

LEMBAR PENGESAHAN
PENGARUH *ROLE AMBIGUITY* DAN *WORKLOAD* TERHADAP *JOB SATISFACTION* DENGAN *EMOTIONAL INTELLIGENCE* SEBAGAI VARIABEL MODERASI

(Kasus pada Perusahaan Al-Ikhsal di Kota Tasikmalaya)

Oleh

Salsa Az Zahra

223402019

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi.

Disetujui Tim Pembimbing Untuk Disidangkan dan diuji pada tanggal seperti yang tertera di bawah ini

Tasikmalaya, 4 Mei 2026

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si.
NIDN. 0498016101

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Aquinaldo Sisanto Putra, S.T.P., M.M.
NIDN. 0028078911

Ketua Jurusan

Dr. H. Ade Komaludin, S.E., M.Sc.
NIDN. 0420096201



R. Lucky Rudi Rinandiyana, S.E., M.Si.
NIDN. 0410047901