

**PENGARUH *WORKLOAD* DAN *ORGANIZATIONAL JUSTICE*
TERHADAP *QUIET QUITTING* MELALUI *BURNOUT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi pada Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya)**

Oleh:

NAPISA FAUJIAH RAHMAH

NPM 223402040

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA**

2026

**PENGARUH *WORKLOAD* DAN *ORGANIZATIONAL JUSTICE*
TERHADAP *QUIET QUITTING* MELALUI *BURNOUT*
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Pada Perawat Puskesmas Purbaratu Tasikmalaya)**

Oleh:

**NAPISA FAUJIAH RAHMAH
NPM 223402040**

Dibawah Bimbingan :

**Pembimbing I : Gusti. Tia Ardiani, S.E., M.M.
Pembimbing II : Dian Kurniawan, S.E., M.Si**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA**

2026