

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, D. (2016). Pengaruh pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka. *Jurnal Management Strategy Bisnis*, 3(2).
- Arismunandar, M. F., & Khair, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis Jabatan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Management*, 3(2), 273–290. <https://doi.org/10.31846/jae.v4i2.155>
- Budianto, A. T., & Katini, A. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk SBU Distribusi Wilayah I Jakarta. *Parameter*, 4(2). <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.42>
- Casely-Hayford, J., Björklund, C., Bergström, G., Lindqvist, P., & Kwak, L. (2022). What Makes Teachers Stay? A Cross-Sectional Exploration of The Individual and Contextual Factors Associated With Teacher Retention in Sweden. *Teaching and Teacher Education*, 113, 103664. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.tate.2022.103664>
- Chandra, E., Sihombing, M. F., & Efendi, D. L. (2016). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (Bpjs) Kesehatan Cabang Pematangsiantar*. 2(2), 33–39.
- Chen, X., Al Mamun, A., Hoque, M. E., Hirwani Wan Hussain, W. M., & Yang, Q. (2023). Work Design, Employee Well-Being, and Retention Intention: A Case Study of China's young Workforce. *Heliyon*, 9(5), e15742. <https://doi.org/https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e15742>
- Darmika, N. K. A. P., & Sriathi, A. A. A. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karier, Komitmen Organisasional dan Perceived Organizational Support Terhadap Retensi Karyawan*. (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Efendi, R., Hamdun, E. K., & Pramesthi, R. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pg Pradjekan Bondowoso Dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 2(10), 2219. <https://doi.org/10.36841/jme.v2i10.3640>
- Ekhsan, M., & Taopik, M. (2020). The Role of Employee Engagement in Mediating the Influence of Talent Management on Employee Retention. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 22(3), 163-176.
- Farida, A. N., Subiyanto, D., & Hadi, S. (2024). The Impact of Authentic

Leadership and Work Stress on Employee Performance: Mediating Role of Psychological Capital. *International Conference on Humanity Education and Society*, 3(1).

Ghozali & Latan, I. & H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik dan Aplikasi SmartPLS 3.0 untuk Penelitian Empiris* (2nd ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hafanti, O., Lubis, R., & Hafasnuddin. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Desain Tugas Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Retensi Karyawan Palang Merah Indonesia (PMI) Provinsi Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 4(1).

Hafanti, Rahman, & Hafasnudi. (2015). Retensi Karyawan Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasional. *JMM UNRAM - MASTER OF MANAGEMENT JOURNAL*, 12, 1–10. <https://doi.org/10.29303/jmm.v12i1.748>

Hair, J. F., Pick, M., Liengaard, B. D., Radomir, L., & Ringle, C. M. (2011). Progress in Partial Least Squares Structural Equation Modeling use in Marketing Research in The Last Decade. *Psychology and Marketing*, 39(5), 1035–1064. <https://doi.org/10.1002/mar.21640>

Hamid, & Suhardi. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian : Konsep Dasar dan Aplikasi*.

Heriyanti, S. S., & Nasim, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja , Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Pendahuluan Jurnal Pelita Manajemen. *Jurnal Pelita Manajemen*, 02(01), 22–33.

Imelda, D. Q., & Budiarti, I. N. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja non Fisik Terhadap Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 6(1), 2023. <https://journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue>

Jogiyanto. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis UGM.

Marcella, J., & Ie, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 213. <https://doi.org/10.24912/jmie.v6i1.18321>

Nurpriadi, G., & Rulianti, E. (2023). Impact Latest Economics To determine Corporate strategic. *The Third International Conference on Innovaions in Social Sciences Education and Engginering*.

Pratiwi, L. P. Y. A., & Sriathi, A. A. A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan*

Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan pada Hotel Santika Nusa Dua Bali. (Doctoral dissertation, Udayana University).

Putra, I. B. G. S., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Perceived Organizational Support (Pos) terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2), 819–840.

Rahardjo, D. A. S. (2022). Sumber Daya Manusia. *Bandung: CV Mandar Maju*.

Rahmawati, H. A. (2019). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Retensi Karyawan Pada Pd. BPR Bank Daerah Lamongan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 419–429.

Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Guru. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 891–914. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.119>

Sa'diyah, H., & Faidal, A. A. I. (2017). Pengaruh Employee Retention dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur. *Quarry Management*, 30(1), 31–70. <https://doi.org/10.1145/1376142.1376139>

Sedarmayanti, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Refika Aditama.

Sedarmayanti, S., & Rahadian, N. (2018). Relationship between Work Culture and Work Environment on Employee Performance Improvement in Higher Education Institutions. *Journal of Administrative Sciences: Media Development of Administrative Science and Practice*, 15(1), 63-77.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.

Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.

Susilo, H., Zuana, C. I., & Swanto, B. (2014). Pengaruh Peltihan Kerja dan Lingkungan Kerja karyawan Terhadap Prestasi Kerja karyawan (Studi pada

- Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Kantor Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 7(1), 247–262.
administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Akuntansi*, 3(2).
- Wahyudi, E., & Bakri, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan PT. Telkom Banda Aceh. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi (KIMFE)*, 2(1), 125–131.
- Wahyuni, D., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan Tetap PT . Astra International , Tbk Daihatsu Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(1), 1–10.