

DAFTAR ISI

ABSTRACT	iv
MOTO	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	8
1.4.1 Kegunaan Pengembangan Ilmu.....	8
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	8
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	9
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	9
1.5.2 Jadwal Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	12
2.1 Tinjauan Pustaka	12
2.1.1 Landasan Teori	12
2.1.2 <i>Workload</i> (Beban Kerja).....	13
2.1.3 <i>Organizational Justice</i> (Keadilan Organisasi).....	20
2.1.4 <i>Burnout</i>	25
2.1.5 <i>Quiet quitting</i>	30
2.1.6 Penelitian Terdahulu	36
2.2 Kerangka Pemikiran	42
2.3 Hipotesis.....	49
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	65
3.1 Objek Penelitian	65
3.2 Metode Penelitian.....	65

3.2.1 Jenis Penelitian	65
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	66
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	68
3.2.4 Jenis dan Sumber Data	68
3.2.5 Teknis Analisis Data.....	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	79
4.1 Hasil Penelitian.....	79
4.1.1 <i>Workload, Organizational Justice, Burnout</i> dan <i>Quiet quitting</i> pada Perawat	79
4.1.2 Hasil Analisis Verifikatif.....	102
4.2 Pembahasan	116
4.2.1 <i>Workload, Organizational Justice, Burnout</i> , dan <i>Quiet quitting</i> Pada Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya	116
4.2.2 Pengaruh <i>Workload</i> terhadap <i>Burnout</i> Pada Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya	118
4.2.3 Pengaruh <i>Organizational Justice</i> terhadap <i>Burnout</i> Pada Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya	120
4.2.4 Pengaruh <i>Burnout</i> terhadap <i>Quiet quitting</i> Pada Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya	121
4.2.5 Pengaruh <i>Workload</i> terhadap <i>Quiet quitting</i> Pada Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya	123
4.2.6 Pengaruh <i>Organizational justice</i> terhadap <i>Quiet quitting</i> Pada Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya	124
4.2.7 <i>Burnout</i> Memediasi <i>Workload</i> Terhadap <i>Quiet quitting</i> Pada Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya	126
4.2.8 <i>Burnout</i> Memediasi <i>Organizational Justice</i> terhadap <i>Quiet quitting</i> Pada Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya	127
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	130
5.1 Simpulan.....	130
5.2 Saran	132
DAFTAR PUSTAKA.....	134
LAMPIRAN.....	139
BIODATA PENULIS.....	154

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
1. 1	Hasil Pra-Penelitian Kecenderungan <i>Quiet quitting</i>	3
2. 1	Penelitian Terdahulu	36
3. 1	Operasionalisasi Variabel.....	66
3. 2	Nilai, Notasi dan Predikat (Positif)	71
3. 3	Nilai, Notasi dan Predikat (Negatif).....	71
3. 4	Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi Model pengukuran	74
3. 5	Ringkasan <i>Rule of Thumb</i> Evaluasi model struktural	77
4. 1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel <i>Workload</i>	80
4. 2	Rekapitulasi Skor <i>Workload</i> Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya.....	80
4. 3	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Workload</i>	84
4. 4	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Organizational Justice</i>	86
4. 5	Rekapitulasi Skor <i>Organizational Justice</i> Perawat Puskesmas Purbaratu.....	86
4. 6	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Organizational Justice</i>	90
4. 7	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Burnout</i>	92
4. 8	Rekapitulasi Skor <i>Burnout</i> Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya.....	92
4. 9	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Burnout</i>	96
4. 10	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Quiet quitting</i>	97
4. 11	Rekapitulasi Skor <i>Quiet quitting</i> Perawat Puskesmas Purbaratu.....	98
4. 12	Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel <i>Quiet quitting</i> .	102
4. 13	Nilai Loading Factor Setelah di Eliminasi	104
4. 14	Nilai <i>Average Variance Extracted</i> (AVE)	106
4. 15	Uji Reliabilitas	107
4. 16	Uji <i>R-Square</i> (R^2).....	109
4. 17	Uji <i>F-Square</i> (F^2)	110
4. 18	Nilai <i>Q-Square</i> (Q^2)	111
4. 19	<i>Path Coefficients</i>	113
4. 20	Nilai Pengaruh Tidak Langsung	114

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
3.1	Model Penelitian	70
3.2	Model Pengukuran <i>SmartPLS</i>	75
3.3	Model Struktur <i>SmartPLS</i>	78
4.1	Skematis Model Penelitian.....	103
4.2	Hasil <i>Output Inner Bootstrapping</i>	108

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian.....	140
2	Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya	141
3	Rancangan Kuesioner Penelitian.....	142
4	Hasil Kuesioner Variabel <i>Workload</i> (X1).....	147
5	Hasil Kuesioner Variabel <i>Organizational Justice</i> (X2).....	148
6	Hasil Kuesioner Variabel <i>Burnout</i> (Z).....	149
7	Hasil Kuesioner Variabel <i>Quiet quitting</i> (Y)	150
8	Hasil Analisis Data.....	151