

ABSTRAK
PENGARUH PENERAPAN KESEHATAN DAN KESELAMATAN
KERJA (K3) DAN KETERIKATAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Operasional di PT Pertamina *Maintenance & Construction* Unit Kota Tasikmalaya)

Oleh
DZIKRI RAMADHAN
NIM 223402177

Pembimbing I : Dian Kurniawan

Pembimbing 2 : Alfin Nur Fahmi Mufreni

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan keterikatan kerja terhadap produktivitas karyawan melalui mediasi kepuasan kerja pada karyawan operasional PT Pertamina *Maintenance & Construction* Unit Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif eksplanatori. Teknik pengambilan sampel sensus diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 32 orang karyawan operasional. Teknik analisis data menggunakan SEM-PLS dengan aplikasi *SmartPLS* 4. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa penerapan K3 berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Keterikatan kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan. Selain itu, kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh penerapan K3 terhadap produktivitas karyawan secara positif, serta memediasi pengaruh keterikatan kerja terhadap produktivitas secara negatif. Implikasi penelitian ini menunjukkan bahwa perusahaan perlu mempertahankan penerapan K3 secara optimal serta mengelola keterikatan kerja dengan lebih seimbang agar keterikatan kerja tidak berubah menjadi sumber tekanan kerja, sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja dan produktivitas karyawan secara berkelanjutan.

Kata Kunci: Penerapan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Keterikatan Kerja, Kepuasan Kerja, Produktivitas Karyawan