

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Nilawati, & Fati, N. (2023). *Metode Penelitian*. Politeknik Pertanian Negeri Payakumbuh.
- Safariningsih, R. T. H., Rizan, Prof. Dr. M., Handaru, Dr. A. W., Hamidah, Prof. Dr., Suparno, Dr., & Yohana, P. Dr. C. (2024). *Work engagement: Teori dan praktik*. Eureka Media Aksara.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. KBM INDONESIA.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Vuorikari, R., Kluzer, S., & Punie, Y. (2022). *DigComp 2.2, The Digital Competence framework for citizens With new examples of knowledge, skills and attitudes*. Office of the European Union.
- Yuliani, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.

JURNAL

- Angelia, D., & Astiti, D. P. (2020). Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, 1(3), 187. <https://doi.org/10.24014/pib.v1i3.9940>
- Asan, S., & Judith, J. (2020). Analisis Work Engagement Karyawan Frontline High-Contact dan Low-Contact Industri Jasa di Jakarta dan Tangerang . *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 4(2), 1–7. <https://publikasi.mercubuana.ac.id/index.php/indikator/article/view/10006>

- Banne, A., Arifin, S., Latief, D., & Pratiwi, I. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) ULTG Palopo. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 309–325. <https://doi.org/10.32534/jv.v18i2.3946>
- Barboutidis, G., & Stiakakis, E. (2023). Identifying the Factors to Enhance Digital Competence of Students at Vocational Training Institutes. *Technology, Knowledge and Learning*, 28(2), 613–650. <https://doi.org/10.1007/s10758-023-09641-1>
- Elisnawati, E., Mas'ud, M., & Selong, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Bpsdm) Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal on Education*, 5(3), 8308–8323. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i3.1619>
- Ermawati, N. M., Widnyani, I. A. P. S., & Kartika, I. M. (2024). Pengaruh Kompetensi Digital, Sistem Informasi Sumber Daya Manusia dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Badung. *Ilmiah Global Education*, 5(3). <https://ejournal.nusantaraglobal.or.id/index.php/jige/article/view/3330>
- Fathiyatuzzah, R. N., & Sary, F. P. (2024). Kompetensi Digital dan Pelatihan : Kunci Peningkatan Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Kuningan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 203–214. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.6995>
- Ferllianto, A., & Saputra, A. (2023). Motivasi kinerja dan disiplin kinerja terhadap Sumber Daya Manusia Manajemen Kinerja Karyawan . *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi* , 1(1), 188–194. <https://jurnalisticqomah.org/index.php/jimea/article/view/185?articlesBySameAuthorPage=1>
- Hadi, L. K., & Hanif, R. (2022). The Influence of Work Engagement on Employee Performance at PT. Telkom Indonesia Tbk., Witel Malang Through Organizational Citizenship Behavior as a Mediation Variable. *International Journal of Science, Technology & Management*, 3(2), 368–375. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v3i2.478>
- Hibur, G. N., Fanggidae, R., Kurniawati, M., & Benu, Y. (2022). Pengaruh Technology Acceptance Model (TAM) Terhadap Minat Beli di Marketplace Facebook: Studi pada Generasi Milenial di Kota Kupang. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 3(3), 169–187. <https://doi.org/10.35508/glory.v3i3.9559>

- Liana, Y., Kolo, N., Andriansyah, A., & Lating, A. (2023). Pengaruh Kompetensi Digital, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Indah Logistik Pekanbaru. *Bening*, 10(2), 50–60. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/5695>
- Prastika, M. W., Sumartik, & Andriani, D. (2024). Pengaruh Self Efficacy, Motivation Work Behaviour, dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Sarung Tangan Rajut UD Tiga Putri. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(8), 5342–5360. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i8.2350>
- Putri, A. N. L. (2022). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Job Satisfaction melalui Work Engagement pada Karyawan. *Ilmu Manajemen*, 10(1), 357–369. <https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/16766>
- Qodariah. (2019). Analisis Pengaruh Work Engagement terhadap Kinerja Karyawan: Ability (A), Effort (E), Support (S) di PT Surveyor Indonesia. *Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.26877/sta.v2i1.4033>
- Rahmah, A., Artiningsih, D. W., & Wicaksono, T. (2024). Influence of Work Engagement and Organizational Culture on Employee Performance in Banjarmasin Islamic Hospital. *Journal of Business Management and Economic Development*, 2(1), 337–353. <https://doi.org/10.59653/jbmed.v2i01.509>
- Rahmi, T., Agustiani, H., Harding, D., & Fitriana, E. (2021). Pengaruh perceived organizational support terhadap work engagement dimediasi oleh regulatory focus ibu bekerja pada masa pandemi Covid-19. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 10(1), 58–69. <https://doi.org/10.24036/jkmb.11197500>
- Sari, I. D., & Patrikha, F. D. (2021). Pengaruh e-gaya hidup, trend fashion, dan customer experience terhadap impulse buying produk fashion konsumen. *AKUNTABEL*, 18(4), 683–690. <https://doi.org/10.30872/jakt.v18i4.9856>
- Susanto, E., & Jimad, N. (2019). Pengaruh Persepsi Technology Acceptance Model (TAM) terhadap Penggunaan E-Filing. *Ilmiah Akuntansi Peradaban*, 5(1). <https://doi.org/10.24252/jiap.v5i1.10431>
- Wardani, L. M. I., & Fatimah, S. (2020). Kompetensi Pekerja dan Efeknya Terhadap Work Engagement: Riset pada Pekerja dengan Horizontal Education Mismatch. *Jurnal Psikologi Sosial*, 18(1), 73–85. <https://doi.org/10.7454/jps.2020.09>

Yudha, I. P. (2022). Pengaruh Work Engagement, Quality of Work Life, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Harapan Tunas Jaya. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 1(2), 15. <https://doi.org/10.47134/innovative.v1i2.66>

WEB PAGE

Sadya, S. (2021, April 6). *Kinerja Industri Tekstil Meningkat 9,34% pada 2022*. DataIndonesia.Id. <https://dataindonesia.id/industri-perdagangan/detail/kinerja-industri-tekstil-meningkat-934-pada-2022>

Jatmika, A., & Mulyawan, A. (2025). *Startup Logistik Berbasis Teknologi Ubah Wajah Pergudangan di Indonesia*. Kompas.Com. https://money.kompas.com/read/2025/01/15/124839926/startup-logistik-berbasis-teknologi-ubah-wajah-pergudangan-di-indonesia?utm_source=chatgpt.com