

## DAFTAR PUSTAKA

### **Buku**

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, .Sari, M. E. (2022). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*. Kab. Pidie: Yayasan Muhammad Zaini
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktika*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Fansuri Eep saeful Rojab. (2020). *Kepemimpinan Organisasi dan perilakunya* (Pertama).
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Dipenogoro.
- Handoko, H. (2016). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hetrick, s. (2023). *Toxic Organizational Cultures and Leadership: How to build and sustain Workplace*, Routledge.
- Kasmir, D. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali.
- Kurtulmuş, B. E. (2020). *Toxic Leadership and Workplace Bullying: The Role of Followers and Possible*. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-54024-5\\_28](https://doi.org/10.1007/978-3-030-54024-5_28).
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen Dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Manurung, S.A. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Adab Indonesia.
- Maslach C., Shcaufeli W.B., L. M. P. (2017). *Job Burnout, Annual Review Of Psychology*.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik ke Praktik Edisi kedua*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Jakarta. Alfabeta.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajmen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Supriadi Siagian. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jl. Plamongan Indah, Semarang. Yayasan Drestanta Pelita Indonesia

## **Jurnal**

- Easya, A. D., & Susanty, A. I. (2023). *Overtime Work, Time Management, and Employees' Work-Life Balance (a Perspective from Employees at a Human Capital Division in a Bank in West Java, Indonesia)*. 4684–4692. <https://doi.org/10.46254/ap03.20220794>
- Fahri Fhauzan, R., & Ali, H. (2024). Pengaruh Beban Kerja dan *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stress Kerja. *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, 2(4), 169–176. <https://doi.org/10.38035/jpsn.v2i4.290>
- Firdaus, A., Sakinah, S., & Anisah, A. (2021). *Burnout Syndrome dan Faktor-Faktor yang Mempengaruhinya*. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 12(2), 257. <https://doi.org/10.33087/eksis.v12i2.277>
- Graciana, C., & Fajrianthi, Y. &. (n.d.). *Studi Literatur: Toxic Leadership.Freelance*
- Harisetia, E., & Rizqi, M. A. (2022). Turnover Perawat Rumah Sakit. *Yume: Journal of Management*, 5(2), 562–569. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.447>
- Indiawati, O. C., Sya'diyah, H., Rachmawati, D. S., & Suhardiningsih, A. V. S. (2022). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kejadian *Burnout Syndrome* Perawat Di Rs Darmo Latar Belakang Stress pada perawat terjadi karena tugas perawat yang semakin kompleks dalam memberikan pelayanan keperawatan yang komprehensif dan profesional baik kepada pasien. *Jurnal Keperawatan Dan Kesehstsn Masyarakat*, 11(1).
- Labrague, L. J., Nwafor, C. E., & Tsaras, K. (2020). Influence of toxic and transformational leadership practices on nurses' job satisfaction, job stress, absenteeism and turnover intention: A cross- sectional study. *Journal of Nursing Management*, 28(5), 1104–1113.
- Mumtaza, F., & Zulkarnaen, M. (n.d.). Pengaruh Over Time Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Socfin Indonesia Medan. In *Journal Economic Management and Business* (Vol. 1, Issue 2).
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). Peran *Burnout* sebagai Mediasi pada Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 365–373. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.609>
- Pebriasanty, N. D., Sukarno, G., & Anwar, M. (2024). The Role of Job Satisfaction in Mediating the Influence of *Work Pressure* and Work Overload on Turnover Intention at PT. Administrasi Medika Indonesia. *International Journal of Business and Applied Economics*, 3(4), 567–582. <https://doi.org/10.55927/ijbae.v3i4.9989>
- Putri, A. P., Iskandar, N., & Ratnawati, T. (2024a). Understanding *Toxic Leadership*: A Literature Review and Synthesis. In *Jurnal Penelitian Multidisiplin Terpadu* (Vol. 8, Issue 6).

- Putriani Kartika, Sutrisno, & Aryani, A. (2024). Hubungan Antara Dukungan Sosial Dengan *Burnout* Perawat Di Rsup Surakarta. *Jurnal Ilmiah Ilmu Kesehatan: Wawasan Kesehatan*, 17(11461203992), 79–85.
- Simanjorang, F., Baressa, A., Rahman, M., Arif, M. ', & Nataldo, M. (2023). Literature Review: Overtime dan Well Being Employee. *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 1(2), 299–306. <https://doi.org/10.62017/arima>
- Sinaga, R., & Ramadhana Sembiring, R. (2021). Analisis Peluang Usaha *Wedding Organizer* Pada Kaum Millennial. *Journal of Millennial Community*, 3(2), 107. <https://doi.org/10.24114/jmic.v3i2.32346>
- Singh, V., Lehri, A., & Singh, N. (2019). Assessment and comparison of phytoremediation potential of selected plant species against endosulfan. *International Journal of Environmental Science and Technology*, 16(7), 3231–3248. <https://doi.org/10.1007/s13762-018-1880-y>
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktika*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Yuliana Yamin, K. (2020). *Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Sentosa Di Bandar Lampung*. Syahrani, N. A. (2023). *Meningkatkan Employee Innovative Performance Dan Employee Welfare Pada Universitas Swasta Di Wilayah Lldikti Iii (Doctoral dissertation, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta)*.
- Telaumbanua, K. K., Handayani, M., Wijayaningsih, R., Ekonomi, F., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2024). Pengaruh Work Life Balance, *Burnout*, dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Admiral Lines. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 2(3), 2565–2577.
- Thomas, R. (2020). Effects of Scheduled Overtime on Labor Productivity. *Journal of Construction Engineering and Management American Society of Civil Engineer*.
- Yasinta, M., Nora, D., Fanggidae, R. E., Maak, C. S., Nursiani, N. P., & Manajemen, P. (2022). *The Effect of Overtime and Workload on Turnover Intention with Burnout as an Intervening variabel (Case*
- Zihono, N. A., & Septiowati, R. (n.d.). *JICN: Jurnal Intelek dan Cendekiawan Nusantara Pengaruh Tekanan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Dialogue Garmino Utama Jakarta Utara The Effect Of Work Pressure And Work Motivation On Employee Performance At Pt Dialogue Garmino Utama North Jakarta*. <https://jicnusantara.com/index.php/jicn>
- Dwi Afifah Lubis, N., Mardhiyah, A., & Utara Abstrak, S. (2025). Pengaruh *Toxic Leadership* Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iv Medan. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 158–167.

- Hetrick, S. (2023). *Toxic Organizational Cultures and Leadership*. Routledge.  
<https://doi.org/10.4324/9781003330387>
- Pebriasanty, N. D., Sukarno, G., & Anwar, M. (2024). The Role of Job Satisfaction in Mediating the Influence of *Work Pressure* and Work Overload on Turnover Intention at PT. Administrasi Medika Indonesia. *International Journal of Business and Applied Economics*, 3(4), 567–582.  
<https://doi.org/10.55927/ijbae.v3i4.9989>
- Simanjorang, F., Baressa, A., Rahman, M., Arif, M. ', & Nataldo, M. (2023). Literature Review: Overtime dan Well Being Employee. *Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 1(2), 299–306. <https://doi.org/10.62017/arima>