

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Alam, R. (2022). *Kelelahan Kerja (Burnout) Teori, Perilaku Organisasi, Psikologi, Aplikasi dan Penelitian* (M. Maruapey (ed.); 1st ed.). Penerbit Kampus.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stress Kerja*. Semarang University Press.
- Gujarat, D. N., & Porter, D. C. (2019). Basic Econometris. In N. Fox (Ed.), *Introductory Econometrics: A Practical Approach* (5th ed.). Douglas Reiner.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis Eighth Edition* (8th ed.). Annabel Ainscow. www.cengage.com/highered
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian* (M. Pradana (ed.); 1st ed.).
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Analisis Regresi dan Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Menggunakan SPSS29.0 & SMART-PLS 4.0* (M. Pradana (ed.)). Eureka Media Aksara.
- John P Meyer, A. N. J., & Behavior, O. (1997). *Commitment in the Workplace : Theory , Research , and Application*.
- Luthans, F. (2010). *Organizational Behaviour*. McGraw Hill, New York.
- Pramono, G. P. (2024). *PENGLOLAAN STRES KERJA : Integrasi Alam Bawah Sadar dan Teknik Hypno Self dalam Lingkungan Kerja yang Sehat* (M. T. Manurung (ed.)). WeHa Press.
- Purwanza, W., Wardhana, A., Mufidah, A., & Renggo, R. Y. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi* (A. Munandar (ed.); 1st ed.). CV. Media Sains Indonesia.
- Rachman, Z., Tuerah, P. R., Syamsuddin, & Marsisno, W. (2023). *Metode Penelitian Manajemen* (Sarwandi (ed.)). PT. Mifandi Mandiri Digital.
- Sugiyono, P. D. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (P. D. Sugiyono (ed.); 23rd ed.).
- Yusuf, M. R., & Syarif, D. (2017). Komitmen Organisasi Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi. In A. N. Saleh (Ed.), *How languages are learned* (1st ed., Vol. 12, Issue 499). Nas Media Pustaka.

JURNAL

- Anand, A., Dalmasso, A., Vessal, S. R., Parameswar, N., Rajasekar, J., & Dhal, M. (2023). The effect of job security, insecurity, and burnout on employee organizational commitment. *Journal of Business Research*, 162(March), 113843. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2023.113843>
- Apriliana, S., Pramita, W., & Hendaru, A. W. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 4(1), 6.
- Ariany Aras, R., Rezky Rahmadani, A., Nihar Nurkhalifa, & Rahmiani, N. (2022). Job Stress Impact on Nurse's Organizational Commitment and The Role of Work Life Balance. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(1), 204–214. <https://doi.org/10.33096/jmb.v9i1.136>
- Ariawan, J., Budi Akhmad Tarigan, Ainil Mardiah, Febri Sari Siahaan, & La Mema

- Parandy. (2023). Analysis of The Influence of Burnout, Job Satisfaction and Organizational Commitment on Turnover Intention of Electronic Manufacturer Employees in Indonesia. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(5), 2016–2020. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i5.1520>
- Ariyanti, alifatul E., Pardiman, & Rizal, M. (2019). Pengaruh Work Life Balance, Job Burnout, Dan Workload Terhadap Organitational Commitment Pada Perawat Wanita RSI Unisma Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 1–9.
- Azmi, F., & Yuliharsi. (2025). Pengaruh penerapan model pembelajaran Teaching Factory, Project Based Learning, Dan Pembelajaran Kolaborasi Terhadap Kesiapan Kerja Peserta Didik SMKN 2 Payakumbuh. *Menara Ekonomi*, 11(1).
- Christover, G., & Ie, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(4), 999. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i4.13473>
- DeHaan, C. R., Bradshaw, E. L., Diaz-Castillo, S., Trautman, T. C., Rigby, C. S., & Ryan, R. M. (2024). Energy in the workplace: job demands, job resources, and employees' inner resources as pathways to organizational outcomes. *Frontiers in Psychology*, 15(November), 1–14. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2024.1413901>
- Farhansyah, I., & Sitepu, A. S. (2025). Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Dipengaruhi Berpikir Positif Serta Kepuasan Kerja. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2), 2884–2899. <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1712>
- Hidayat, M. F. A., Sholahuddin, M., & Saputro, E. P. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Burnout Terhadap Retensi Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Mediator Pada Biro Pariwisata Religi di Bali. 4(5), 595–608.
- Labina, Octa, F., Kusumawaty, Ira, Yunike, & Endriyani, S. (2024). Hubungan Stres Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan Divisi Produksi PT.X. *Jurnal Ilmu Psikologi Dan Kesehatan*, 1(1), 39–48. <https://doi.org/10.54443/sikontan.v1i1.356>
- Liana, Y. (2020). Analisis Faktor yang Berhubungan dengan Burnout (Kejenuhan Kerja) pada Perawat. *Ilmu Kesehatan Bhakti Husada: Health Sciences Journal*, 6(1), 108.
- Luthans, F. (2010). *Organizational Behaviour*. McGraw Hill, New York.
- Maslach, C., & Jackson, S. E. (1981). The measurement of experienced burnout. *Journal of Occupational Behaviour*, 2(10), 99–113.
- Melaty, A. A., Sutrisna, A., & Oktaviani, N. F. (2024). The Influence Of Compensation And Work Life Balance On Loyalty Of Gen Z Employees In Tasikmalaya City (Survey Of Gen Z Employees In The Formal Sector) Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan Gen Z Di Kota Tasikmalaya (Surv. *Jurnal Pusat Manajemen*, 1(2), 149–162. <https://jurnalunived.com/index.php/PUSMAN/article/view/573/404>
- Pratiwi, A. M. A., Pertiwi, M., Agitama, A., Ardiansah, B. A., & Suryanti, S. A. (2023). Pengaruh Burnout Terhadap Komitmen Organisasi Pada Generasi X dan Y. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8.
- Ridho, M. G. (2023). Volume 2 Nomor 8 Agustus 2023 *TURNOVER INTENTION YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI (STUDI KASUS PT .*

POS INDONESIA KANTOR CABANG PEKALONGAN). 2, 2168–2177.

- Rokhim, I. M., & Noorizki, R. D. (2023). Stereotip Gender pada Wanita Karir di Tempat Kerja. *Flourishing Journal*, 2(6), 415–421. <https://doi.org/10.17977/um070v2i62022p415-421>
- Savickas, M. L. (1997). Career adaptability: An integrative construct for life-span, life-space theory. In *Career Development Quarterly* (Vol. 45, Issue 3, pp. 247–259). <https://doi.org/10.1002/j.2161-0045.1997.tb00469.x>
- Shinde, O., & Surve, M. (2025). Understanding Generation Z in the Workplace: Adapting Organizational Strategies for a New Era of Work. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 14(3), 790–797. <https://doi.org/10.21275/sr25316115930>
- Sianturi, rektor. (2025). Test Normality As a Condition of Hypothesis Testing. *Jurnal Pembelajaran Dan Matematika Sigma (Jpms)*, 10(1), 1–14.

WEBSITE

- BPS. (2024). *Not in Employment, Education, and Training/NEET pada Gen Z*. Badan Pusat Statistik Kota Tasikmalaya. <https://tasikmalayakota.bps.go.id/id/news/2024/05/28/321/not-in-employment--education--and-training-neet-pada-gen-z-.html>
- BPS. (2025). *Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin di Kota Tasikmalaya (jiwa), 2024*. Badan Pusat Statistik Kota Tasikmalaya. *Jumlah Penduduk Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin di Kota Tasikmalaya (jiwa), 2024*
- DISPORABUDPAR. (2024). *Jumlah Coffee Shop dan Cafe di Kota Tasikmalaya*. Open Data Kota Tasikmalaya. <https://opendata.tasikmalayakota.go.id/dataset/jumlah-coffee-shop-dan-cafe-di-kota-tasikmalaya>
- Gokepri. (2025). *Milenial dan Gen Z Cenderung Mudah Resign, Akademisi Sarankan Sistem Hibrida*. <https://gokepri.com/milenial-dan-gen-z-cenderung-mudah-resign-akademisi-sarankan-sistem-hibrida/>
- Wu, S. (2024). *Bridging the Expectation Gap: How employers and employees can match their priorities in 2024*. Michael Page. https://www.michaelpage.co.id/recruitment-expertise/market-insights/talent-trends-bridging-expectation-gap-employers-employees-priorities?utm_source