

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	6
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	7
1.5.1 Lokasi Penelitian	7
1.5.2 Waktu Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA. KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1 Budaya Organisasi	8
2.1.1.1 Karakteristik Budaya Organisasi	9
2.1.1.2 Fungsi Budaya Organisasi	10
2.1.1.3 Ciri-Ciri Budaya Organisasi	11
2.1.1.4 Indikator Budadaya Organisasi	11
2.1.2 Lingkungan Kerja	12
2.1.2.1 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja.....	13
2.1.2.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja...	14

2.1.3	Motivasi Kerja	15
2.1.3.1	Jenis-Jenis Motivasi.....	17
2.1.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja....	18
2.1.3.4	Dimensi Motivasi Kerja.....	18
2.1.4	Penelitian Terdahulu	19
2.2	Kerangka Pemikiran	24
2.3	Hipotesis	27
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		28
3.1	Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	28
3.1.1.1	Sejarah Singkat CV. Nanjung Abadi	28
3.1.1.2	Visi dan Misi CV. Nanjung Abadi	28
3.1.1.3	Logo CV. Nanjung Abadi.....	29
3.1.1.3	Struktur Organisasi CV. Nanjung Abadi	29
3.1.1.4	<i>Job Description</i> CV. Nanjung Abadi	30
3.2	Metode Penelitian	31
3.2.1	Operasionalisasi Variabel	31
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	33
3.2.2.1	Jenis Data.....	33
3.2.2.2	Populasi Sasaran	34
3.2.2.3	Penentuan Sampel.....	34
3.2.3	Model Penelitian	35
3.2.4	Teknis Analisis Data.....	35
3.2.4.1	Analisis Deskriptif.....	37
3.2.4.2	Metode Successive Interval.....	38
3.2.4.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	39
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		41
4.1	Hasil Penelitian	41
4.1.1	Budaya Organisasi di CV. Nanjung Abadi.....	41
4.1.2	Lingkungan Kerja di CV. Nanjung Abadi	46
4.1.3	Motivasi Kerja di CV. Nanjung Abdi	51

4.1.4	Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja di CV Nanjung Abadi	56
4.2	Pembahasan.....	58
4.2.1	Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja	58
4.2.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja	59
4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	60
4.2.3.1	Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja	61
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		63
5.1	Simpulan	63
5.2	Saran	64
DAFTAR PUSTAKA.....		67
LAMPIRAN.....		69

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu.....	19
3.1	Operasionalisasi Variabel	32
3.2	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat untuk Pernyataan Positif	37
3.3	Formasi Nilai, Notasi dan Predikat untuk Pernyataan Negatif.....	37
3.4	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X_1 , X_2 Terhadap Y	40
4.1	Klasifikasi Penilaian untuk setiap variabel X_1	43
4.2	Rekapitulasi Per-Pernyataan Variabel Budaya Organisasi di CV. Nanjung Abadi.....	43
4.3	Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel X_1 Keseluruhan	46
4.4	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Variabel X_2	48
4.5	Rekapitulasi Per-Pernyataan Variabel Lingkungan Kerja di CV. Nanjung Abadi.....	48
4.6	Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel X_2 Keseluruhan	50
4.7	Klasifikasi Penilaian untuk setiap variabel X_3	52
4.8	Rekapitulasi Per-Pernyataan Variabel Motivasi Kerja di CV. Nanjung Abadi	53
4.9	Klasifikasi Penilaian untuk Indikator Variabel X_3 Keseluruhan	56
4.10	Pengaruh langsung dan tidak langsung X_1 , X_2 dan X_3 terhadap Y	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
3.1	Logo Cv. Nanjung Abadi	29
3.2	Struktur Organisasi CV. Nanjung Abadi	29
3.3	Model Penelitian	35
3.4	Diagram Jalur	40
4.1	Hubungan struktural antara variabel X_1 dan X_2 terhadap Y	57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian	69
2	Kuesioner Penelitian.....	70
3	Data Responden.....	72
4	Uji Validitas & Reliabilitas	75
5	Uji Statistik.....	76