

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN.....	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	10
1.5 Tempat dan Waktu Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
 HIPOTESIS.....	12
2.1 Kajian Pustaka	12
2.1.1 Rotasi Jabatan	13
2.1.1.1 Pengertian Rotasi Jabatan.....	13
2.1.1.2 Tujuan dan Mafaat Rotasi Jabatan.....	15

2.1.1.3 Jenis-Jenis Rotasi Jabatan.....	17
2.1.1.4 Indikator Rotasi Jabatan	19
2.1.2 Disiplin Kerja.....	23
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	23
2.1.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	24
2.1.2.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	26
2.1.3 Budaya Organisasi	28
2.1.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	28
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang memengaruhi Budaya Organisasi	29
2.1.4 Kinerja	32
2.1.4.1 Pengertian Kinerja.....	32
2.1.4.2 Indikator Kinerja	33
2.1.4.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai	34
2.1.4.4 Jenis-Jenis Kinerja Pegawai.....	35
2.1.4.5 Tujuan Kinerja Pegawai.....	36
2.1.4.6 Manfaat Kinerja Pegawai.....	37
2.1.5 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	38
2.1.5.1 Fungsi-Fungsi Operasional Manajemen Sumber Daya Manusia	39
2.1.6 Penelitian Terdahulu	42
2.2 Kerangka Pemikiran	50

2.3 Hipotesis	60
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	62
3.1 Objek Penelitian	62
3.2 Metode Penelitian.....	66
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	67
3.2.2 Populasi dan Sampel	70
3.2.3 Ukuran Sampel.....	72
3.2.4 Teknik Pengumpulan Data	75
3.2.5 Analisis Deskriptif	78
3.2.6 Uji <i>Partial Least Squares – Structural Equation Modeling</i> (PLS-SEM).....	80
3.2.7 Estimasi dan Evaluasi Model dalam PLS-SEM	84
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	96
4.1 Hasil Penelitian	96
4.1.1 Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya	96
4.1.2 Analisis Data.....	122
4.2 Pembahasan.....	138
4.2.1 Rotasi jabatan, disiplin kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, dan kinerja pegawai pada Pegawai	

Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya	138
4.2.2 Pengaruh rotasi jabatan, disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap motivasi kerja pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya.	140
4.2.3 Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya	144
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya	148
4.2.5 Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya	149
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	155
5.1 Simpulan	155
5.2 Saran.....	156
DAFTAR PUSTAKA.....	158

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Hal.
2.1	Penelitian Terdahulu.....	42
3.1	Data Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Kabupaten Tasikmalaya Setiap Perangkat Daerah	63
3.2	Operasionalisasi Variabel	69
3.3	Data Pegawai Negeri Sipil Generasi Z pada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya.....	71
3.4	Data Ukuran Sampel Pegawai Negeri Sipil Generasi Z per Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya.....	75
3.5	Skala Pengukuran Likert	78
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Rotasi Jabatan.....	97
4.2	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Rotasi Jabatan pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya	98
4.3	Klasifikasi penilaian indikator Rotasi Jabatan secara keseluruhan	101
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Disiplin Kerja	102
4.5	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Disiplin Kerja pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya	103
4.6	Klasifikasi penilaian indikator Disiplin Kerja secara keseluruhan	106

4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Budaya Organisasi.	108
4.8	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Budaya Organisasi pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya	108
4.9	Klasifikasi penilaian indikator Budaya Organisasi secara keseluruhan	111
4.10	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Motivasi Kerja.....	113
4.11	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Motivasi Kerja pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya	113
4.12	Klasifikasi penilaian indikator Motivasi Kerja secara keseluruhan	116
4.13	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Kinerja Pegawai	118
4.14	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Kinerja Pegawai pada Pegawai Negeri Sipil Generasi Z di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya	118
4.15	Klasifikasi penilaian indikator Kinerja Pegawai secara keseluruhan	121
4.16	Nilai <i>Outer Loading</i> (Sebelum Modifikasi)	123
4.17	Nilai <i>Outer Loading</i> Sesudah Modifikasi	126
4.18	Nilai <i>Discriminant Validity</i> (FLC)	128
4.19	Nilai <i>Average Variant Extracted</i> (AVE)	129
4.20	Nilai <i>Composite Reliability</i>	129

4.21	Nilai <i>R-Square</i>	130
4.22	Nilai <i>Blindfolding Q-square</i>	131
4.23	Hasil <i>F-Square</i>	132
4.24	Hasil Uji Hipotesis melalui <i>Path Coefficient</i> Teknik <i>Bootstrapping</i>	134
4.25	Hasil Uji Hipotesis melalui <i>Indirect Effect</i> Teknik <i>Bootstrapping</i>	137

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Hal.
1.1	Kerangka Pemikiran.....	60
2.1	Model Penelitian	86
3.1	Struktur model SEM-PLS	122
3.2	Model Struktural Hasil Modifikasi	125

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Hal.
1	Waktu Penelitian	161
2	Kuesioner	162
3	Output Smart PLS	168