

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh *Organizational Commitment* Terhadap Perilaku *Job Hopping* dengan *Employer branding* Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Generasi Z di Kota Tasikmalaya)” sebagai salah satu pemenuhan kewajiban akademik pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua tercinta, Ibu dan Bapa atas doa, dukungan, kasih sayang, kepercayaan serta semangat yang tiada henti kepada penulis dalam menempuh pendidikan hingga tahap ini. Dimanapun penulis berada, ada do’a ibu bapa yang selalu menyertai sehingga masih bisa kuat menjalani setiap langkah sampai saat ini. Serta kakak tersayang dan terbaik, yang selalu memberi motivasi dan dukungan moral kepada penulis.
2. Rektor Universitas Siliwangi, Prof. Dr. Eng. Ir. Aripin, IPU., ASEAN Eng. yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam menempuh pendidikan di Universitas Siliwangi hingga terselesaikannya skripsi ini.
3. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi yang telah memberikan fasilitas dan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan studi.
4. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen yang telah memberikan arahan selama proses perkuliahan.

5. Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si., CRP., CRA. selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Ane Kurniawati, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II serta wali dosen penulis yang telah sabar memberikan bimbingan, motivasi, saran dan koreksi yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini dan selama penulis menjalani studi.
6. Alfin Nur Fahmi Mufreni, S.E., M.T. selaku dosen penguji I, Andina Eka Mandasari, S.Si., M.M. selaku dosen penguji II, dan Dewi Permatasari, S.E., M.M. selaku dosen penguji III yang telah banyak memberikan saran dan masukannya untuk perbaikan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak & Ibu dosen jurusan manajemen yang telah memberikan ilmunya kepada penulis, sehingga menjadi ilmu yang bermanfaat
8. Seluruh staf administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi yang telah membantu kelancaran proses administrasi selama penulis menempuh perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini.
9. Terima kasih khususnya kepada pemilik NPM 223402122, yang telah banyak membantu, memberi semangat, serta menemani penulis dari awal semester, selama proses penelitian dan penyusunan skripsi ini. Saling mendukung dan saling mengingatkan yang sama-sama sedang berjuang mendapatkan gelar. Terima kasih sudah berusaha hadir saat penulis sedang bahagia, sedih, kecewa, dan takut karena perkuliahan dan pekerjaannya, di saat penulis jauh dari orang-orang terdekatnya.
10. Rekan-rekan seperjuangan, yaitu koyoy terima kasih sudah menemani perjalanan kuliah dari awal semester dan saling mendukung.

11. Terima kasih pada Bento Kopi selaku saksi bisu selama proses pengerjaan skripsi yang selalu penulis dan pemilik NPM 223402122 kunjungi tiap minggu sampai hampir mau tutup untuk mengerjakan skripsi.

12. Terima kasih Raissa Urfa Azizah sudah mau berani mengambil kesempatan baru, meskipun setiap perjalanannya tidak mudah. Ternyata kamu bisa melewatinya kuliah sambil bekerja. *Once again, I'm proud of you, keep your head up and walk confidently*, Raissa.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan menjadi tambahan pengetahuan dalam bidang ilmu manajemen.

Tasikmalaya, 08 Juni 2026
Penulis

Raissa Urfa Azizah
NPM. 223402158