

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Asnawi, M. A. (2019). *KINERJA KARYAWAN PERSEROAN TERBATAS Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan* (Z. Fachrussyah (ed.)). CV. ATHRA SAMUDRA.
- Fiernaningsih, D. D. N. M. A. B., Herijanto, D. P. M. A. B., Wahyu, Ellyn Eka S.Sos., M. A. ., & Utami, Rachma Bhakti S.E., M. A. B. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. N. Zarkasyi (ed.)). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Hamid, Rahmad Solling, S.E, M. ., & Anwar, Dr. Suhardi M, Drs., M. . (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN* (A. Nashir (ed.)). PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Haryono, Prof. Dr. H. Siswoyo, MM, Mp. (2016). *METODE SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS* (M. Puryanto, Dwi, SE (ed.)). PT. Intermedia Personalia Utama.
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. Wiley.
<https://books.google.co.id/books?id=J3lgAAAAIAAJ>
- Kasmir, Dr., S.E., M. . (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Mangkunegara, Dr. A. A. Anwar Prabu, Drs., M. Si., P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSAHAAN* (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Moenir, D. H. A. . (2016). *MANAJEMEN PELAYANAN UMUM DI INDONESIA*. PT Bumi Aksara.
- Munandar, A. S. (2012). *PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI*. Jakarta: UI Press.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (D. A. Garnida (ed.)). ALFABETA.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th Editi). Pearson Education.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Silaen, N. R. et. al. (2021). *KINERJA KARYAWAN*. Widina Bhakti Persada Bandung.

- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Membangun Tim Kerja Yang Solid unntuk Meningkatkan Kinerja)* (R. Suryani Damayanti (ed.)). BUMI AKSARA.
- Sudirso, Prof.Dr.Drs. Achmad, M.E, C.P.H.R Putri, Oktaria Ardika, S.Si., M. M. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Vol. 1, Issue 1). ALFABETA.
- Zinal, Prof.\.Dr. Veithzal Rivai, S.E., M.M., MBA Ramly, Prof.Dr. H. Mansyur, S.E., M. S., & Mutis, Prof.Dr.Thoby Arafah, Dr. Willy, S.E.,M.M., D. (2015). *MANAJEMEN SUMBE DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN Dari Teori ke Praktek*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

JURNAL

- Adi, K. Y., & Kushartomo, W. (2023). *Analisis penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (k3) pada proyek x di jakarta pusat*. 6(3), 589–594.
- Aliya Rizky Ayuningtyas, & Ni Luh Prima Kemala Dewi. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di PT Bali Coklat Junglegold Bali. *JUMBIWIRA : Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(2), 605–618.
<https://doi.org/10.56910/jumbiwira.v4i2.2758>
- Angga Kurniawan. (2023). Job Satisfaction and Employee Performance in Indonesia. *SAJMR : Southeast Asian Journal of Management and Research*, 1(1), 01–18. <https://doi.org/10.61402/sajmr.v1i1.2>
- Asnawi, M. A. (2019). *KINERJA KARYAWAN PERSEROAN TERBATAS Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan* (Z. Fachrussyah (ed.)). CV. ATHRA SAMUDRA.
- Berutu, M. N. F. K., Cindy, R., & Agus, I. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Amalia Bontang. *Economic Reviews Journal*, 3(2), 883–892.
<https://doi.org/10.56709/mrj.v3i2.203>
- Budi Rohimah, Dewi Muniroh, Fadhila Hana Pertiwi, & Ayu Lucy Larassaty. (2023). Pengaruh Keselamatan-Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Di Pos Pemadam Kebakaran Unit Krian. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 107–114. <https://doi.org/10.55606/jupiman.v2i1.1163>
- Bunga Safitri, R. (2025). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Transkom Integrasi Mandiri Tangerang Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(12), 174–187.

- Fiernaningsih, D. D. N. M. A. B., Herijanto, D. P. M. A. B., Wahyu, Ellyn Eka S.Sos., M. A. ., & Utami, Rachma Bhakti S.E., M. A. B. (2024). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (A. N. Zarkasyi (ed.)). PT. Literasi Nusantara Abadi Grup.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Evaluation of Formative Measurement Models BT - Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook* (J. F. Hair Jr., G. T. M. Hult, C. M. Ringle, M. Sarstedt, N. P. Danks, & S. Ray (eds.); pp. 91–113). Springer International Publishing. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_5
- Hamid, Rahmad Solling, S.E, M. ., & Anwar, Dr. Suhardi M, Drs., M. . (2019). *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) BERBASIS VARIAN* (A. Nashir (ed.)). PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Haryono, Prof. Dr. H. Siswoyo, MM, Mp. (2016). *METODE SEM Untuk Penelitian Manajemen AMOS LISREL PLS* (M. Puryanto, Dwi, SE (ed.)). PT. Intermedia Personalia Utama.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135. <https://doi.org/10.1007/s11747-014-0403-8>
- Herzberg, F. (1959). *The Motivation to Work*. Wiley. <https://books.google.co.id/books?id=J3lgAAAAIAAJ>
- Hidayat, wahyu, & kamsidik. (2026). *Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT . Surya Toto Indonesia Tbk Divisi Kitchen Pasar Kemis*. 4(1), 144–159.
- Hu, X., Yan, H., Casey, T., & Wu, C. (2021). International Journal of Hospitality Management Creating a safe haven during the crisis : How organizations can achieve deep compliance with COVID-19 safety measures in the hospitality industry. *International Journal of Hospitality Management*, 92(June 2020), 102662. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2020.102662>
- Ikhlas, R., Bahiroh, E., & Khaerunnisa, E. (2025). Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kepemimpinan Melayani terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Artha Mandala Pratama) Berdasarkan hasil observasi dan wawancara dengan salah satu pimpinan PT Artha Mandala yaitu terdapat. . . *Jurnal Ilmu Manajemen*, September.
- Jurnal, E. S., & Manajemen, I. (2024). *Neka Yusinta Bella Pegawai*. 4(1), 883–892.
- Kasmir, Dr., S.E., M. . (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (TEORI DAN PRAKTIK)*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Kerja, K. (2025). *Pengaruh_Kesehatan_Keselamatan_Kerja_K3_dan_Motiva*. 6,

1967–1989.

- Lachowicz, M. J., Preacher, K. J., & Kelley, K. (2018). A novel measure of effect size for mediation analysis. *Psychological Methods*, 23(2), 244–261. <https://doi.org/10.1037/met0000165>
- Mangkunegara, Dr.A.A.Anwar Prabu, Drs., M.Si., P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PERUSHAAN* (S. Sandiasih (ed.)). PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Moenir, D. H. A. . (2016). *MANAJEMEN PELAYANAN UMUM DI INDONESIA*. PT Bumi Aksara.
- Munandar, A. S. (2012). *PSIKOLOGI INDUSTRI DAN ORGANISASI*. Jakarta: UI Press.
- Mustikasari, D., & Frianto, A. (2023). *Jurnal Ilmu Manajemen sebagai variabel intervening*. 12, 469–480.
- Ningsih, D. C., Subagja, I. K., & Hakim, A. (2024). *Pengaruh Penerapan Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) dan Produktivitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Artefak Arkindo (MK)*. 4(11), 988–1000.
- Pelasula, O., Tjokro, C. I., Nanulaita, D. T., Tousalwa, C. C., Administrasi, J., Politeknik, N., & Ambon, N. (2024). *Pelasua*. 3(2), 455–464.
- Polri, P. B. (2024). *Kebakaran, Bencana yang Paling Sering Terjadi di 2024*. Pusat Informasi Kriminal Nasional (Pusiknas) Bareskrim Polri. https://pusiknas.polri.go.id/detail_artikel/kebakaran_paling_sering_terjadi_di_2024
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (D. A. Garnida (ed.)). ALFABETA.
- Putri Maharani, S., Fauzi, A., & Wahyu Setyawati, N. (2025). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mega Kargo Logistik. *Fibonacci: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Keuangan*, 1(4 SE-Articles), 252–274. <https://doi.org/10.63217/fibonacci.v1i4.126>
- Rachmawati, & et all. (2024). *The Influence of Occupational Safety and Health (K3) on Employee Performance PT. Belawan Indah Yeni Rachmawati 1 , Eka Wulandari Surbakti 2 , Neni Triastuti 3 , Vellia Puspita Ria 4. 04.*
- Rindia, R., Zaki, H., & Bakaruddin, B. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Surya Perkasa Beton. *Jurnal EMBA*, 3(2), 635–649. <https://jom.umri.ac.id/index.php/emba/article/view/1128>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th Editi). Pearson Education.

- Sari, C. Y., Sinta, L., Sinambela, B., Utami, R., Ayustin, S., & Claresta, A. W. (2023). *PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 10(10), 3010–3018.
- Sarstedt, M., & Liu, Y. (2024). Advanced marketing analytics using partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM). *Journal of Marketing Analytics*, 12(1), 1–5. <https://doi.org/10.1057/s41270-023-00279-7>
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Silaen, N. R. et. al. (2021). *KINERJA KARYAWAN*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Simbolon, R. R., Harramain, F. P., Rizaldi, M., Sonjaya, P., Niaga, J. A., & Bandung, P. N. (2024). *Pentingnya Penerapan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Sebagai Faktor Penentu Optimalisasi Produktivitas Kerja Occupational Safety And Health (OSH) Implementation As A Determinant Of Work Productivity Optimization terjadinya sebuah kecelakaan tingg. 3*, 17–31.
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Membangun Tim Kerja Yang Solid unntuk Mningkatkan Kinerja)* (R. Suryani Damayanti (ed.)). BUMI AKSARA.
- Sudirso, Prof.Dr.Drs. Achmad, M.E, C.P.H.R Putri, Oktaria Ardika, S.Si., M. M. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitaif Kualitatif dan R&D* (Vol. 1, Issue 1). ALFABETA.
- Sylvana, O. (2024). Lingkungan Kerja dan Keselamatan Kerja Memiliki Pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi*, 6(4), 426–435.
- Taamneh, M. M., Al-Okaily, M., Barhem, B., Taamneh, A. M., & Alomari, Z. S. (2024). Examining the influence of gender equality in HRMP on job performance: the mediating role of job satisfaction. *Global Knowledge, Memory and Communication*. <https://doi.org/10.1108/GKMC-11-2023-0457>
- Thenu, N., Taroreh, R. N., Pengaruh, A., Pekerjaan, K., & Dan, L. K. (2021). *GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . PEGADAIAN (PERSERO) KANWIL V MANADO ANALYSIS OF THE EFFECT OF JOB CHARACTERISTICS , WORK ENVIRONMENT , AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT . PEGADAIAN (PERSERO) REGIONAL OFFICE V MANADO Jurnal EMBA Vol . 9 No . 1 Januari 2021 , Hal . 824-832. 9(1), 824–832.*
- Utomo, K. S., Rivai, H. A., & Syahrul, L. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplinan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Informatika Ekonomi Bisnis*, 17(3), 423–432. <https://doi.org/10.37034/infeb.v6i2.921>

Verawati, V., & Musoli, M. (2026). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. Borneo Persada Utama. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 5(2 SE-Articles), 1435–1445.
<https://doi.org/10.56799/ekoma.v5i2.12464>

Vernando, A. N. (2023). *K3 Vernando*. 2(2).

WHO. (n.d.). *Occupational health*. https://www.who.int/health-topics/occupational-health?utm_

Wildatur Nurrahmah, Sumastuti, E., & Violinda, Q. (2024). Motivasi sebagai Mediasi antara K3, Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Kinerja Karyawan. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 17(1), 302–316.
<https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v17i1.1925>

Wulandari, P. D., & Maharani, A. A. R. U. (2024). Kepuasan Kerja Memediasi Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi PsyEcho*, 01(1), 18–23. <https://doi.org/10.38043/psyecho.v1i1.6277>

Yandi, A., Trimerani, R., & Ismiasih. (2023). *INDIKATOR FASILITAS KERJA DAN KINERJA KARYAWAN DI PT. KARYA MAKMUR LANGGENG KALIMANTAN BARAT Working Facilities And Employee Performance Indicators At PT. Works Of Prosperous Langgeng West Kalimantan*. 1–12.
<https://ejournal.pps-unisti.ac.id/index.php/jimanggis/article/download/149/128>

Zinal, Prof.\Dr. Veithzal Rivai, S.E., M.M., MBA Ramly, Prof.Dr. H. Mansyur, S.E., M. S., & Mutis, Prof.Dr.Thoby Arafah, Dr. Willy, S.E.,M.M., D. (2015). *MANAJEMEN SUMBE DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN Dari Teori ke Praktek*. PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

WEBSITE

Polri, P. B. (2024). *Kebakaran, Bencana yang Paling Sering Terjadi di 2024*. Pusat Informasi Kriminal Nasional (Pusiknas) Bareskrim Polri.
https://pusiknas.polri.go.id/detail_artikel/kebakaran_paling_sering_terjadi_di_2024

WHO. (n.d.). *Occupational health*. <https://www.who.int/health-topics/occupational-health?utmmbm>