

ABSTRAK

PENGARUH GAJI, TUNJANGAN DAN PENYEDIAAN FASILITAS TERHADAP KEPUASAN KERJA

(Suatu Penelitian pada Karyawan Non Manajer Bagian Pelayanan di Toserba
Fajar Luragung)

Oleh:

YUNITA ANGGRAENI

NIM. 183402077

Pembimbing I : Ane Kurniawati

Pembimbing II : Gusti Tia Ardiani

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaji, Tunjangan dan Penyediaan Fasilitas terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Non Manajer Bagian Pelayanan di Toserba Fajar Luragung. Penelitian ini menggunakan metode penelitian survei dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh atau sensus. Teknik pengambilan data yang digunakan untuk data primer dilakukan melalui kuesioner dan wawancara, sedangkan data sekunder diperoleh dari kajian pustaka dan dari pihak Manajemen Toserba Fajar Luragung. Alat analisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa: Gaji dan Tunjangan secara parsial berpengaruh negatif terhadap Kepuasan Kerja; Penyediaan Fasilitas secara parsial berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja; dan Gaji, Tunjangan dan Penyediaan Fasilitas secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

Kata kunci: Gaji, Tunjangan, Penyediaan Fasilitas, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

***The Effect of Salary, Benefits and Provision of Facilities on Job Satisfaction
(a Study on Non-Managerial Employees in the Service Department at Toserba
Fajar Luragung)***

By:

YUNITA ANGGRAENI
NIM. 183402077

Guide I : Ane Kurniawati

Guide II : Gusti Tia Ardiani

The purpose of this study is to determine the effect of salary, benefits, and provision of facilities on job satisfaction among non-managerial Service Department employees at Toserba Fajar Luragung. This research employs a survey method with a saturated sampling or census technique. Primary data collection was carried out through questionnaires and interviews, while secondary data were obtained from literature reviews and the management of Toserba Fajar Luragung. The analytical tool used is multiple linear regression analysis. The result of this study indicate that: Salary and Benefits have a partially negative effect on Job Satisfaction; Provision of Facilities has a partially positive effect on Job Satisfaction; and Salary, Benefits and Provision of Facilities simultaneously have a positive and significant effect on Job Satisfaction.

Keywords: Salary, Benefits, Provision of Facilities, Job Satisfaction