

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Adhari, L. Z. (2021) *Kinerja Karyawan*. CV Penerbit Qiara Media.
- Aisyatunnadiya, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Dalam Pendidikan)*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Mahawati, E., Yuniwati, I., Ferinia, R., Rahayu, P., P. Fani, T. Sari, A., P. Setijaningsih, R., A. Fitriyatinur, Q. Sesilia, A., P. Mayasari, I. Dewi, I., K. Bahri, S. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis.
- Paaïs, M. (2023). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Selaras Media Kreasiindo.
- Pagiu Chrimesi e. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan 1). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., & Satriawan, D. G. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung
- Sofia (2023). *Teori dan Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Ed. 1). Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2022). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Zainal, H., & Ashar, A., I., D., (2023). *Stres Kerja*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.

JURNAL

- Adelina, N. Saputro, H., B. (2023) *Review of Applied Accounting Research*. 3 (1). 85-99.
- Andardinata, A., Alimuddin, M. I., & Reski, K. R. (2024). Pengaruh Perilaku *Cyberloafing* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ciomas Adi Satwa Unit Maros. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 13242-13254.

- Aqilah, M. D., & Mardiana, N. (2024). Pengaruh Kontrol Diri, Adversity Quotient, Dan *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen, Ekonomi, Hukum, Kewirausahaan, Kesehatan, Pendidikan dan Informatika (MANEKIN)*, 2(3: Maret), 452-465.
- Aziswidiyanto, K. F., & Laksmiwati, H. (2024). Hubungan antara Stres Kerja dengan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 11(1), 644–656. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v11i1.62107>
- Buulolo, F. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Damayanti, A., Hayati, K., Mardiana, N., (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*. 9(2). <https://doi.org/10.19184/ejeba.v9i2.34074>.
- Desnirita, D., & Puriatna Sari, A. (2022). Dampak Beban Kerja Dan Prilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Dwidaya World Wid e Cabang Wilayah Dki Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 2(1), 1–13. <https://doi.org/10.31933/jaaip.v2i1.540>
- Effendi, M. & Yogie, F. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1(1), 88-89. Doi: 10.31539/jomb.v1i1.654
- Ekhsan, M., & Septian, B. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan (MASTER)*, 1 (1) , 11-18 <https://doi.org/10.37366/master.v1i1.25>
- Erlan, F. P. (2024). Pengaruh *Cyberloafing*, Stres Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Putra Srikaton Logistics Semarang. *Kompak: Jurnal Ilmiah Komputerisasi Akuntansi*, 17(1), 136-144.
- Ernawati, R., D., Rahayu, P., L., Lisdiana, N. (2021) Pengaruh Kontrol Diri dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai SDN di Kelurahan Kembanguningoyolali pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi (EKOBIS)*. 9(2).
- Gracia, B., A. & Kusniawati,. N. (2022). *Cyberloafing* Behavior On Employee Performance at PT. Telkomsel Serang Branch. *Adpebi International Conference on Management, Education, Social Science, Economics and Technology (AICMEST)*. 1(2). 1-10.
- Handayani, T. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kontrol Diri dan Perilaku *Cyberloafing* terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Guru Sekolah Dasar Swasta Berbasis Islam Terpadu di Kota Tarakan).

- Hasanah, N., & Herwanto, J. (2022). Stres Kerja dengan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Karyawan Administrasi. *Buletin Ilmiah Psikologi (Psikobuletin)* 3(3). <https://dx.doi.org/10.24014/pib.v3i3.16954>
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173-180. <https://doi.org/10.31599/dn4eq582>
- Ihsan, M., Fadhil, M., & Hamid, U. (2022). Pengaruh *Cyberloafing*, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (BKPSDMD). Paradoks : *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(2), 171-182. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v5i2.405>
- Isman, Y., S Hinggo, H., T., Kusumah, A., (2023) Pengaruh *Cyberloafing*, Self Control dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Pancuran Karya Pekanbaru. *SNEBA: Prosiding Seminar Nasional Ekoomi Bisnis & Akuntansi*, 3, 1-13.
- Juanda, M. B., Sabrina, R., Effendy, S., Muhammadiyah, U., & Utara, S. (2024). *Pengaruh self control dan stres kerja terhadap perilaku cyberloafing dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi pada karyawan pt. asuransi jasindo kantor cabang medan*. 5(1), 346–353.
- Kartinah, K., Saifulah, A. M., Anisah, T. N., Nurwiyanta, N., & Sunyoto, D. (2023). Pengaruh Pengendalian Diri Dan Stres Kerja Terhadap Perilaku *Cyberloafing* Pada Dosen Di Indonesia. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan)*, 7(1), 513-523.
- Kuzaimah, R., Meutia, M., & Srimindarti, C. (2024). Pengaruh Abusive Supervision, Emotional Exhaustion, Stres Kerja Dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 8(3), 947-972. <https://doi.org/10.31955/mea.v8i3.4530>
- Leonardo, V., Yuliana, Y., Arwin, A., Hutabarat, F. A. M., & Sulaiman, F. (2021, November). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada Perkantoran Maha Vihara Maitreya Cemara Asri, Deli Serdang. In *Seminar Nasional Sains Dan Teknologi Informasi (SENSASI)* (Vol. 3, No. 1, pp. 466-470).
- Mardiani, I., & Khamdanah, N. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(03), 741 - 749. <https://doi.org/10.34308/eqien.v11i03.1109>
- Mirza., Thaybatan, AR., Harri, Santoso. (2019). Internet dan Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*. 4 (1).
- Muhtarom,. A. Suprpto,. H. Sa'adah,. F. (2021) *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)* 5

(1). <https://doi.org/10.37339/jurnal-e-bis.v5i1.453>

Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *BALANCA: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 35-43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>

Moko, W., Basuki, A., & Risanto, Y. (2021). *Manajemen Kinerja Teori dan Praktik*. Indonesia: Universitas Brawijaya Press.

Pandey, D. L. 2020. "Work Stres and Employee Performance." *International Research Journal of Human Resource* 7.

Pangalila, C. P., Pandowo, M. H. C., Rogi, M. H., Self, P., dan, C., Kerja, S., Perilaku, T., Manajemen, J., Ekonomi, F., Pangalila, C. P., Pandowo, M. H. C., & Rogi, M. H. (N.D.). *Cyberloafing Pada Pegawai Pt Hasjrat Abadi Tendeand Manado The Effect Of Self Control And Work Stres On Cyberloafing Behavior In PT Jurnal EMBA Vol . 12 No . 01 Februari2024 , Hal . 818-827. 1h2(01), 818–827.*

Paramitha, C. C. & Wahyuni, I. (2020). Pengaruh *Cyberloafing* dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai dengan Self Control sebagai Variabel Moderating, 5 (2).

Puspita, A. Y. R., & Sudiro, A. (2024). Pengaruh Stres Kerja Dan Perilaku *Cyberloafing* Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(2). <https://doi.org/10.21776/Jki.2023.02.3.13>

Rahmayanti, P., A. & Karyaningsih. (2024) Pengaruh Stres Kerja dan Perilaku *Cyberloafing* terhadap kinerja Produktivitas Perangkat Desa Se-Kecamatan Purwasari Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*. 10 (9). <https://doi.org/10.5281/zenodo.11180837>

Setyanto, A. N. (2024). Pengaruh *Cyberloafing* Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Natar Medika. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(2), 1125-1133.

Sukardi, A., & Idulfilastri, R. M. (2023). Peran Stres Kerja terhadap *Cyberloafing* Karyawan Milenial. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3).

Syed, S., Singh, H., Thangaraju, S. K., Bakri, N. E., Hwa, K. Y., & Kusalavan, P. a/l. (2022). The Impact of *Cyberloafing* on Employees' Job Performance: A Review of Literature. *Journal of Advances in Management Sciences & Information Systems*, 6, 16–28. <https://doi.org/10.6000/2371-1647.2020.06.02>

WEBSITE

Tribun News. (2019). Artikel, Kementrian Agraria dan Tata Ruang Republik Indonesia. Diakses dari <https://tribunnewswiki.com/2019/10.27>