

DAFTAR PUSTAKA

Jurnal :

- Ceyda Maden. (2018). Impact of fit, involvement, and tenure on job satisfaction and turnover intention. *The Service Industries Journal*, 1113-1133.
- Didier Noenisa. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal terhadap Kepuasan Kerja : Studi Kasus Pada PT XYZ. *HUMANIORA*, 779-789.
- Dyah Ayu Dina Al Muslimah. (2023). Transformational Leadership and Work Engagement : Mediating Role of Psychological Empowerment. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Airlangga*, 132-149.
- Fanny Iswara putri. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.Risky Lintas Samudra Surabaya. *Jurnal Riset dan Konseptual*, 629-635.
- Faroghi. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterlibatan Kerja Karyawan Dengan Orientasi Budaya Individu Sebagai Variabel Pemoderasi*. Yogyakarta: Jurnal Manajemen.
- Fullchis Nurtjahjani. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 191-204.
- Ganga Sasidharan Dhanesh. (2021). Remote internal crisis communication -role of internal communication in predicting employee engagement during remote work in a crisis. *Journal of Public Relations Research*, 292-313.
- Hilman Hilmawan. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rutan IIB RangkasBitung. *Journal of Management Studies*, 1-10.
- Irene Spitzbart. (2019). The impact of transformatonal versus transformational leadership on job satisfaction in hotel industry. *Research in Hospitality Management*, 69-76.
- Joyosentoso. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Universal Tekno Reksajaya Site Aadaro Di Kabupaten Balangan*. Banjarmasin: Jurnal stiabalong.
- Kurniawan. (2023). *Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Prestasi Kerja Dimediasi Komitmen Afektif dan Kepuasan kerja pada ASN di Lingkungan Pemerintahan Kabupaten Mahakam Ulu*. Samarinda: Jurnal Produktivitas.

- Mateboho Ramaite, Rothmann. (2022). Job embeddedness profiles : Assications with supervisor relations, job satisfaction, and work engagement. *Cogent Psychology*, 50-62.
- Mohammad Reza Prasetya. (2021). Corporate Culture and Internal Communication Influence on Millenial Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 387-401.
- Muflikhatun Naimah. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Keterlibatan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Melalui Mediator Kepuasan Kerja. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian Psikologi*, 197-222.
- Nurani. (2019). *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Komunikasi Internal dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja pada PT Citra Citi Pacific Pekanbaru (Studi Pada Pengelola Mall Ska Pekanbaru)*. Pekanbaru: Jurnal Online Manajemen.
- Nurhabibah. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Journal of Management* , 1-12.
- Obi Seprianto. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi*, 12-26.
- Ramadhaniyasari. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Keterlibatan Kerja Dalam Organisasi Perubahan*. Bandung: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Manajemen.
- Raquel Escortell. (2020). The impact of transformational leadership and internal communication on the job satisfaction and outsourced workers. *Cogents Business & Management*, 1-33.
- Ruliana. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal terhadap Employee Engagement*. Bandung : Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis.
- Sanaya Khanna. (2024). Diversity-oriented Leadership as a predictor of employee advocacy in select fortune Indian companies : effects of symmetrical Internal communication and mediating work engagement. *Cogent Business & Management*, 1-59.
- Sendow. (2019). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Sulutgo Cabang Utama Manado*. Manado: Universitas Sam Ratulangi.

- Shani Reinaldi Tamawiwiy. (2024). The Influence Of Transformational Leadership Style on Job Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Business and Economics Research*, 253-261.
- Siti Nurjanah, Vina Pebianti. (2020). The influence of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on Organizational Citizenship Behavior (OCB) in the inspectorate general of the Ministry of Education and Culture. *Cogent Business & Management*, 1-31.
- Sonia Umair. (2024). Linking transformational leadership to green human resource management and employee engagement in green initiatives. *International Journal of Sustainable Engineering*, 1083-1095.
- Spoljari. (2021). Pengaruh Work Life Balance, Internal Communication dan Transformational Leadership terhadap Employee Performance dengan Employee Engagement sebagai Variable Mediator. *Journal Transformation of Mandalika*, 168-190.
- Suryanto. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Dinkes Kabupaten Blitar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 191-202.
- Sutrisno. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Komunikasi Internal dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Minahasa Tenggara* . Minahasa: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi.
- Telegawati. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan*. Bali: Jurnal Widya Manajemen.
- Timothy. (2019). *Peran Keterlibatan Karyawan Pada hubungan Reards Dan Internal Communication Dengan organizational Citizenship Behavior*. Bali: Jurnal Manajemen Unud.
- Widana. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Komunikasi Internal dan Disiplin terhadap Kepuasan Kerja Kepolisian*. Purwokerto: Universitas Wijayakusuma Purwokerto.
- Yakub. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Komunikasi Internal terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis*, 8-15.
- Yesika Lopang. (2023). Pengaruh Faktor Hygiene, Motivator dan Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan Pada Manado Quality Hotel. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi*, 512-522.

- Afandi. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterlibatan Kerja Dimediasi Kepuasan Kerja*. Malang: Politeknik Negeri Malang.
- Andri et al. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Internal dan Motivasi terhadap Kepuasan kerja : Studi Pada PT Borneo Melintang Buana Ekspor*. Yogyakarta: Jurnal Manajemen.
- Benyamin Bader. (2023). How transformational leadership transforms followers affect and work engagement. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 360-372.
- Doby Indrawan. (2020). Pengaruh Quality Work Life terhadap Employee Engagement dan Turnover Intention Perawat Rumah Sakit. *Journal of Islamic Medicine*, 52-64.
- Hakanen et al. (2021). *Pengaruh Keterlibatan Kerja, dan Perceived Supervisor Support terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi*. Jambi: Universitas Batanghari.
- Okta et al. (2021). Keterlibatan Kerja sebagai Mediator Dalam Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 195-202.
- Wailulu et al. (2019). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja terhadap Niat untuk Tinggal dengan Keterlibatan Kerja sebagai Mediasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 99-112.

Buku :

- Afandi. (2018). *Human Capital Management*. Sukoharjo: CV. Pradina Pustaka Grup.
- Baas. (2010). *Perilaku Organisasi dan Manajemen Kinerja* . Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Bakker. (2015). *Determinan Kinerja karyawan puskesmas*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Cornelissen. (2017). *Komunikasi Organisasi*. Yogyakarta: Cv Ananta Vidya.
- Effendy. (2016). *Buku Ajar komunikasi Pendidikan*. Yogyakarta: Zahir.
- Fieldman. (2017). *Leader Member Exchange, Meningkatkan Kepuasan Kerja*. Pasaman Barat: CV Azka Pustaka.
- Gupta. (2018). *Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: La Tansa Mashiro.
- Handoko. (2015). *Human Capital Mangement*. Sukoharjo: Pradina Pustaka.
- Hardjana. (2016). *Buku Ajar komunikasi Pendidikan*. Yogyakarta: Zahir.
- Hasibuan. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Indra Kharis. (2015). *Perilaku Organisasi dan Manajemen Kinerja*. Sukoharjo: CV. Pradina Pustaka Grup.
- Kanungo. (2014). *Determinan Kinerja Karyawan Puskesmas*. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Levine. (2015). *Model Kepemimpinan Transformasional CISMA Bagi Kepala Sekolah* . Bandung: Indonesia Emas Group.
- Mangkunegara. (2015). *Komunikasi Organisasi publik*. Batam: Yayasan cendikia Mulia Mandiri.
- Martha. (2017). *Etika dan Komunikasi Organisasi*. Aceh: Yayasan Muhammad Zaini.
- Neuhauser. (2015). *Komunikasi Organisasi*. Yogyakarta: CV Ananta Vidya.

- Robbins. (2015). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Jakad Media.
- Robbins. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Pendidikan Agama Islam*. Indramayu: PT. Adab Indonesia Grup..
- Siagian. (2015). *Teori Organisasi*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sugiyono . (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALfabet.
- Sugiyono. (2018). *Analisis Dalam Metode Penelitian untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Sukabumi: CV Jejak.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Banten: Media Edu Pustaka.
- Suwatno. (2019). *Manajemen Sumber Daya (SDM) Pendidikan Agama Islam*. Indramayu: PT. Adab Indonesia Group.
- Veithzal. (2017). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jombang: LPPM Universitas KG. A Wahab Hasbullah.
- Yudiani. (2017). *Menekar Ekonomi Di Era Pandemi Covid 19 & New Normal*. Cirebon : Insania.
- Effendy. (2016). *Teori Organisasi* . Surabaya: Scirpindo Media Pustaka.
- Simola et al. (2018). *Optimalisasi OCB Guru Perspektif Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Kerja*. Lombok: Pusat Pengembangan Pendidikan dan Penelitian Indonesia.