

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK ETHIC, TRAINING, AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A survey on Laksana Baru Swalayan Majenang)

By:
Nadiyah Al Husni
193402199

Guide I : Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si.

Guide II : Alfin Nur Fahmi Mufreni, S.E., M.T.

The aimed of this reseach was to determaind and analyze the effect of work ethic, training, and career development on employee performance of Laksana Baru Swalayan. The research method used was a survey method, data is obtained directly through questionnaires to 73 resondents who were employees of Laksana Baru Swalayan. This study used a samle, namely a simple random smpling technique. Where each member of the population has the same opportunity and chance to be selected as a sampleand the data analysis tool used in this research was path analysis. Based on the result of the study, it was known that work ethic, training, and career development have a positive and significant effect on the performance of Laksana Baru Swalayan employees simultaneously of employee performance is influenced by other factors.

Keywords: Work Ethic, Training, Career Development, Performance.

ABSTRAK

PENGARUH ETOS KERJA, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei Pada Laksana Baru Swalayan Majenang)

Oleh
Nadiyah Al Husni
193402199

Pembimbing I : Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si.

Pembimbing II : Alfin Nur Fahmi Mufreni, S.E., M.T.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etos kerja, pelatihan, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di Laksana Baru Swalayan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data diperoleh secara langsung melalui kuesioner. Penelitian ini menggunakan sampel yaitu Teknik sampel acak sederhana (*Simple Random Sampling*). Dimana setiap anggota populasi memiliki kesempatan dan peluang yang sama untuk dipilih sebagai sampel dan alat analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa etos kerja, pelatihan, dan pengembangan karir pada karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang termasuk klarifikasi sangat baik. Berdasarkan penelitian, diketahui bahwa etos kerja, pelatihan, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Laksana Baru Swalayan.

Kata Kunci: Etos Kerja, Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja.