

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Badan Kepegawaian Negara. (2024). Buku Statistik Aparatur Sipil Negara. *Data ASN*, 1–89. <https://www.bkn.go.id/unggahan/2025/03/Buku-Statistik-ASN-Semester-II-Tahun-2024.pdf>
- Ghozali, I. (2021). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (Edisi ke-10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2020). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (Edisi 2). Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. P., et al. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed). Pearson. Jakarta: Salemba Empat.
- Silaen, N. R. (2021). Kinerja Karyawan. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (M. Dr. Ir. Sutopo., S.Pd. (Ed.); Edisi Kedu). ALFABETA.

Jurnal

- Adeniyi, S. L. (2024). *Performance Appraisal and Employees' Performance: A Study of Civil Servants in Ogun State, Nigeria*. VII(2454), 1175–1189. <https://doi.org/10.47772/IJRISS>
- Afwandi, A. H., Haryanti, P., & Sudarwanto, T. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan di lembaga keuangan syariah (studi kasus di BPR Syariah Kota Mojokerto). *JIES: Journal of Islamic Economics Studies*, 3(2), 85–90. e-ISSN 2723-7591
- Amanda, A. F., Ukkas, I., & Kusdianto, I. (n.d.). Pengaruh Masa Kerja, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Sulselbar Cabang Palopo. 2022.
- Amin, M. (2023). The Effect of Education, Training, and Motivation on the Civil Servant Performance At the City Population and Civil Registration Office, East Seram. *Journal of Entrepreneurship*, 2(July), 78–92. <https://doi.org/10.56943/joe.v2i3.356>

- Arifin, S., & Narmaditya, B. S. (2024). Fostering employee performance of civil servants in Indonesia: The mediating role of organisational citizenship behaviour. *SA Journal of Human Resource Management*, 22, 1–9. <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v22i0.2412>
- Birhanu, E. T., Warkineh, T. Z., & Gizaw, A. M. (2022). The Learning Potential of Workplace Environment and Civil Servants' Self-Directed Learning Readiness: A Mixed-Method Approach. *Education Research International*, 2022. <https://doi.org/10.1155/2022/8343088>
- Dunning, D., Heath, C., & Suls, J. (2022). *Flawed Self-Assessment: Implications for Health, Education, and the Workplace*. *Psychological Science in the Public Interest*, 5(3), 69–106.
- Elliott, I. C., Joyce, P., & Sahraoui, S. (2024). Developing effective leaders for the civil service: A case study of Bahrain. *Journal of Public Affairs Education*, 30(2), 315–330. <https://doi.org/10.1080/15236803.2024.2312761>
- Gunawan, H., Djaffar, R., Husni, M. F., Rustam, M., Hatma, R., & Anshar, M. A. (2024). The Impact of Education and Training on the Creative Performance of Public Servants in Indonesia: An Analysis of the Mediating Role of Work Commitment. *IRA-International Journal of Management & Social Sciences (ISSN 2455-2267)*, 20(3), 45. <https://doi.org/10.21013/jmss.v20.n3.p2>
- Hartati, S., Saputra, A. B., & Andriani, S. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai dalam melayani masyarakat. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4(1), 298–307. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i1.1741>
- Hasibuan, R., Aslami, N., & Aisyah, S. (2023). *Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara*. 4(5), 4772–4781.
- Hendrayani. (2020). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Pasar Makassar Raya Kota Makassar*. 8, 1–12.
- Ituma, O. A., Agu, S. U., Ozo, F. K., Chinweike, O. A., & Onwe, J. C. (2024). The Impact of Career Development on Employee Performance in the Civil Service Sector: A Nigerian Context. *Journal of Chinese Human Resource Management*, 15(1), 42–63. <https://doi.org/10.47297/wspchrmWSP2040-800504.20241501>
- Ivana, M., Rozi, A., & Wahyudi. (2021). *Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Kemakmuran Jaya Mandiri Ahmad Yani*. 2.
- Kruyen, P. M., & Van Genugten, M. (2020). Opening up the black box of civil

- servants' competencies. *Public Management Review*, 22(1), 118–140. <https://doi.org/10.1080/14719037.2019.1638442>
- Kurniasih, S. W., & Herman, F. (2025). Pengaruh fasilitas kerja dan masa kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara di Kecamatan Cipari Kabupaten Cilacap. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 3(1), 37–49. <https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v3i1.4596>
- Napitupulu, R. H. M. (2020). The Relationship Between Education, Training, and Civil Servant Lecturers Competency. *Journal of Business Management Review*, 1(2), 121–132. <https://doi.org/10.47153/jbmr12.202020>
- Paaïs, M. (2022). The Influence of Education and Training on Work Performance of Civil Servants at the Population Service Office and Civil Registration of West Seram. *Journal of Social Sciences and Humanities*, 1, 54–67. <https://doi.org/10.56943/jssh.v1i4.187>
- Poon, P. L., Tang, S. F., & Pond, N. Y. L. (2024). Australia's FinTech leaders: Education, work experience, and eagerness of self-employment. *Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity*, 10(2), 100286. <https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2024.100286>
- Prasetyo, Y., Herningsih, H., & Maharani, A. (2020). The Influence of Education and Training As Well As Work Experience on The Ability and Performance of Employees of Regional Secretariat of West Papua Province. *IJEBD (International Journal Of Entrepreneurship And Business Development)*, 3(3), 261–270. <https://doi.org/10.29138/ijebd.v3i3.1187>
- Saputra, A., & Kamarzaman. (2024). Pengaruh Kemampuan Kerja, Masa Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Mustika Agung Sawit Sejahtera 2 Kabupaten Rokan Hilir. 18(1), 848–862.
- Sari, A. R., Ubaidillah, H., & Firdaus, V. (2024). Pengaruh Tingkat Pendidikan , Pengalaman Kerja Dan Penempatan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Fajar Putra Plasindo. 5(2), 4633–4647.
- Sari, O. F., & Ngasifudin. (2025). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Toko Gaya Mart Cipari Tahun 2024. 04(02), 149–160.
- Schultheiss, T., Pfister, C., Gnehm, A. S., & Backes-Gellner, U. (2023). Education expansion and high-skill job opportunities for workers: Does a rising tide lift all boats? *Labour Economics*, 82(February), 102354. <https://doi.org/10.1016/j.labeco.2023.102354>
- Sintia Kasa, M. Y., Daka, J. A., & Br Simanungkalit, E. F. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Pendidikan Anak Di Kelurahan Fatukbot

Kecamatan Atambua Selatan Kabupaten Belu. 1(2).

- Suciati, T. A. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja, Tingkat Pendidikan, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Selat Panjang. *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan Dan Kemasyarakatan*, 18(1), 58–79. <https://www.jurnal.stiq-amuntai.ac.id/index.php/al-qalam/article/view/3008/1299>
- Supriyatna, Y. (2020). Tingkat Pendidikan dan Masa Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Prima Makmur Rotokemindo. *Block Caving – A Viable Alternative?*, 10(1), 1–9. <https://www.golder.com/insights/block-caving-a-viable-alternative/>
- Wiryanan, K. A., & Rahmawati, P. I. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Cabang Seririt. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 6(2).
- Yanti, D. Y., Daeng, A., & Singandaru, A. B. (2024). The Influence of Education Level, Age, and Work Experience on Employee Work Productivity at the Kayangan District Office, Lombok Utara Regency. *International Journal of Management Science*, 2(1), 1–9. <https://doi.org/10.59535/ijms.v2i1.212>
- Yusnita, N. (2024). *Organizational Efficiency: The Role of Implementation of Total Quality Management, Work Motivation and Employee Performance* Nancy. 31, 22–34. <https://doi.org/10.32424/1.jp.2024.32.2.12769>

Website

- Badan Kepegawaian Negara. (2022). *Tata Cara Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Tahun 2021*. Jakarta: BKN. (2021). 11, 95908051. Diakses dari: <https://www.bkn.go.id/regulasi/surat-edaran-kepala-badan-kepegawaian-negara-nomor-1-tahun-2022/>
- Kementrian PANRB. (2024). *Indonesia capai 62,5 persen target SDGs 2030, tertinggi di Asia*. ANTARA News. Diakses dari: <https://www.menpan.go.id/site/berita-terkini/berita-daerah/indonesia-capai-62-5-persen-target-sdgs-2030-tertinggi-di-asia>
- Pemerintah Republik Indonesia. (2014). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Sekretariat Negara. Diakses dari: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/38582/uu-no-5-tahun-2014>
- Pemerintah Republik Indonesia. (2019). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 68*. Jakarta: Sekretariat Negara. Diakses dari:

<https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/112998/pp-no-30-tahun-2019>

World Bank. (2023). *Transforming development policy at scale demands ambitious reforms to public administration*. World Bank. Diakses dari: <https://www.worldbank.org/en/news/feature/2023/10/26/transforming-development-policy-at-scale-demands-ambitious-reforms-to-public-administration>

Peraturan Perundang-Undangan

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. (2014). Diakses dari: <https://peraturan.bpk.go.id/Download/27837/UU%20Nomor%2005%20Tahun%202014.pdf>

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil. (2017). Diakses dari: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/5831/pp-no-11-tahun-2017>

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. (2019). Diakses dari: <https://www.bkn.go.id/wp-content/uploads/2019/05/PP-Nomor-30-Tahun-2019.pdf>