

DAFTAR ISI

PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS KARYA.....	ii
MOTTO	iii
ABSTRACT.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu	8
1.4.2 Kegunaan Praktis	9
1.4.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.3 Beban Kerja	15
2.1.4 Lingkungan Kerja	18
2.1.5 Kompensasi	24
2.1.6 <i>Turnover Intention</i>	26
2.1.7 Penelitian Terdahulu.....	30
2.2 Kerangka Pemikiran	41
2.3 Hipotesis	44

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	45
3.1 Objek Penelitian	45
3.2 Metode Penelitian	45
3.2.1 Jenis Penelitian	46
3.2.2 Operasionalisasi Penelitian	46
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	49
3.2.4 Model Penelitian	51
3.2.5 Teknis Analisis Data	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Hasil Penelitian	60
4.1.1 Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan <i>Turnover Intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya	60
4.1.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	70
4.1.3 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.1.4 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	73
4.1.5 Uji Hipotesis	73
4.1.6 Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya	75
4.1.7 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya	75
4.1.8 Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya	76
4.1.9 Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya	76
4.2 Pembahasan	76
4.2.1 Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan <i>Turnover Intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya	76
4.2.2 Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya	78

4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya.....	79
4.2.4	Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya.....	80
4.2.5	Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya.....	81
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		83
5.1	Simpulan.....	83
5.2	Saran	85
DAFTAR PUSTAKA.....		87
LAMPIRAN.....		91
BIODATA PENULIS.....		118

DAFTAR TABEL

NO	JUDUL	HAL
1. 1	Hasil Kuesioner Pra-Survei Tentang <i>Turnover intention</i> Karyawan Labbaik Chicken (PT Cipta Rasa Sempurna) Outlet Tasikmalaya	6
2. 1	Penelitian Terdahulu	31
3. 1	Operasionalisasi Variabel.....	47
4. 1	Frekuensi Jawaban Variabel Beban Kerja	61
4. 2	Frekuensi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja	64
4. 3	Frekuensi Jawaban Variabel Kompensasi.....	66
4. 4	Frekuensi Jawaban Variabel Turnover intention	69
4. 5	Hasil Uji Asumsi Klasik	70

DAFTAR GAMBAR

NO	JUDUL	HAL
3. 1	Model Penelitian	51

DAFTAR LAMPIRAN

NO	JUDUL	HAL
1:	Waktu Penelitian	91
2:	Kuesioner Pra-Survey	92
3:	Kuesioner Penelitian	95
4:	Data Ordinal Variabel X1	100
5:	Data Ordinal Variabel X2	101
6:	Data Ordinal Variabel X3	102
7:	Data Ordinal Variabel Y	103
8:	Hasil Uji Validitas X1, X2, X3, Y	104
9:	Hasil Uji Reliabilitas	110
10:	Hasil Uji Normalitas	110
11:	Hasil Uji Multikolinearitas	111
12:	Hasil Uji Autokorelasi	111
13:	Hasil Uji Heteroskedastisitas	112
14:	Hasil Uji Linearitas	113
15:	Hasil Analisis Regresi Berganda	114
16:	Tabel R	115
17:	Tabel F	116