

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, & Panji. (2014). *Psikolog Kerja*. PT. Rineka Cipta.
- Ardhi, A. F. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. PLN (Persero) Up2b Sumbagut. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Dan Bisnis [JIMEIS]*, 1, 1–12.
- Cahyadi, R., & Frengky. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Kopetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kementrian Agama Provinsi Bangka Belitung. *Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1 No.1, 1–15.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia*. Refika Aditama.
- Djafar, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Farida, & Naim, M. (2021). Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan BPJS Kesehatan kota Parepare. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis* , 2(2), 228–296.
- Garry Dessler. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (9th ed.). Indek Kelompok Gramedia.
- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. PT Elex Media Komputindo.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Hapsoro, Billy; Tamba, Marianti; Suratmi, T. T. (2022). Pengaruh motivasi, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Di Jakarta. *Administrasi Dan Manajemen*. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa* (1st ed.). UNPAM PRESS.
- Iskandar, W. (2018). Teori Pengembangan. In *Afrilianasari*.
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086>
- Pipit, M. F. (2022). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja karyawan Pada PT*.

- Rianda Usaha Mandiri*. 8.5.2017, 2003–2005.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. CV Alfabeta.
- Rachmawati, K. I. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Andi Offset.
- Riana, D. P., & Imam, B. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PNS Di Badan Kepegawaian, Pendidikan, Dan Pelatihan Daerah Kota Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6, 81–88.
- Rivai. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1). Murai Kencana.
- Rivai, & Sagala, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, & Lijan, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Bumi Aksara.
- Sinamo, & Jansen. (2015). *Etos Kerja Profesional*. Institut Dha Mahardika.
- Soedarsono, D. K. (2018). *Sistem Manajemen Komunikasi (Teori, Model, dan Aplikasinya)*. Simbiosis Rekatama Media.
- Sudrajat, A. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di Arthindo Utama. *Jurnal Akrab Juara*, 5(1), 150–159.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11th ed.). Prananda Media Grup.
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Ilmiah Magister Manajemen*, 3 No. 2, 283–295.
- Vania, Y. T., & Adrie, O. (2019). Pelatihan Dan Pengembangan Karir Serta Pengaruhnya Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan The ST. Regis Bali Resort. *Manajemen Erhotelan*, 5 No. 2, 102–108.
- Veronica, L. (2022). Etos Kerja Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Rejang Lebong. *Taraadin : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(1), 13. <https://doi.org/10.24853/trd.2.1.13-30>
- Wibowo. (2019). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada.