

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Badan Pusat Statistik. (2022). *Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Februari 2022*. Badan Pusat Statistik.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja* (1st ed.). CV AA Rizky.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma, Ed.; 1st ed.). UBHARA Bhayangkara.
- Irawan, F. (2021). *Manajemen Fleksibilitas Kerja dalam Era Digital*. Pustaka Ilmu.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan* (14th ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Manuaba. (2000). *Hubungan Beban Kerja dan Kapasitas Kerja*. Rineka Cipta.
- Nitisemito, A. S. (2019). *Manajemen Personalia*. Ghalia Indonesia.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*. CV Budi Utama.
- Sedarmayanti. (2021). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Silalahi, U. (2018). *Metode Penelitian Sosial*. Refika Aditama.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (D. Prabantini, Ed.). CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (3rd ed.). Alfabeta.
- Wursanto, I. (2022). *Lingkungan Kerja Non Fisik dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja*. Media Sahabat.

JURNAL

- Abadi, M. D., & Taufiqurrahman, A. (2023). Fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grabbike Lamongan. *Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(1), 30–40. <https://doi.org/10.58906/melati.v40i1.97>
- Ahyak, A. S., Hapsari, R. N., Setyawan, M. A., & Romadhoni, N. S. (2024). Analisis Manajemen Waktu Mahasiswa Jurusan Manajemen Bisnis Syariah Pekerja Part Time Universitas Islam Negeri Raden Mas Said Surakarta. *Jurnal Manajemen USNI*, 9, 83–88.
- Anggraini, W. (2022). The Influence of Non-Physical Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance PT. Sinar Sosro Palembang. *International Journal of Marketing & Human Resource*, 3.
- Ardianto, Halimah, N., & Susilowati, W. E. (2021). Pola Belajar Mahasiswa Pekerja Part Time (Studi Pada Mahasiswa Program Studi Pendidikan Agama Islam Institut Agama Islam Negeri Manado). *Jurnal IAIN Manado*.
- Ariati, D., Hamid, N., & Kusumawati, A. (2023). Non-Physical Work Environment, Career Development, and Work Motivation on Employee Performance. *Ilomata International Journal of Management*, 4(3).
- Asfiah, N., Wisnu, D., Riyanto, U., & Mainingru, D. (2022). Effects of Work Flexibility and Compensation on Employee Performance through Job Satisfaction Evidence from ShopeeFood East Java Indonesia. *International Journal Of Multidisciplinary Research and Analysis*, 05(10), 2569–2578.
- Azza, I. I., & Hendriani, W. (2023). Pengaturan Kerja Fleksibel (FWA) dan Implikasinya Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 10, 280–295.
- Boadi, S., Lartey, A. E., & Amoako, R. (2025). The Effect of Reward Systems on Motivation and Employee Performance Among Technical Universities.

International Journal of Research and Innovation in Social Science (IJRISS), 9(14).

- Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Michele Kacmar, K. (2019). The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work family interface. *Journal of Managerial Psychology*, 25(4), 330–355. <https://doi.org/10.1108/02683941011035278>
- Darianto, Wicaksono, A. Y., Hayat, A. A., & David, M. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Melalui Insetif Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Rumpun Manajemen Dan Ekonomi*, 1, 205–211.
- Dudija, N. (2019). Perbedaan Motivasi Menyelesaikan Skripsi Antara Mahasiswa Yang Bekerja dan Yang Tidak Bekerja. *Jurnal Humanitas*, 8.
- Findriyani, & Parmin. (2021). Pengaruh Self Efficacy dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT Sung Shim Internasional Cabang Sempor). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3.
- Fitri, N. N., & Ferdian, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Infrastruktur Telekomunikasi Indonesia. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 6, 444–455.
- Hite, L. M., & McDonald, K. S. (2020). Careers after COVID-19: challenges and changes. *Human Resource Development International*, 427–437. <https://doi.org/10.1080/13678868.2020.1779576>
- Kabalina, V., Zelenova, O., & Reshetnikova, K. (2019). Contemporary Human Resource Management Practices in Russia: Flexibility under Uncertainty. *International Studies of Management and Organization*, 49(4), 422–440. <https://doi.org/10.1080/00208825.2019.1646490>
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 297–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>

- Mandalahi, S. H., Damayanti, S., & Prasanti, T. A. (2024). Impact of Flexible Work Environments on Employee Performance: Mediating Roles of Stress and Work-Life Balance. *Ilomata International Journal of Management*, 5(3), 1042–1061.
- Ningsih, R. M. (2020). Pengaruh Kerja Part time Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Universitas Al-Washliyah (Univa) Labuhanbatu. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2.
- Nurwulandari, A., & Irmawanti, M. T. (2023). The Effect Of Leadership Style, Non-Physical Work Environment, Organizational Culture On Employee Performance Through Motivation at The Immigration Office, South Jakarta. *International Journal of Economics Development Research*, 4, 446–463.
- Phan, & Thuy, T. (2024). The Impact of Working Part time on Students' Academic Performance. *International Journal of Research Publication and Reviews*, 5, 1507–1511.
- Preselliya Siregar, L., Hetami, A. A., & Bharata, W. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Gojek Indonesia Cabang Samarinda. *JUBIS*, 1.
- Putri, R. A., Fernanda, A., Permata, M., & Salianto. (2024). Analisis Dampak Bekerja Paruh Waktu Terhadap Prestasi Akademik Pada Mahasiwa K3C Semester VI UIN Sumatera Utara. *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, 7.
- Sari, P. D. M., & Ratnawati, S. (2021). The Effect Of Leadership Style and Non-Physical Work Enviroment on Employee Performance (Case study on the rotary section of CV Sinar Sengon Sejahtera). *International Journal of Accounting, Taxation, and Business*, 2.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai

- Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sinurat, N. I. M., Kirana, K. C., & Subiyanto, E. D. (2024). The Effect of Work Competence and Flexibility on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable. *Eduvest Journal of Universal Studies*, 4.
- Sundjoto, Sumaryono, R., & Sari, A. K. (2024). The Mediating Effect of Job Satisfaction In The Influence of Non-Physical Enviroment on Employee Performance. *Revista de Gestao Social e Ambiental*, 18(6). <https://doi.org/10.24857/rgsa.v18n6-023>
- Syahfitri, F., Absah, Y., & Siahaan, E. (2022). The Effect of Employee Training and Provision Facilities on Employee Performance Through Work Flexibility in SMPIT Assyifa Boarding School Jalancagak Subang Regency. *International Journal of Research and Review*, 9(12), 609–619. <https://doi.org/10.52403/ijrr.20221270>
- Wahyuni, S. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Fleksibilitas Tenaga Kerja Kontrak dan Paruh Waktu Pada UMKM Di Jawa Tengah. *Jurnal Wahana*, 17(2).

REPORT

- Badan Pusat Statistik. (2023). *Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin 2023*.
- Dimock, M. (2019). *Defining Generation Where Millenials End and Generation Z Begins*.
- McKinsey Company. (2021). *McKinsey Global Surveys, 2021: A year in review*.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan, Pemerintah Republik Indonesia (2021).
- Swasty, R. (2023). *3 Faktor yang Mempengaruhi Perubahan Pasar Kerja di Era Digital*.