

ABSTRACT
**THE EFFECT OF EMPLOYEE TRAINING AND PERCEIVED
ORGANIZATIONAL SUPPORT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE**

(A study on employees of CV Subur Jaya Tasikmalaya)

By

Wida Widiawati

213402102

Guide I : **Asep Budiman**
Guide II : **Dian Kurniawan**

This study aims to identify and analyze the effect of employee training and perceived organizational support on employee performance, with job satisfaction as an intervening variable among employees of CV Subur Jaya in Tasikmalaya City. The research method used is a survey method with a quantitative approach, while the sampling technique applies a saturated sample consisting of 54 employees. The analytical tool used is path analysis with SPSS Version 26 for Windows. The results of the study indicate that employee training and perceived organizational support have a moderate classification effect on employee performance, with job satisfaction as an intervening variable, and there is a positive and significant influence. The implications of this study are to provide information that can be utilized by the company and serve as an evaluation material, as well as a consideration in decision-making, especially in the field of human resources, regarding employee training, perceived organizational support, job satisfaction, and employee performance.

Keywords: *Employee Training, Perceived Organizational Support, Job Satisfaction, and Employee Performance.*

ABSTRAK
PENGARUH PELATIHAN KARYAWAN DAN PERSEPSI
DUKUNGAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING

(Suatu Penelitian Pada Karyawan CV Subur Jaya Tasikmalaya)

Oleh

Wida Widiawati

213402102

Pembimbing I : **Asep Budiman**
Pembimbing II : **Dian Kurniawan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan karyawan dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan CV Subur Jaya Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif, sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh sebanyak 54 karyawan. Alat analisis menggunakan analisis jalur dengan *SPSS Version 26 for Windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan karyawan dan persepsi dukungan organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening dalam klasifikasi sedang serta terdapat pengaruh positif dan signifikan. Implikasi penelitian ini yaitu untuk memberikan informasi yang dapat dipergunakan oleh perusahaan dan menjadi bahan evaluasi bagi perusahaan serta sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan terutama dalam bidang sumber daya manusia mengenai pelatihan karyawan, persepsi dukungan organisasi, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Pelatihan Karyawan, Persepsi Dukungan Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.