

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah Subhanahu wata'ala atas segala rahmat, hidayah, dan pertolongannya serta selawat dan salam semoga tercurahlimpahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu 'Alaihi wa Sallam yang karenanya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh *Right to Disconnect* dan *Quiet Quitting* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Generasi Z (Studi pada Karyawan Plaza Asia Tasikmalaya).

Proses penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terlaksana dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, dengan penuh rasa hormat dan penghargaan, penulis menyampaikan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua tercinta, Ibunda Ida Karwati dan Ayahanda Umar Koswara, yang senantiasa mendukung dan memberi do'a yang sangat kuat bagi penulis.
2. Kakak tercinta, Marina Rosa Angraeni beserta suami Fachrizal Sukmana yang selalu memberikan semangat.
3. Rektor Universitas Siliwangi Prof. Dr. Eng. Ir. Aripin, IPU., ASEAN Eng.
4. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Bapak Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc.
5. Ketua Jurusan Manajemen Universitas Siliwangi Bapak R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si.

6. Dosen Pembimbing I Bapak Alfin Nur Fahmi Mufreni, S.E., M.T. yang selalu meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan arahan serta masukan kepada penulis.
7. Dosen Pembimbing II Bapak Aquinaldo Sistanto Putra, S.E., M.M. yang selalu meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan arahan serta masukan kepada penulis.
8. Dosen Penguji Ujian Skripsi Bapak R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E, M.Si., Ibu Juniar Alisa, S.Pd., M.M., dan Bapak Febrialdy Hendratawan, S.T., M.S.M. yang telah memberikan saran dan masukan sebagai bentuk perbaikan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Dosen Wali Ibu Ane Kurniawati, S.E., M.Si. yang selalu memberikan arahan serta masukan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Siliwangi.
10. Seluruh dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Siliwangi.
11. Seluruh *staff civitas academica* di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi yang telah memberikan dukungan dan pelayanan yang sangat baik kepada penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Siliwangi.
12. Kepala *Human Resource Development* dan seluruh karyawan di Plaza Asia Tasikmalaya.

13. Sahabat-sahabat terdekat penulis selama menempuh pendidikan di Universitas Siliwangi dan di Pondok Pesantren Al-Furqon Muhammadiyah *Boarding School* Cibiuk Garut yang selalu memberikan dukungan dan motivasi serta bertukar pikiran dengan penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan Proposal Skripsi ini tidak terlepas dari berbagai kendala dan hambatan sehingga masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, penulis terbuka untuk menerima berbagai kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak agar Proposal Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan

Tasikmalaya, Juli 2026

Taufiq Fathur Rohman
NPM. 22340157