

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

***(A Study on Fashion Department Sales Associates
at Plaza Asia Mall Tasikmalaya)***

By:

Seli Septiani

223402032

Supervisor I : Deden Mulyana

Supervisor II : Rubi'ah Sugiarti

This study aimed to determine and analyze the influence of Transformational Leadership and Work Discipline on Employee Performance. This research uses a quantitative approach with a survey method through questionnaires. The sampling technique used was saturated sampling, with a total of 60 employee respondents. The data analysis tool used was SmartPLS version 4.0. The results of the study indicate that Transformational Leadership and Work Discipline have a positive and significant effect on Employee Performance. This means that the better the implementation of transformational leadership and the higher the level of work discipline, the more employee performance will improve, thereby encouraging employees to provide their best contribution to the sustainability of the company's operations.

Keywords: *Transformational Leadership, Work Discipline, Employee Performance.*

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Suatu Penelitian Terhadap Pramuniaga Bagian *Fashion*
Mall Plaza Asia Tasikmalaya)**

Oleh:

Seli Septiani

223402032

Pembimbing I : Deden Mulyana

Pembimbing II : Rubi'ah Sugiarti

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 60 orang karyawan. Alat analisis yang data yang digunakan adalah *SmartPLS* Versi 4.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Artinya, semakin baik penerapan kepemimpinan transformasional dan semakin tinggi tingkat disiplin kerja, maka kinerja karyawan akan meningkat, sehingga mampu mendorong karyawan memberikan kontribusi terbaik bagi keberlangsungan operasional perusahaan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.