

DAFTAR PUSTAKA

- Alfaruqhi, M., Zulhaida, Z., Indrayani, H., Identiti, I., & Lamahid, Q. (2023). *The Effect of Talent Management and Workload on Employee Job Satisfaction*. Jurnal Al-Iqtishad, 19(2). Diakses pada 23 Januari 2025 <https://ejournal.uin-suska.ac.id/index.php/al-iqtishad/article/view/21983>
- Arta, D.N.C., Wibowo, T.S., Cakranegara, P.A., Hadi, M., & Zaroni, A.N. (2022). *Analysis of Communication and Compensation on Employee Job Satisfaction*. Quantitative Economics and Management Studies Journal, 3(5). Diakses pada 23 Januari 2025 <https://qemsjournal.org/index.php/qems/article/view/1222>
- Astuti, N., Agusdin, Suprayetno, D., & Bourgeois, R. (2023). *The Influence of Compensation and Work Environment on Work Motivation and Employee Job Satisfaction*. International Journal of Management Science, 1(2). Diakses pada 23 Januari 2025 <https://jurnal.titmaes.id/index.php/IJMS/article/view/86>
- Auriantika, A., & Perdana, M.S. (2023). *The Effect of Work Environment, Workload, and Compensation on Job Satisfaction*. Management Analysis Journal, 12(3). Diakses pada 23 Januari 2025 <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj/article/view/71927>
- Aziz, M.I., Idris, A.A., Ruma, Z., Sahabuddin, R., & Burhanuddin. (2023). *The Influence of Workload and Compensation on Job Satisfaction*. Journal of Humanities, Social Sciences and Business, 2(4). Diakses pada 23 Januari 2025 <https://ojs.transpublika.com/index.php/JHSSB/article/view/673>
- BPS Kabupaten Tasikmalaya. (2024). *Kabupaten Tasikmalaya Dalam Angka 2024*. Diakses pada 22 Januari 2025 <https://tasikmalayakab.bps.go.id>
- Budiasa, I.K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto Selatan: CV Pena Persada.
- Chandra, T., Nugraha, C., & Putri, A.R. (2023). *Analisis Statistik Deskriptif dalam Penelitian Kuantitatif*. Jurnal Statistika Terapan, 5(1). Diakses pada 22 Januari 2025 <https://journal.statistika.id/index.php/jst/article/view/331>
- Deloitte. (2022). *The Deloitte Global Gen Z and Millennial Survey*. Diakses pada 18 Januari 2025 <https://www.deloitte.com/global/en/issues/work/content/genz-millennialsurvey.html>

- Dessler, G. (2022). *Human Resource Management*. Pearson Education.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2020). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi SmartPLS*. Semarang: UNDIP Press.
- Hair, J.F., Hult, G.T.M., Ringle, C.M., & Sarstedt, M. (2019). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)*. Sage Publications.
- Hair, J.F., Sarstedt, M., Ringle, C.M., & Gudergan, S.P. (2022). *Advanced Issues in PLS-SEM*. Sage Publications.
- Hamid, R.S., & Anwar, S.M. (2019). *Structural Equation Modeling Berbasis Varian*. Jakarta: Inkubator Penulis Indonesia.
- Haryono, S. (2016). *Metode SEM untuk Penelitian Manajemen*. Jakarta: Intermedia.
- Hasibuan, M.S.P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayyi, A. (2024). *Evaluasi Model Struktural dalam PLS-SEM*. Jurnal Metodologi Penelitian, 6(2). Diakses pada 22 Januari 2025 <https://journal.metopen.id/article/view/442>
- Jogiyanto. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- KemenPANRB. (2023). *Manajemen Talenta ASN*. Diakses pada 21 Januari 2025 <https://www.menpan.go.id>
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2021). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Education.
- Mangkunegara, A.A.P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L., Jackson, J.H., & Valentine, S.R. (2021). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Meyer, J.P., & Allen, N.J. (2020). *Commitment in the Workplace*. Sage Publications.
- Noor, J. (2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana.
- Pratama, Y., & Suryanto. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja ASN*. Jurnal Administrasi Publik, 14(2). Diakses pada 22 Januari 2025 <https://jap.fisip.ac.id/article/view/998>

- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2022). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Schein, E.H., & Schein, P. (2021). *Organizational Culture and Leadership*. Wiley.
- Sedarmayanti. (2020). *Manajemen SDM Reformasi Birokrasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Sihombing, S.O., Nugraha, C., & Pratama, R.A. (2024). *Aplikasi PLS-SEM dalam Penelitian Manajemen*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sudjana. (2017). *Metode Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, A., & Wibowo, A. (2022). *Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Pemerintah*. Jurnal Manajemen Publik, 10(1). Diakses pada 22 Januari 2025
- Utami, R., & Hidayat, A. (2023). *Disiplin Kerja dan Kinerja ASN Generasi Z*. Jurnal Ilmu Administrasi Negara, 15(2). Diakses pada 22 Januari 2025
- Vroom, V.H. (2020). *Work and Motivation*. Wiley.
- Wahyudi, R., & Prasetyo, E. (2024). *Rotasi Jabatan dan Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal MSDM, 8(1). Diakses pada 22 Januari 2025
- Wijaya, T. (2021). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Wirawan. (2021). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yamin, S., & Kurniawan, H. (2019). *PLS Path Modeling*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zahra, F., & Lestari, D. (2023). *Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja*. Jurnal Psikologi Organisasi, 7(2). Diakses pada 22 Januari 2025