

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan	i
Pernyataan	ii
<i>Abstract</i>	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi.....	vii
Daftar Gambar	xii
Daftar Tabel	xiii
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.4.1 Kontribusi Ilmiah (Teoritis).....	11
1.4.2 Kontribusi Terapan (Praktis).....	12
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	15
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	15
1.5.2 Jadwal Penelitian	16
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	18
2.1 Kajian Pustaka.....	18
2.1.1. Kompetensi Manajerial	18
2.1.1.1 Pengertian Kompetensi Manajerial	18
2.1.1.2 Dimensi Kompetensi Manajerial.....	19
2.1.1.3 Indikator Kompetensi Manajerial	25
2.1.2 Kompetensi Kepribadian	32
2.1.2.1 Pengertian Kompetensi Kepribadian.....	32
2.1.2.2 Indikator Kompetensi Kepribadian	37
2.1.3 Budaya Organisasi	40
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	40
2.1.3.2 Tipe Budaya Organisasi	42
2.1.3.3 Faktor Pembentuk Budaya Organisasi	45
2.1.3.4 Indikator Budaya Organisasi.....	50
2.1.3.5 Karakteristik Budaya Organisasi.....	54
2.1.3.6 Peran dan Fungsi Budaya Organisasi.....	55
2.1.4 Efektivitas Kepemimpinan	57
2.1.4.1 Pengertian Efektivitas Kepemimpinan.....	57
2.1.4.2 Indikator Efektivitas Kepemimpinan	61
2.1.4.3 Ukuran Efektivitas Kepemimpinan.....	62
2.1.5 Penelitian Terdahulu	64
2.2 Kerangka Pemikiran	68
2.3 Hipotesis Penelitian.....	75

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	76
3.1 Objek Penelitian	76
3.2 Metode Penelitian	78
3.2.1 Jenis Penelitian	78
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	78
3.2.3 Jenis dan Sumber Data	84
3.2.3.1 Data Primer	84
3.2.3.2 Data Sekunder	84
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	85
3.2.5 Teknik Pengambilan Sampel	87
3.2.5.1 Populasi Penelitian	87
3.2.5.2 Sampel Penelitian.....	91
3.2.6 Model Penelitian.....	93
3.2.7 Teknik Analisis Data.....	94
3.2.7.1 Analisis Deskriptif.....	94
3.2.7.2 Analisis SEM PLS.....	95
3.2.7.3 <i>Measurement (Outer)</i> Model	98
3.2.7.4 <i>Struktur (Inner)</i> Model	100
3.2.7.5 Pengujian Hipotesis	101
3.2.7.5 Analisis Regresi Moderasi	104
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	107
4.1 Hasil Penelitian	107
4.1.1 Kompetensi Manajerial dan Kompetensi Kepribadian Terhadap Efektivitas Kepemimpinan dengan Budaya Organisasi Sebagai Moderasi (Survei Pada Kepala SMA Swasta Berbasis Pesantren di Kabupaten Tasikmalaya)	107
4.1.1.1 Kompetensi Manajerial	108
4.1.1.2 Kompetensi Kepribadian	110
4.1.1.3 Efektifitas Kepemimpinan	112
4.1.1.3 Budaya Organisasi	114
4.1.2 Analisis SEM PLS.....	117
4.1.2.1 Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	117
4.1.2.2 Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	124
4.1.2.3 Uji Hipotesis	126
4.2 Pembahasan	129
4.2.1 Kompetensi Manajerial dan Kompetensi Kepribadian Terhadap Efektivitas Kepemimpinan dengan Budaya Organisasi sebagai Moderasi pada Kepala SMA Swasta Berbasis Pesantren di Kabupaten Tasikmalaya	129
4.2.1.1 Kompetensi Manajerial Kepala SMA Swasta Berbasis Pesantren di Kabupaten Tasikmlaya	129
4.2.1.2 Kompetensi Kepribadian Kepala SMA Swasta Berbasis Pesantren di Kabupaten Tasikmlaya	133
4.2.1.3 Efektivitas Kepemimpinan Kepala SMA Swasta Berbasis Pesantren di Kabupaten Tasikmlaya	138
4.2.1.4 Budaya Organisasi pada SMA Swasta Berbasis pesantren di Kabupaten Tasikmalaya	141

4.2.2 Pengaruh Kompetensi Manajerial terhadap Efektivitas Kepemimpinan	148
4.2.3 Pengaruh Kompetensi Kepribadian terhadap Efektivitas Kepemimpinan	153
4.2.4 Moderasi Budaya Organisasi pada Pengaruh Kompetensi Manajerial terhadap Efektifitas Kepemimpinan	157
4.2.5 Moderasi Budaya Organisasi pada Pengaruh Kompetensi Kepribadian terhadap Efektivitas Kepemimpinan	162
BAB IV SIMPULAN DAN SARAN.....	167
5.1 Simpulan	167
5.2 Saran	169
DAFTAR PUSTAKA	171

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	74
3.1	Model Penelitian	93
4.1	Model Awal SEM PLS	117
4.2	Hasil Uji Coba Loading faktor	119

DAFTAR TABEL

Tabel.	Judul	Halaman
1.1	Jadwal Penelitian	17
2.1	Penelitian Terdahulu	64
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	83
3.2	Pilihan Jawaban dan Skor Pernyataan Positif.....	85
3.3	Pilihan Jawaban dan Skor Pernyataan Negatif	86
3.4	Daftar Sekolah sebagai Objek Penelitian	88
3.5	Klasifikasi Moderasi.....	106
4.1	Interpretasi Skor Tiap Pertanyaan	108
4.2	Klasifikasi Rekapitulasi Persepsi Mengenai kompetensi Manajerial.....	108
4.3	Interpretasi Variabel Kompetensi Manajerial	110
4.4	Klasifikasi Rekapitulasi Persepsi Mengenai kompetensi Kepribadian	110
4.5	Interpretasi Variabel Kompetensi Kepribadian.....	112
4.6	Klasifikasi Rekapitulasi Persepsi Mengenai Efektifitas Kepemimpinan	112
4.7	Interpretasi Variabel Efektifitas Kepemimpinan	114
4.8	Klasifikasi Rekapitulasi Persepsi Mengenai Budaya Organisasi	114
4.9	Interpretasi Variabel Budaya Organisasi	116
4.10	Nilai Outer Loading.....	118
4.11	Nilai <i>Average Variance Extraced</i> (AVE)	120
4.12	Nilai <i>fornel Larcker</i>	121
4.13	Nilai <i>Heterotrait-monotrait ratio (HTMT)</i>	122
4.14	Kesimpulan dari <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT)	122
4.15	<i>Cronbach's Alpha</i>	123
4.16	Nilai <i>Composite reliability</i>	124
4.17	Nilai R-Square	124
4.18	Nilai F-Square	125
4.19	Nilai <i>Construct Crossvalidated Redundancy</i>	126
4.20	Hasil Uji Hipotesis	127

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran.	Judul	Halaman
1	Kuisioner Penelitian	183
2	Daftar Pertanyaan	184
3	Rekapitulasi Data Penelitian	187
4	Nilai Cross Loading	191

p