

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Alexander, T. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Colquitt, J. A., Lepine, A. J., & Wesson, J. M. (2011). *Organizational Behavior*. New York: Mc. Graw Hil.
- Cooper, C., & Sawaf, A. (2023). *Executive EQ: Emotional Intelligence in Leadership and Organizations*. Jakarta: Gramedia Pustaka Umum.
- Dilapanga, A. R., & Jeane, M. (2021). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang.
- Goleman, D. (2020). *Working with Emotional Intelligence Kecerdasan Emosi untuk Mencapai Puncak Prestasi*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka.
- Handoko, T. H. (2012). *Manajemen Personalia dan sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik): Edisi 1, Cetakan 2*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kaswan, & Akhyadi, A. S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kurniawan, F. (2013). *Kemitraan Pengelolaan Sektor Pariwisata (Studi Pada Tirta Wisata Kabupaten Jombang)*. Brawijaya University.
- Lent, R. W., & Brown, D. S. (2012). *Career Development and Counseling: Putting Theory and Research to Work*. Canada: John Wiley & Sons, Inc.
- Ma'ruf, A. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Mangkunegara, A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan Cetakan 14*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

- Nurmasari, & Zulkifli. (2015). *Pengantar Manajemen*. Pekanbaru: Marpoyan Tujuh Publishing.
- Ratna, H. N., Nurani, N., & Suharno. (2022). *Performance Appraisal*. Bandung: Lekkass.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutardji. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Deepublish.
- Syafiie, I. K. (2017). *Pengantar Ilmu Pemerintahan*. Bandung: Refika Aditama.
- Syahrir, Danial, Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020). *Aplikasi Metode SEM-PLS*. Bogor: Penerbit IPB Press.
- Ummul, F. M. (2021). *Dasar-dasar Teori Organisasi*. Jakarta: Irdev.
- Utomo, H. J. N. (2022). *Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual di Dunia Kerja*. Tasikmalaya: Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
- Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Wuri, H. P. (2019). *Konsep CB-SEM dan SEM-PLS Disertai dengan Contoh Kasus*. Depok: Rajagrafindo Persada.

JURNAL

- Anisah, S. A., & Suntara, H. (2020). Penerapan Metode Pembelajaran Debate Untuk Meningkatkan Kecerdasan Emosional Siswa. *Jurnal Pendidikan UNIGA*, 14(1), 254–267. <https://doi.org/10.52434/jp.v14i1.907>
- Dewianawati, D., Efendi, M., & Oksaputri, S. R. (2022). Pengaruh kecerdasan emosional, kompetensi, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal teknologi dan manajemen industri terapan*, 1(3), 223–230. <https://doi.org/10.55826/tmit.v1iIII.47>
- Fahrin, N. Della, Yantu, I., & Monoarfa, V. (2022). Pengaruh Kecerdasan

- Emosional Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 135–139.
- Fatmawiyati, J. (2018). Filsafat Ilmu & Manusia: Telaah Variabel Adaptabilitas Karir. *Magister Psikologi universitas Airlangga*, 1–21.
- Ginting, I. M., Bangun, T. A., Munthe, D. V., & Sihombing, S. (2019). Pengaruh Disiplin dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Unit Induk Pembangunan Sumatera Utara). *Jurnal Manajemen*, 5(1), 35–44.
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European business review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Handoyo, S., & Sulistiani, W. (2018). *Career adaptability: The influence of readiness and adaptation success in the education context: A literature review*.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the academy of marketing science*, 43, 115–135.
- Hirschi, A. (2009). Career adaptability development in adolescence: Multiple predictors and effect on sense of power and life satisfaction. *Journal of vocational behavior*, 74(2), 145–155. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2009.01.002>
- Junerti, S., Azra, T. A., Sanito, H., Taufiq, T. bin Z. A., & Siregar, D. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Karakteristik Pekerjaan dan Komunikasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kesehatan Pemerintah Kabupaten Labuanbatu. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 6(2), 131–140.
- Kumala, D. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Motivasi terhadap kinerja Karyawan pada PT. RisconRealty: Kecerdasan Emosional dan Motivasi kinerja. *JMBK: Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 1(2). <https://doi.org/10.51805/jmbk.v1i2.14>
- Kusuma, M., Ekowati, S., & Wahyudi, I. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Estate (Studi Kasus Pada PT. Daria Dharma Pratama Air Berau Estate). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(1), 47–53. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i1.931>
- Lestari, D. (2021). Pengaruh adaptasi karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1319–1330.
- Maulidina, Z. T., & Wibowo, D. H. (2021). Hubungan antara kecerdasan emosional dan adaptabilitas karier siswa sekolah menengah kejuruan (SMK) “X” di kota Salatiga. *Humanitas (Jurnal Psikologi)*, 5(1), 17–26. <https://doi.org/10.28932/humanitas.v5i1.3388>

- Mayer, J. D., Roberts, R. D., & Barsade, S. G. (2008). Human Abilities: Emotional Intelligence. *The Annual Review of Psychology*, 59, 507–536.
- Nani, D. A., & Mukaroh, E. N. (2021). Pengaruh kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan. *Revenue: Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 2(1), 27–50.
- Ramdhani, R. N., & Kiswanto, A. (2020). Urgensi Adaptabilitas dan Resiliensi Karier pada Masa Pandemi. *Indonesian Journal of Educational Counseling*, 4(2), 95–106.
- Savickas, M. L., & Porfeli, E. J. (2012). Career Adapt-Abilities Scale: Construction, reliability, and measurement equivalence across 13 countries. *Journal of vocational behavior*, 80(3), 661–673. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2012.01.011>
- Suryanto, S., & Erlianti, G. (2018). Kecerdasan Emosional Pustakawan Dalam Melayani Pemustaka. *BIBLIOTIKA: Jurnal Kajian Perpustakaan dan Informasi*, 2(2), 72–78.
- Ula, N. W. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Divisi Produksi Di Pt. Industri Kemasan Semen Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(2).
- Wahyuningtyas, I., Krisdiana, I., & Handayani, R. (2024). Penerapan Model Pembelajaran Project Based Learning (PjBL) Berbantuan Media 3D Watercycle untuk Meningkatkan Hasil Belajar Siswa Kelas X di SMKN 1 Madiun. *EDUKASIA: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 5(1), 2033–2042. <https://doi.org/10.62775/edukasia.v5i1.1153>
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai pada badan penanggulangan bencana daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30.
- Wibowo, D. H., & Yuwono, E. S. (2021). Drive Your Career: Strategi Meningkatkan Adaptabilitas Karier Melalui Pelatihan Karier. *Psymphatic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(1), 21–30. <https://doi.org/10.15575/psy.v8i1.6571>
- Zulfa, D. A., Putro, S. C., & Putranto, H. (2022). Hubungan aktualisasi diri dan kemampuan komunikasi dengan adaptabilitas karier abad 21 siswa SMK di Kota Malang. *Pedagogi: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 22(1), 67–74. <https://doi.org/10.24036/pedagogi.v22i1.1210>

WEBSITE

- BPS. (2024). *Jumlah Kunjungan Wisatawan ke Objek Wisata, 2021-2023*. Badan Pusat Statistik Kota Tasikmalaya.

<https://tasikmalayakota.bps.go.id/id/statistics-table/2/MzQyIzI=/jumlah-kunjungan-wisatawan-ke-objek-wisata.html>

Disparpora. (2022). *Laporan Kinerja Instansi Pemenrintah (LKIP)*. Dinas Pariwisata, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten tasikmalaya. <https://sadasbor.tasikmalayakab.go.id/sakip/uploads/2-LKIP-2022-11-LKIP-DISPARPORA TAHUN 2022 Revisi.pdf>

Disparpora. (2023). *Rencana Kerja Disparpora Kabupaten Tasikmalaya*. Dinas Pariwisata, Pemuda, dan Olahraga Kabupaten tasikmalaya. <https://sadasbor.tasikmalayakab.go.id/sakip/uploads/2-RENJA-2023-11-Rencana Kerja dan Perubahan Rencana Kerja Disparpora Tahun 2023.pdf>

Kemenparekraf. (2023). *Expert Survey: Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Tumbuh pada 2024*. Kemenparekraf.go.id.

Peraturan Bupati. (2021). *Peraturan Bupati Tasikmalaya Nomor 58 Tahun 2021* (Patent No. 58).