

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A Study on Production Departement Employee at CV. Cindy Collection 083)

By:

Silmy Azkia Kaaffah

NPM: 213402547

Advisor:

Advisor I: Ane Kurniawati

Advisor II: Vivi Indah Bintari

The purpose of this study is to determine and analyze the influence of transformational leadership style and work motivation on employee performance among production department employees at CV. Cindy Collection 083. The method used in this study is quantitative with a survey approach. The sampling technique used is saturated sampling or census by using primary data obtained directly through questionnaires to all 62 production department employees. The analytical tool used is multiple linear regression analysis. The results showed that transformational leadership style has a significant effect on employee performance, indicating that direct guidance and direction from leaders can optimize workflow. Work motivation has a significant effect on employee performance, signifying that internal drive and strong solidarity among co-workers contribute positively to supporting productivity. Simultaneously, transformormational leadership style and work motivation have a significant effect on the performance of production department employees at CV. Cindy Collection 083.

Keywords: transformational leadership style, work motivation, employee performance

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Penelitian Pada Karyawan Bagian Produksi Di CV. Cindy Collection 083)

Oleh:

Silmy Azkia Kaaffah

NPM: 213402547

Di Bawah Bimbingan:

Pembimbing I: Ane Kurniawati

Pembimbing II: Vivi Indah Bintari

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan bagian produksi di CV. Cindy Collection 083. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kuantitatif dengan pendekatan survei. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh atau sensus dengan menggunakan data primer yang diperoleh langsung melalui kuesioner terhadap keseluruhan 62 orang karyawan bagian produksi. alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang mengindikasikan bahwa bimbingan dan arahan langsung dari pimpinan mampu mengoptimalkan alur kerja. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, menandakan bahwa dorongan internal serta soliditas antar rekan kerja yang kuat berkontribusi positif dalam mendukung produktivitas. Secara simultan, gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi di CV. Cindy Collection 083.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, kinerja karyawan