

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. UISU Press.
- Budiarsa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Grup.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS* (9th ed.). Badan Penenrbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Koesmowidjojo, & Marih, S. R. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zifatama Publisher.
- Sinabela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (I). ANDI.
- Sugiyono. (2019). *Motode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. CV. Alfabeta.
- Wardhana, A. (2023). *Erginomi dan Lingkungan Kerja*. Media Sains Indonesia.

Jurnal

- Adhika, I. N. R. (2025). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Cake Tha Pupuan, Bali. *Jurnal Satyagraha*, 08(01), 109–122.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Agustina, A., & Heryanda, K. K. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Mertha Buana Motor Singaraja. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 10(2), 325–333.
- Ananda, R., Ridho, A., & Yancik, Y. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan

- Beban Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kota Depok. *Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)*, 4(2), 967–972. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.2084>
- Anzaningtyas, M., Taufik, R., & Achdiat, H. (2025). The Effect Of Work-Life Balance And Workload On Job Satisfaction Mediated By Quality Of Work Life Among Employees Of Universitas Islam Syekh-Yusuf. *International Journal Of Humanities Education And Social Sciences (IJHESS)*, 5(3), 1452–1466. <https://doi.org/https://doi.org/10.55227/ijhess.v5i3.1900>
- Arisanti, P., Ratna, R., Sari, N., & Candra, D. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Charoen Pokphand Kediri. *Ekuivalensi Jurnal Ekonomi Bisnis*, 8(2), 341–349.
- Azwanda, Y. E. H., Rustam, Hasri, S., & Sohirun. (2024). Model Dua Faktor Herzberg Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Studi Multidisipliner*, 8(12), 862–866.
- Fatoroni, E., Hasan, S., & Yuliani, T. (2025). Pengaruh Kompensasi , Motivasi , Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Abadi Raya Commerce Balikpapan. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 6(3), 1404–1417.
- Fujiansyah, D. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT . Thamrin Brother ' S Lahat. *JSTIE Serele Lahat: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 1–10.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS* (9th ed.). Badan Penenrbit Universitas Diponegoro.
- Ginia, R. A. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Pengetahuan Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Papua Language Institute Kota Jayapura. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(1), 738–744. <https://doi.org/https://doi.org/10.5281/zenodo.10472142>
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal DIMENSI*, 8(1), 28–43.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–189. <https://doi.org/https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Hernawati, M., Hasiholan, D., Setyanto, E., Manajemen, P., Bekasi, K., Manajemen, P., Bekasi, K., Manajemen, P., & Bekasi, K. (2025). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Departemen Marketing PT. Fajar Surya Wisesa Tbk, Cikarang. *TRIBISNIS: Urnal Kewirausahaan, Akuntansi Dan Manajemen Tri Bisnis*, 7(1), 44–53.

<https://doi.org/10.59806/jkamtb.v7i1.494>

- Insan, M. Y., & Batubara, S. S. (2025). Peran Disiplin dan Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan. *MANEGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 8(September), 109–118.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada PT Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, 5(1), 51–58.
- Isrial, Iqbal, M., & Chakim, M. H. R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Bukopin Cabang S Parman. *Jurnal Manajemen Retail Indonesia (JMARI)*, 1(1), 50–59.
- Khoirunnisa, Mahanani, E., Suryani, R. E., & Marhalinda. (2025). Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai UPT P4OP Jakarta Timur. *Jurnal IKRAITH-EKONOMIKA*, 8(3), 247–254. <https://doi.org/https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v8i3>
- Lawren, C., & Ekawati, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT TSA Di Bogor. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(01), 149–158.
- Lestari, A., & Suryani, D. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan biMBA AIUEO Unit Pasif Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(2), 74–83. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v1i2.18>
- Mahanani, Z. D., & Turangan, J. A. (2024). The Influence Of Workload , Work Motivation , Communication On Job Satisfaction At PT . Arlene Jaya Mandiri In Cikarang. *International Journal of Application on Economics and Business (IJAEB)*, 2(4), 902–911.
- Munazilah, S. N., & Iryanti, E. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Pos Cabang Utama Surabaya 6000. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1841–1849.
- Muslimin, R. S., & Widodo. (2025). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Efisiensi Kepuasan Kerja SDM PT. Telkom Yogyakarta. *ECo-Fin: Economics and Financial*, 7(3), 1494–1506. <https://doi.org/10.32877/ef.v7i3.2870>
- Pangestu, A. P., Suyoto, Darmawan, A., & Miftahuddin, M. A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smp Swasta Di Kecamatan Cilongok. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 8(6), 2316–2329. <https://doi.org/https://doi.org/10.31539/hzb3fv72>
- Putri, M., Anindita, P., & Safa, N. N. (2025). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja di Lingkungan Kantor. *Journal of*

- Exploratory Dynamic Problems*, 2(3), 45–54.
<https://doi.org/10.31004/edp.v2i3.128>
- Rahayu, N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *JURNAL BRAND*, 2(2), 184–189.
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Rosa, D., Richo, M., & Rianto. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT . SKF Indonesia. *JAP: Jurnal Audit & Perpajakan*, 1(2), 110–113.
<https://doi.org/https://doi.org/10.47709/jap.v1i2.2039>
- Salsabila, A. A., Fakhri, M., Silvianita, A., Wardhana, A., & Saragih, R. (2021). The Effect of Organizational Culture and Work Motivation on Employee Job Satisfaction. *International Journal of Industrial Engineering and Operations Management (IJIEOM)*, 7(11), 5724–5721.
<https://doi.org/https://doi.org/10.46254/AN11.20210962>
- Saputri, H. E. (2024). Apakah Beban Kerja Karyawan Benar-Benar Beban Kerja Bagi Karyawan. *Kalijaga : Jurnal Penelitian Multidiplin Mahasiswa*, 1(2009), 1–3. <https://doi.org/https://doi.org/10.62523/kalijaga.v1i1.1>
- Sari, N. K., Wilchan, & Gaol, D. L. (2024). The Effect of Motivation and Work Environment on Employee Job Satisfaction (Case Study at PT . Latexindo). *International Journal of Society and Law*, 2(1), 206–220.
<https://doi.org/https://doi.org/10.61306/ijsl>
- Siregar, E., & Linda, V. N. (2022). Pengaruh Kompensasi, Komunikasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pusaka Graha. *Jurnal Manajemen USNI*, 6(2), 25–36.
<https://doi.org/https://doi.org/10.54964/manajemen/>
- Sunarta Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Bekerja. *Jurnal Efisiensi – Kajian Ilmu Administrasi*, XVI(2), 63–74.
- Wulandari, D., & Mathori, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Telkom Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*, 3(1), 137–156.
- Yuliastuti, M., Wonua, R., & Stiadi, M. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Non ASN Di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Kolaka. *INNOVATIVE: Journal of Social Science Research*, 5(4), 8424–8439.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31004/innovative.v5i4.19894>