

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.

Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group.

Sumber Ebook:

Adi, A. N. dan Fithriana, N. (2018). *Employee Engagement Pada Sektor Bisnis dan Publik*. CV. IRDH (Research & Publishing)

Byrne, S, Zinta. (2015). *Understanding Employee Engagement: Theory, Research, and Practice*. Routledge

Creswell, John W. dan Creswell, J. David. (2018). *Research Design Qualitative, Quantitative and Mix Methode Aproaches. Fifth Edition*. SAGE Publications.

Firdaus, M. A. (2023). *Membangun Keterikatan dan Kepuasan Kerja Karyawan BUMD (R. Fadhli, Ed.; 1st ed.)*. Indonesia Emas Group.

Hartini. (2020). *MSDM (Teori Dan Penerapannya Dalam Organisasi)*. Penerbit Media Sains Indonesia.

Hariyanti. (2022). *Retensi dan Separasi*. In A. Bairizki (Ed.), *Manajemen SDM (Strategi Organisasi Bisnis Modern)*. Seval Literindo Kreasi

Hasan, Ikbali. (2018). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Bumi Aksara

Mahmudah, Enny. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press

Muhdar. (2015). *Organizational Citizenship Behavior Perusahaan*. Sultan Amai Press IAIN Sultan Amai Gorontalo.

Naway, F. A. (2018). *Organizational Citizenship Behavior Dalam Kinerja Organisasi*. Zahir Publishing.

Panggabean. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.

Ranupandojo, H, dan Husnan, S. (2016). *Manajemen Personalia, Edisi III*. BPFE

Sujianto, Agus Eko. (2019). *Aplikasi Statistik dengan SPSS Untuk Penelitian*, Prestasi Pustaka.

Sukardi. (2017). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sumber Jurnal:

Adi, H. Prasetya & Suharnomo. (2024). Pengaruh *Organizational Citizenship Behaviour, Psychological Capital Dan Work Engagement Terhadap Turnover Intention* (Studi pada Karyawan PT Bank Mandiri KCP Pandanaran). *Diponegoro Journal Of Management Volume 13, Nomor 1, Tahun 2024*.

Andriani, R. (2020). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior*, Komitmen Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada PT. Kuala Mina Persada. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen Volume 4 No. 1*.

Aprianti, D. I., & Bhaihaki, M. (2019). Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda. *Jurnal Ekonomika: Manajemen, Akuntansi, dan Perbankan Syari'ah*, 6(2), 97-110.

Aprilianti, R. Ulfa dan Shofiyah, I. (2024). Peran *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Dalam Pengaruh Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Lembaga Amil Zakat Infak Sedekah Muhammadiyah. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis Islam E-ISSN: 2686-620X Volume 7 Nomor 1, Tahun 2024*.

Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2018). *Towards a model of work engagement. Career Development International*, 13(3), 209-223.
<https://doi.org/10.1108/13620430810870476>

Changaranchola N, Mohamed. (2024). *Organizational Justice And Organizational Citizenship Behavior: Exploring The Mediating Role Of Psychological Well-Being At Work*. *Rajagiri Management Journal Vol. 18 No. 3, 2024 pp. 233-250*.

Darmastuti. (2022). Analisis Pengaruh Penghargaan Terhadap Retensi Karyawan Dengan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Sebagai Variabel

Intervening (Studi Pada Karyawan Gelawa Food Family Kabupaten Demak). *Diponegoro Journal of Management* Volume 11, Nomor 6, Tahun 2022.

Dorothea, W. Ariani. (2023). *The Relationship between Employee Engagement, Organizational Citizenship Behavior, and Counterproductive Work Behavior*. *International Journal of Business Administration* Vol. 4, No. 2; 2023.

Dwi Saputra, P., & Rahmat Syah, T. Y. (2023). Pengaruh Faktor Individu, Keterikatan Karyawan, Komitmen Organisasional, dan Niat Untuk Berhenti Karyawan Bank. *Jurnal Manajemen Dewantara*, 7(2).

Fauziridwan, M., Wiwiek R., dan Abdul A., Ahmad. (2018). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Serta Dampaknya Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi (JEBA)* Volume 20 Nomor 01 Tahun 2018.

Giovanni, F. N., Survival, S., & Wulandari, W. (2023). Peran Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi: *Organizational Citizenship Behavior* Dan Kompetensi Terhadap Retensi Guru Sman 1 Lawang. *Jurnal Economina*, 2(2), 380–396. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.289>

Gita, A.R. (2023). Kepuasan Kerja memediasi Hubungan Pelatihan terhadap *Employee Retention* pada PT.Telkom Indonesia Medan. *Jurnal Ilmiah BISMA Cendekia*, 4(1) 2023: 18-23.

Harvida, D. A., & Wijaya, C. (2020). Faktor yang Mempengaruhi *Turnover* Karyawan dan Strategi Retensi sebagai Pencegahan *Turnover* Karyawan: Sebuah Tinjauan Literatur. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 16(1), 13–23.

Horwitz, F. M., Heng, C. T., & Quazi, H. A. (2017). *Finders, keepers? Attracting, motivating and retaining knowledge workers*. *Human Resource Management Journal*, 13(4), 23–44

Khalid, K., & Samina, N. (2018). *Employee Participation and Employee Retention in View of Compensation*. *Sage Journals*, 1–17. <https://doi.org/10.1177/2158244018810067>

Laksmi, S. D. Irvianti. (2019). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan *Organizational Citizenship Behavior* Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Di Ford Jakarta Pusat. *Binus Business Review* Vol. 5 No. 1 Mei 2019: 39-48.

Macey, W. H., & Schneider, B. (2018). *The meaning of employee engagement*. *Industrial and Organizational Psychology*, 1(1), 3-30.

<https://doi.org/10.1111/j.1754-9434.2007.0002.x>

- Nelson, A. & Kurnaedi, J. (2024). Pengaruh *Training And Development*, *Servant Leadership*, dan Kesejahteraan Terhadap *Employee Retention* Di Mediasi Oleh *Employee Engagement* Pada Restoran Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi* Vol. 11 NO. 1 Januari-April, 30 – 43.
- Rahadi, D. R., Jannah, A. R., & Alonso, K. H. (2024). Pengaruh *Employee Engagement* Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap *Employee Retention* Melalui Strategi Talent Manajemen Bisnis. *JEBIMAN: Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen dan Akuntansi* Vol. 2 No. 1, Januari (2024), Hal. 70-80.
- Riswanto, F. (2023). Pengaruh *Emotional Labor*, *Burnout* dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover intention* (Studi Pada Karyawan Marketing Bank Jateng Kebumen). *Jurnal Universitas Putra Bangsa* 1188/1.
- Saputra I. W. Arisna and Suwandana I. Gusti Made. (2022). *Employee Engagement And Compensation on Employee Turnover Intention at a Local Café and Bar in Bali, Indonesia*. *European Journal of Business and Management Research* Vol 7 | Issue 1 | February 2022.
- Suwaji, R., & Sabella, R. I. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan PT. Aerofood Acs Kota Surabaya. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(10), 976– 990. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v3i10.290>.
- Tommy, P. & Dio C. Darma. (2020). Pengaruh *Talent Management* Dan *Employee Engagement* Terhadap *Employee Capabilities*: Studi Pada Karyawan PT. Bintang Wahana Tata. *JRE: Jurnal Riset Entrepreneurship* 3 (1) 2020, 54-61.
- Wibawa, N.H. (2016). Pengaruh *Employee Engagement* terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* pada PT. Finnet Indonesia. *e-Proceeding of Management : Vol.3, No.2 Agustus 2016 | Page 1484*.

Sumber Website:

- Kementerian Perindustrian (2020). *Sepanjang 2019, Sektor Industri Unggulan Tumbuh Melesat*. Siaran Pers disadur dari:
<https://kemenperin.go.id/artikel/21492/Sepanjang-2019%2C-SektorIndustri-Unggulan-Tumbuh-Melesat>