

ABSTRACT

THE EFFECT OF BOUNDARY CONTROL AND BURNOUT ON TEACHER JOB SATISFACTION

(Case Study at Ishlahul Ummah Islamic Boarding School in Tasikmalaya City)

By:

Rahmah El Maula

223402015

Guide I : **Ane Kurniawati**

Guide II : **Juniar Alisa**

This study aims to determine the effect of boundary control on job satisfaction, and the effect of burnout on teacher job satisfaction at the Ishlahul Ummah Islamic Boarding School in Tasikmalaya. Using a quantitative method with a census approach (saturated sample), primary data were collected from 40 permanent teacher respondents. The analysis technique used was Multiple Linear Regression assisted by the IBM SPSS program. The results of data processing on the boundary control variable showed a significance level of $0.005 > 0.05$ and a B value of -0.438 (negative value), which means that boundary control has a negative and significant effect on job satisfaction. Meanwhile, the results of data processing on the burnout variable showed a significance level of $0.003 > 0.05$ and a B value of -0.494 (negative value), which means that burnout has a negative and significant effect on job satisfaction and is the most dominant factor. Managerial recommendations are emphasized on the function of organizing work and the function of maintaining human resources.

Keywords: Boundary control, Burnout, Job Satisfaction.

ABSTRAK

PENGARUH *BOUNDARY CONTROL* DAN *BURNOUT* TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU

(Kasus pada Guru di Pondok Pesantren Ishlahul Ummah Kota Tasikmalaya)

Oleh:

Rahmah EL Maula

223402015

Pembimbing I : **Ane Kurniawati**

Pembimbing II : **Juniar Alisa**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *boundary control* terhadap kepuasan kerja, dan pengaruh *burnout* terhadap kepuasan kerja guru di Pondok Pesantren Ishlahul Ummah Kota Tasikmalaya. Menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan sensus (sampel jenuh), data primer dikumpulkan dari 40 responden guru menetap. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi Linier Berganda dibantu program IBM SPSS. Hasil pengolahan data pada variabel *boundary control* menunjukkan tingkat signifikansi sebesar $0,005 > 0,05$ dan nilai B sebesar -0,438 (bernilai negatif), yang berarti bahwa *boundary control* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sementara itu, hasil pengolahan data pada variabel *burnout* menunjukkan tingkat signifikansi sebesar $0,003 > 0,05$ dan nilai B sebesar -0,494 (bernilai negatif), yang berarti bahwa *burnout* berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja serta menjadi faktor yang paling dominan. Rekomendasi manajerial ditekankan pada fungsi pengorganisasian kerja dan fungsi pemeliharaan SDM.

Kata kunci: *Boundary control*, *Burnout*, Kepuasan Kerja