

**PENGARUH *ROLE AMBIGUITY* DAN *WORKLOAD*
TERHADAP *JOB SATISFACTION* DENGAN
EMOTIONAL INTELLIGENCE SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Kasus pada Perusahaan Al-Ikhbal di Kota Tasikmalaya)

Oleh

Salsa Az Zahra

NPM 223402019

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada program studi
Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi**



**JURUSAN/PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA
2026**