

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK STRESS ON THE JOB SATISFACTION OF GOVERNMENT EMPLOYEES WITH EMPLOYMENT CONTRACTS

(A Study at the South Jakarta Administrative City Land Office)

By:

Aina Salsabila
NPM. 223402281

Guide I : Ane Kurniawati

Guide II : Juniar Alisa

This study aims to determine and analyze the effect of work discipline and work stress on the job satisfaction of government employees with employment contracts at the South Jakarta Administrative City Land Office. this research employs a quantitative approach using descriptive and confirmatory methods. The sampling technique used was saturation sampling, with a total of 86 respondents. The analysis utilizes Multiple Linear Regression. The results indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee satisfaction, and work stress has a negative and significant effect on employee satisfaction. An increase in work discipline will be followed by an increase in employee satisfaction, while an increase in work-related stress will be followed by a decrease in employee satisfaction.

Keywords: Work Discipline, Work Stress, Job Satisfaction.

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (Penelitian Pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Selatan)

Oleh :

Aina Salsabila
NPM. 223402281

Pembimbing I : Ane Kurniawati

Pembimbing II : Juniar Alisa

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan stres kerja terhadap kepuasan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Selatan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, dengan jumlah responden sebanyak 86 orang. Alat analisis menggunakan Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai. Peningkatan disiplin kerja akan diikuti peningkatan kepuasan pegawai, sedangkan peningkatan stres kerja akan diikuti penurunan kepuasan pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Stres Kerja, Kepuasan Kerja.

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang mendalam penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA (Penelitian Pada Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Selatan)** dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan akademik dalam menyelesaikan tugas akhir pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Siliwangi.

Pada penyusunan Skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Ayahanda tercinta Bapak Nanang, Ibunda tercinta Mamah Eka, Kakak tercinta Teh Syifa, Teh Aulya, dan Teh Tazkiya, serta seluruh keluarga yang telah memberikan perhatian, kebahagiaan, doa, motivasi dan pengorbanan baik secara moril maupun materil yang tidak terhingga pada penulis;
2. Rektor Universitas Siliwangi, Prof. Dr. Eng. Ir. Aripin, IPU., ASEAN Eng.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Dr. Apip Supriadi, S.E., M.Si., CRA., CRP., CSBA

4. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi, Bapak R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E, M.Si.
5. Dosen Pembimbing I, Ibu Ane Kurniawati, S.E., M.Si. Ibu Juniar Alisa, S.Pd., M.M. yang telah memberikan saran, arahan, waktu, ilmu dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.
6. Dosen Pembimbing II, Ibu Juniar Alisa, S.Pd., M.M. yang telah memberikan saran, arahan, waktu, ilmu, motivasi dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini.
7. Dosen Penguji I, Bapak Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si, yang telah memberikan masukan dalam membantu penulis menyempurnakan skripsi ini.
8. Dosen Penguji II, Ibu Hj. Elis Listiana Mulyani, S.E., M.M. yang telah memberikan masukan dalam membantu penulis menyempurnakan skripsi ini.
9. Dosen Penguji III, Ibu Vivi Indah Bintari, S.E., M.M. yang telah memberikan masukan dalam membantu penulis menyempurnakan skripsi ini.
10. Dosen Wali Manajemen F Angkatan 2022, Bapak Alfin Nur Fahmi Mufreni, S.E., M.T.
11. Para Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi yang telah memberikan ilmu selama perkuliahan.
12. Seluruh Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi yang melayani segala administrasi selama proses penyusunan skripsi ini.
13. Pihak Manajemen Kantor Pertanahan Kota Administrasi Jakarta Selatan yang telah bersedia memberikan izin dan waktu untuk melakukan penelitian skripsi.

14. Teman-teman penulis atas dukungan, motivasi dan bantuan yang berarti bagi penulis selama penyusunan skripsi ini.

15. Seluruh pihak yang secara konsisten mendukung, memberikan do'a, memotivasi dan membantu penulis selama penyusunan skripsi ini.

Semoga amal kebaikan dan pengorbanan yang telah Bapak, Ibu dan Saudara berikan mendapat pahala yang setimpal dari Allah SWT, Aamiin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penyusunan Skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari segi materi maupun dari segi penyajian karena keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu, penulis berharap para pembaca bersedia memberikan masukan dan saran guna penyempurnaan Skripsi ini.

Akhir kata, penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepada pembaca apabila ada kesalahan-kesalahan dan penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Tasikmalaya, Juli 2026
Penulis

Aina Salsabila
NPM. 223402281