

DAFTAR PUSTAKA

BUKU:

- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover intention Dapat Memengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariete SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2007). *Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah*. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: teori dan praktik* (1st ed.). Rajawali Pers.
- Noe, R. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, B., & Wright, P. M. (2020). *Fundamentals of human resource management*. McGraw-Hill.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2012). Human Resources and Work Productivity. In *Bandung: CV. Mandar Maju*. CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Perkantoran Modern* (1st ed.). CV. Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (edisi revisi, cet. 9). PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja. In *Bandung: PT. Refika Aditama*. PT Refika Aditama.
- Setya Rahardjo, D. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (SE., M. M., M. K. Edwin Zusrony, Ed.). Yayasan Prima Agus Teknik. <https://penerbit.stekom.ac.id/index.php/yayasanpat/article/view/260>
- Silaen, R. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Perspektif Pengembangan dan perencanaan”* (N. Rismawati, Ed.; 1st ed.). Widina Bhakti Persada.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar metodologi penelitian*. literasi media publishing.
- Sugiyono. (2013). Metode penelitian manajemen. In *Bandung: Alfabeta, CV. Alfabeta*.

- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Suryani, N. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*.
- Sutrisno, E. (2009). Manajemen sumber daya manusia. In *Jakarta: Kencana prenada media group* (1st ed.).
- Vanchapo, A. R. (2019). *Beban Kerja dan Stres Kerja*. Qiara Media.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*.

JURNAL:

- Akbar, M. F., Yusnita, R. T., & Lestari, S. P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turn Over Intentions Karyawan PT. Primajasa Perdanaraya Utama Tasikmalaya (Survei Pada Karyawan PT. Primajasa). *Jurnal Rimba: Riset Ilmu Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 20–41.
- Ariyati, Y., & Mahera, A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *Jurnal Bening*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.33373/bening.v5i1.1247>
- Arrad, A. L., & Tjahjadi, K. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap *Turnover intention*. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 3(2), 149–160. <https://doi.org/10.34208/ejmtsm.v3i2.2087>
- Astutik, Y. P., & Liana, L. (2022). Analisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap *turnover intentions*. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 5(1), 227–237. <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v5i1.2258>
- Dana, I. M. A. M., & Sutapa, I. K. (2023). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* pada PT. Pinus Merah Abadi Cabang DENPASAR. *Journal Research of Management*, 5(1), 28–41.
- Dhea Wulandari, Kardinah Indrianna Meutia, & Nita Komala Dewi. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat *Turnover intention* pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(3), 276–292. <https://doi.org/10.55606/makreju.v2i3.3243>
- Ertas, N. (2015). *Turnover intentions and Work Motivations of Millennial Employees in Federal Service*. *Public Personnel Management*, 44(3), 401–423. <https://doi.org/10.1177/0091026015588193>

- Gani, N. A., Priharta, A., & Purnamasari, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intention* pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 579–588. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.444>
- Hak, M. R. J., Fitriani, L. K., & Arraniri, I. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan Fajar Toserba Talaga. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 7(1), 28–36.
- Hasanah, U., Handayani, Y. I., & Dahliani, Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan (Studi Kasus Pada PT Hoki Marine Corp Di Banyuwangi). *JMBI: Jurnal Manajemen Bisnis Dan Informatika*, 3(1), 61–71. <https://doi.org/10.31967/prodimanajemen.v3i1.686>
- Iman, T., Harini, S., & Sudarijati. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention*. *Jurnal Visionida*, 7(2).
- Kusbiantari, D. (2013). Upaya Menurunkan Intensi Turnover Melalui Peningkatan Motivasi Intrinsik pada Guru PAUD. *Majalah Ilmiah Pawiyatan*, 20(1), 93–103.
- Mahsyar, J. H., Andini, L. P., & Arraniri, I. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Bank. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6, 594–608.
- Manalu, S., Broto, F. S. W. W., & Kristiyani, A. M. (2023). The Influence of Compensation, Work Environment, and Workload on *Turnover intention* Phenomena at Royal Orchid Garden Hotel. *International Journal of Business and Applied Economics*, 2(4), 569–584. <https://doi.org/10.55927/ijbae.v2i4.5261>
- Marhamah, N. N., Seno, A. H. D., & Nugraha, H. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap *Turnover intention* (Studi pada Karyawan Bagian Sewing PT. Sandang Asia Maju Abadi). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 11(3), 551–557.
- Murti, A. D., Sheviyani, H., & Desiree, H. S. (2023). Analisis Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja terhadap *Turnover intention*. *As-Syirkah: Islamic Economic & Financial Journal*, 2(2), 153–161. <https://doi.org/10.56672/syirkah.v2i2.92>
- Muzakki, M. N., Kirana, K. C., & Subiyanto, E. D. (2024). Kompensasi, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intention* (Studi pada Kurir

- Ekspedisi Anteraja Cabang Yogyakarta). *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/10.31539/jomb.v6i1.8382>
- Paparang, J. A., I Ketut Sutapa, & Astawa, I. P. A. A. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan pada HARPER HOTEL KUTA. *Journal Research of Management*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.51713/jarma.v2i1.30>
- Putri, F., Setianingsih, R., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap *Turnover intention* Karyawan PT. Salmah Arowana Lestari. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi, Bisnis & Akuntansi*, 3, 528–536.
- Rachmah, Y. (2018). Pengaruh kompensasi finansial, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan outsourcing pada PT Usaha Patra Lima Jaya Surabaya. In *Skripsi. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Sunan Ampel Surabaya*.
- Regita Visca Asmaradinanda S, Muhammad Asif Khan, Rianto, M. R., Eri Bukhari, & Choiroel Woestho. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Multi Sarana Prima Nusantara. *IJESM Indonesian Journal of Economics and Strategic Management*, 2(1), 811–825. <https://journal.drafpublisher.com/index.php/ijesm/article/view/95>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Supriadi, K. V., Trang, I., & Rogi, M. H. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan *Turnover intention* Di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3), 1215–1224.
- Sutikno, M. (2020). *Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Trisnadewi, N. K. A., & Ardani, N. K. M. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap *Turnover intention* pada PT. Enam Tiga Sejahtera. *Jurnal Daya Saing*, 9(3), 703–711. <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v9i3.1422>
- Yolanda, E., & Kasmita, K. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap *Turnover intention* Karyawan di Harris Resort Batam Waterfront. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 2(3), 337–344. <https://doi.org/10.24036/jkpbbp.v2i3.41872>