan Skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penyusunan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kesediaan pembaca untuk memberikan kritik dan saran demi sempurnanya skripsi ini.

Akhirnya penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepa pembaca seandainya terdapat kesalahan-kesalahan di dalam skripsi ini dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Tasikmalaya, 24 Juni 2025

Penulis,

Eka Maulana Prasodjo
(213402540)