

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing. <https://books.google.co.id/books?id=GZpWEAAAQBAJ>
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=W99EAAAQBAJ>
- Islami, N. A., Suryanti, R., Cendekiawan, K. A., Ardianto, R. E., & Tawil, M. R. (2024). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(2). <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/13068>
- Riduwan dan Kuncoro. 2012. *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers. <https://books.google.co.id/books?id=6gQzEAAAQBAJ>
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Refika Aditama. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=1055743>
- Siagian, Sondang P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sudjana. 2005. *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito.
- Suharsaputra, A. (2018). *Analisis jalur dalam penelitian sosial*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana. <https://books.google.co.id/books?id=0gZIDwAAQBAJ>

### B. Jurnal dan Artikel Ilmiah

- Ariesni, S., & Asnur, L. (2021). Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 5(3), 363–369. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JPPSH>
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 8(2), 191–206. <https://dx.doi.org/10.30588/jmp.v8i2.417>
- Darmadi, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 3(3), 240–247. <https://doi.org/10.32493/frkm.v3i3.5140>
- Elok Mahmud. (2019). *The Effect Of Work Environment On Employee Performance Through Work Discipline*. *International Journal of Research-Granthaalayah*, 7(4), 132–140. <https://doi.org/10.5281/zenodo.2653144>
- Ferawati, A. (2017). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja

- karyawan. *AGORA*, 5(1), 1–8.  
<https://media.neliti.com/media/publications/53824-ID-pengaruh-lingkungan-kerja-dan-disiplin-k.pdf>
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Disiplin kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai *Effect Of Work Discipline, Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance*. Dalam *Jurnal Penelitian Ipteks* (Vol. 3, Nomor 2).
- Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. itsko batam. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, 9(2), 119–131.  
<https://dx.doi.org/10.30588/jmp.v9i2.519>
- Islami, N. A., Suryanti, R., Cendekiawan, K. A., Ardianto, R. E., & Tawil, M. R. (2024). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(2).  
<https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/13068>
- Kirana, I. B. (2022). *The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company*. *European Journal of Business and Management Research*, 7(3), 26–30.  
<https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396>
- Maswani, M., Puji Utami, E., Nofiar, N., Pamulang, U., & Pusat Nasional Cipto Mangunkusumo Jakarta, R. (2021). *Analysis of the effect of work discipline, work environment, and work motivation on employee performance at pt. Bayutama tekniK*. 1(6). <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Meissy, F., Program, P., Bisnis, M., Manajemen, S., & Ekonomi, F. (2019). Pengaruh Disiplin kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya (Vol. 7, Nomor 1).
- Mohammad Burhannudin. (2019). Pengaruh Disiplin kerja, Lingkungan kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur* | , 8(2), 191–206.  
<https://doi.org/10.30588/425>
- Nurhuda & Amy. (2019). *Effect of Transformational Leadership Style, Work-Discipline, Work Environment on Employee Motivation and Performance*. *Journal of Physics: Conference Series*, 1175(1).  
<https://doi.org/10.1088/1742-6596/1175/1/012288>
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Hazara cipta pesona. Dalam *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Nomor 1).
- Pembangunan, J., Fakultasekonomi, U., & Semarang, I. (2015). *Economics Development Analysis Journal Zulia Agustiana \*. EDAJ*, 4(4).  
<http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/edaj>
- Salim, F., & Ernanda, Y. (2023). *Effect of work discipline, work environment and work motivation on employee performance at PT. Autostar Mandiri Technotama*. *Journal of Management Science (JMAS)*, 6(1), 5–09.  
[www.exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS](http://www.exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS)
- Silas, B., Lumintang, G., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2019). *The Influence Of Motivation, Career*

*Development And Financial Compensation Toward Employee Performance At Pt Marga Dwitaguna Manado. Jurnal EMBA*, 7(4), 4630–4638.

- Sujila, K. (2023). *The effect of work environment and work discipline on employee performance through emotional intelligence. Jhss (Journal of Humanities and Social Studies)*, 07, 511–517. <https://doi.org/10.33751/jhss.v7i2.8637>
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(2), 135–144. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135-144>
- Yantika, Y., Sunuharyo, B. S., & Ruhana, I. (2018). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Arthawena Mas Bumi Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(1), 177–185. <https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2436>
- Yolanda, P., Widiani, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja karyawan: Faktor-faktor yang memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157. <https://ojs.uma.ac.id/index.php/diversita/article/view/5788>

### **C. Website dan Sumber Online**

- Ferawati, A. (2017). Pengaruh Lingkungan kerja Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Vol. 5, Nomor 1). <http://www.academia.edu/3841948>
- Indriani Suwondo, D., & Madiono Sutanto, E. (t.t.). Hubungan Lingkungan kerja, Disiplin kerja, Dan Kinerja Karyawan. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135-144>
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia*. Ghalia Indonesia. [https://slims.untan.ac.id/perpustakaan/kbuntan/index.php?p=show\\_detail&iid=12690](https://slims.untan.ac.id/perpustakaan/kbuntan/index.php?p=show_detail&iid=12690)
- Suryaakbar, A., Aziwarti, et al. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *JIANA (Jurnal Ilmu Administrasi Negara)*, 21(3), 264–274. <https://jiana.ejournal.unri.ac.id/index.php/JIANA/article/view/8288>