

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Duryadi. (2021). *Buku Ajar, Metode Penelitian Ilmiah. Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., . . . Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. Banten: CV. AA Rizky.
- Raymond, Siregar, D. L., Indrawan, M. G., Sukma, M., Hartati, Sari, V. N., . . . Novrianto, A. (2023). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Padang: Gita Lentera.
- Sartika, D. (2023). *Stress Kerja*. Bandung: Widina Bhakti Persada .
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyan, R. B., & Ermawati, E. (2020). *Perilaku Cyberloafing di Kalangan Pegawai*. Lumajang: Widya Gama Press.
- Tiwa, T. M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten: Lakeisha.
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT.Raja Grafindo.

Jurnal

- Anam, K., & Pratomo, G. A. (2019). Fenomena Cyberslacking Pada Mahasiswa. *INTUISI*, 202-210.
- Andini, Titing, A. S., & Ismanto. (2023). Pengaruh Locus Of Control Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan RSUD Kabupaten Buton Tengah . *Intelletika: Jurnal Ilmiah Mahasiswa* , 190-201.
- Arrahman, Q. K., & Sugiyanto, H. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Banua Alam Semesta Banjarmasin . *Soetomo Administrasi Bisnis*, 43-64.
- Arwidiana, D. P., & Citrawati, N. K. (2023). Hubungan Stress Kerja Dengan Kinerja Pegawai. *Jurnal CAKRAWARTI*, 116-123.

- Aulia, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Jambi Rayon Telanaipura. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 261-268.
- Banne, A., Sukri, Latief, D., & Pratiwi, I. (2023). Faktor-faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai pada PT. PLN (PERSERO) ULTG Palopo. *Jurnal VALUE*, 309-325.
- Bombaes, A. N., Velarde, J. D., Leron, A. M., Bautista, J. C., & Piedra, K. D. (2023). Quantifying The Effect of Cyber-loafing on Employees' Job Performance of Emilio Aguinaldo College-Cavite. *Psychology and Education : a Multidisciplinary Journal*, 1163-1169.
- Daenuri, M. R., & Pitri, T. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Glostar Indonesia I Cikembar Kabupaten Sukabumi (Studi Pada Divisi Production Planning Inventory Control). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 47-65.
- Damayanti, A., Hayati, K., & Mardiana, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 56-64.
- Gorda, O. S., Sulastri, D. P., & Noval, I. M. (2022). Mengulik Eksistensi Perilaku Cyberloafing Di Tengah Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Pendidikan Nasional) . *Management Studies and Entrepreneurship Journal* , 2424-2427.
- Hasanah, N., & Herwanto, H. J. (2022). Stres Kerja Dengan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan Administrasi. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 117-125.
- Hidayat, R., & Anwar, S. A. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia (Study Kasus: Sekolah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrota A'yun). *JSTAF*, 392-401.
- Iskamto, D. (2021). Stress and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 142-148.
- Isman, Y., Hinggo, H. T., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh Cyberloafing, Self Control dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Pancuran Karya Pekanbaru. *SNEBA*, 1-13.
- Kamila, M. N., & Muafi. (2023). The influence of Job Stress and Job Boredom on Employee Performance Mediated by Cyberloafing Behavior: Evidence in

Indonesia. *International Journal of Research in Business and Social Science* , 99-109.

- Komalasari, S., Hermina, C., Muhaimin, A., Alarabi, M. A., Apriliadi, M. R., Rabbani, N. R., & Mokodompit, N. D. (2022). Prinsip Character of A Leader pada Generasi Z. *PHILANTHROPY: Journal of Psychology*, 77-91.
- Mirza, T. A., & Santoso, H. (2019). Internet dan Perilaku Cyberloafing Pada Karyawan. *Psikoislamedia*, 26-35.
- Oktapiani, F. D., & Susilawati. (2024). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Stres Kerja Pada Karyawan Di Industri Manufaktur . *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu* , 716-719.
- Pangalila, C. P., Pandowo, M. H., & Rogi, H. M. (2024). Pengaruh Self Control dan Stres Kerja terhadap Perilaku Cyberloafing pada Pegawai PT. Hasjrat Abadi Tendeand Manado. *Jurnal EMBA*, 2303-1174.
- Pangestuari, I., Karyatun, S., Sultoni, R. P., Saratian, E. P., Hidayat, T. N., & Soelton, M. (2023). Apakah Benar Perilaku Cyberloafing Akibat Beban Kerja dan Stres Kerja yang Berlebihan? *Jurnal Keuangan dan Bisnis*, 214-277.
- Pasaribu, S. B., Hasibuan, A. S., Pratiwi, D. A., & Salianto. (2024). Dampak Stress Kerja dan Cara Mengatasinya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran*, 8112-8118.
- Pusparani, M. (2021). Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 534-543.
- Putri, V. S., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Lestari Busana Anggun Mahkota di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen*, 195-205.
- Qur'ani, R. I., Listyani, I., & Wardhani, R. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sinar Kediri Sakti. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 8-17.
- Rahma, M. A., & Wijono, S. (2023). Stres Kerja dengan Cyberloafing pada Karyawan Perusahaan X Kota Salatiga. *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, 926-932.
- Samsuni. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. *JEBIMAN*, 187-193.

- Saritepeci, M. (2019). Predictors of cyberloafing among high school students: unauthorized access to school network, metacognitive awareness and smartphone addiction. *Education and Information Technologies*, 2201-2219.
- Satria, A. (2022). Pengaruh Work Stress dan Environment pada Cyberloafing pada pekerja generasi Y di Kalimantan Barat. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship*, 52-75.
- Simanjuntak, E., Fajrianthi, Purwono, U., & Ardi, R. (2019). Skala Cyberslacking pada Mahasiswa. *Jurnal Psikologi*, 55-68.
- Soleman, M. M., Abdurrahman, A. Y., Amarullah, D., & Sabuhari, R. (2024). Pengaruh Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Tenaga Kependidikan di Perguruan Tinggi Kota Ternate). *Jurnal Bisnis, Ekonomi, dan Sains*, 13-28.
- Sukardi, A., & Idulfilastri, R. M. (2023). Peran Stres Kerja terhadap Cyberloafing Karyawan Milenial. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 31949-31959.
- Supriyanto, A., & Nadiyah. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Balai Perlindungan Tanaman Pangan dan Hortikultura. *Remik*, 610-619.
- Utami, F. P., & Siswanto, T. (2021). Pengaruh Employer Branding dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention Generasi Z pada Industri FMCG. *LiQuidity*, 236-246.
- Valentsia, J., & Leovani, E. (2023). Cyberloafing dan Kontrol Diri dalam Kinerja Karyawan Gen Z di Palembang. *Strata Business*, 153-161.
- Vanderson, Kirana, K. C., & Septyarini, E. (2024). Pengaruh Kontrol Diri, Cyberloafing, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Gen Z di Kota Yogyakarta. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 543-549.
- Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telegawathi, N. W. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Sedana Murni. *Prospek*, 50-60.
- Wu, J., Mei, W., Liu, L., & Ugrin, J. C. (2020). The bright and dark sides of social cyberloafing: Effects on employee mental health in China. *Journal of Business Research*, 56-64.

- Zubairi, A. A., Saravanan, S., Ali, F. D., Masrom, N. W., Suhaimi, P. F., & Idris, R. (2024). Digital Drift : Unraveling Impact of Cyberloafing on Job Performance among Service Workers in the Klang Valley. *International Journal of Academic Research in Progressive Education and Development*, 3340-3352.
- Zulhilmi, M., & Kusumayadi, F. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tugu Mas Yamaha Kota Bima. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 14-28.