

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE RETENTION

(Census on employees of Fajar Talaga Department Store)

By:

Syedina Azura Syiva Heryana

203402068

Guide 1 : H. Deden Mulyana

Guide 2 : Aquinaldo Sistanto Putra

The purpose of this study was to determine the effect of work environment and career development on employee retention at Fajar Talaga Department Store. The research method used was the census method with a quantitative approach by distributing questionnaires to all employees of Fajar Talaga Department Store. Types of data used were primary and secondary data. The results showed that the Work Environment and Career Development had a positive effect on employee retention at Fajar Talaga Department. This implies that the Fajar Talaga Department Store has been able to realize the work environment and career development of its employees well.

Keywords: *Work Environment, Career Development and Employee Retention*

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP RETENSI KARYAWAN

(Sensus pada Karyawan Toserba Fajar Talaga)

Oleh:

Syedina Azura Syiva Heryana

203402068

Pembimbing 1 : H. Deden Mulyana

Pembimbing 2 : Aquinaldo Sistanto Putra

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap retensi karyawan Toserba Fajar Talaga. Metode penelitian yang digunakan adalah metode sensus dengan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 55 karyawan Toserba Fajar Talaga. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap Retensi Karyawan Toserba Fajar Talaga. Hal ini mengimplikasikan bahwa Toserba Fajar Talaga telah mampu mewujudkan lingkungan kerja dan pengembangan karir karyawannya dengan baik.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir dan Retensi Karyawan